

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 september 2017

WETSONTWERP

**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende de pensioenregelingen voor
werknemers en de zelfstandigen, wat
betreft het beginsel van de eenheid van
loopbaan en het vervroegd rustpensioen**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 septembre 2017

PROJET DE LOI

**modifiant diverses dispositions relatives
aux régimes de pension des travailleurs
salariés et des travailleurs indépendants,
en ce qui concerne le principe de l'unité de
carrière et la pension de retraite anticipée**

	Blz.
INHOUD	
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp pensioen werknemers	25
Voorontwerp pensioen zelfstandigen	30
Impactanalyse pensioen werknemers	34
Impactanalyse pensioen zelfstandigen	44
Advies van de Raad van State pensioen werknemers	52
Advies van de Raad van State pensioen zelfstandigen	54
Wetsontwerp	56
Coördinatie van de artikelen pensioen werknemers ..	66
Coördinatie van de artikelen pensioen zelfstandigen.	97

	Pages
SOMMAIRE	
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet pension salariés	25
Avant-projet pension indépendants	30
Analyse d'impact pension salariés	39
Analyse d'impact pension indépendants	48
Avis du Conseil d'État pension salariés	52
Avis du Conseil d'État pension indépendants	54
Projet de loi	56
Coordination des articles pension salariés	82
Coordination des articles pension indépendants	119

De regering heeft dit wetsontwerp op 22 september 2017 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 22 septembre 2017.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 22 september 2017 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 22 septembre 2017.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben u voor te leggen heeft als doel om het beginsel van de eenheid van loopbaan in de pensioenregeling van werknemers en van de zelfstandigen te hervormen, meer bepaald door de opheffing van dit beginsel voor de daadwerkelijke arbeidsperioden. Deze hervorming voert het voornemen van de regering uit om de daadwerkelijke arbeidsperioden beter te belonen in de pensioenberekening.

RÉSUMÉ

Le projet de loi que nous avons l'honneur de vous soumettre a pour objectif de réformer le principe de l'unité de carrière dans le régime de pension des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants, notamment par la suppression de ce principe pour les périodes de travail effectif. Cette réforme exécute l'intention du gouvernement de mieux valoriser les périodes de travail effectif dans le calcul de la pension.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben u voor te leggen heeft als doel om het beginsel van de eenheid van loopbaan in de pensioenregeling van werknemers en van de zelfstandigen te hervormen, meer bepaald door de opheffing van dit beginsel voor de daadwerkelijke arbeidsperioden. Deze hervorming voert het voornemen van de regering uit om de daadwerkelijke arbeidsperioden beter te belonen in de pensioenberekening. Anderzijds schrapt het wetsontwerp het verbod voor de begunstigden op een voltijds conventioneel brugpensioen of op werkloosheid met bedrijfstoeslag om hun vervroegd pensioen op te nemen.

De huidige toepassing van het beginsel van de eenheid van loopbaan

In de pensioenregeling van werknemers en van de zelfstandigen, is de maximale loopbaanduur, samengesteld uit het geheel van voltijdse dagequivalenten die in aanmerking kunnen worden genomen voor de toekenning van het pensioen, beperkt tot de eenheid.

De som van alle voltijdse dagequivalenten, zowel gepresteerd als daarmee gelijkgesteld, mag, voor een rustpensioen, het aantal voltijdse dagequivalenten dat een volledige loopbaan vormt immers niet overschrijden (14 040 dagen hetzij 312 voltijdse dagequivalenten, verkort VTE, x 45, wat de noemer is van de breuk voor een volledige loopbaan in de algemene werknemerspensioenregeling) en dit ongeacht het aantal kalenderjaren tijdens welke deze activiteit zich uitstrekt. Het gevolg is dat, voor de pensioenberekening, geen rekening mag gehouden worden met meer dan 14 040 dagen, zelfs als de werknemer langer gewerkt heeft. Het zijn meer bepaald de 14 040 meest voordelige voltijdse dagequivalenten (gepresteerd en gelijkgesteld) die in aanmerking worden genomen voor de pensioenberekening. Het aantal in mindering te brengen dagen, die niet in aanmerking worden genomen voor de pensioenberekening, mag evenwel niet 1 560 VTE overschrijden.

Voor een overlevingspensioen toegekend naar aanleiding van het overlijden van een werknemer of een zelfstandige die nog geen titularis is van een rustpensioen, is het beginsel identiek maar op basis van een maximum aantal dagen dat lager kan zijn aangezien de referentieloopbaan welke de noemer weergeeft korter is ingeval van vroegtijdig overlijden.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le projet de loi que nous avons l'honneur de vous soumettre a pour objectif de réformer le principe de l'unité de carrière dans le régime de pension des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants, notamment par la suppression de ce principe pour les périodes de travail effectif. Cette réforme exécute l'intention du gouvernement de mieux valoriser les périodes de travail effectif dans le calcul de la pension. D'autre part, le projet de loi supprime l'interdiction pour les bénéficiaires d'une prépension conventionnelle à temps plein ou d'un chômage avec complément d'entreprise de prendre leur pension de retraite anticipée.

L'application actuelle du principe de l'unité de carrière

Dans le régime de pension des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants, la durée maximale de la carrière, composée de l'ensemble des jours équivalents temps plein qui peuvent être pris en considération pour l'octroi de la pension, est limitée à l'unité.

La somme de tous les jours équivalents temps plein, tant prestés qu'assimilés, ne peut en effet pas dépasser, pour une pension de retraite, le nombre de jours équivalents temps plein qui compose une carrière complète (14 040 jours soit 312 jours équivalents temps plein, en abrégé JETP, x 45, qui est le dénominateur de la fraction pour une carrière complète dans le régime général de pension des travailleurs salariés) et ce, indépendamment du nombre d'années civiles au cours desquelles cette activité s'étend. La conséquence est que, pour le calcul de la pension, on ne peut pas tenir compte de plus de 14 040 jours, même si le travailleur salarié a travaillé plus longtemps. Ce sont plus particulièrement les 14 040 jours équivalents temps plein (prestés et assimilés) les plus avantageux qui sont pris en considération pour le calcul de la pension. Toutefois, le nombre de jours à déduire, qui ne sont pas pris en compte pour le calcul de la pension, ne peut pas excéder 1 560 JETP.

Pour une pension de survie octroyée à la suite du décès d'un travailleur salarié ou indépendant qui n'est pas encore titulaire d'une pension de retraite, le principe est identique mais sur base d'un nombre maximum de jours qui peut être inférieur puisque la carrière de référence que traduit le dénominateur est plus courte en cas de décès prématuré.

Naast de interne beperking tot de eenheid van loopbaan zoals hierboven beschreven en die van toepassing is binnen de pensioenregeling van werknemers of binnen deze van de zelfstandigen, regelt de externe beperking tot de eenheid van loopbaan van haar kant de gemengde loopbanen als werknemer, ambtenaar en zelfstandige.

In geval van een gemengde loopbaan ambtenaar – werknemer of ambtenaar – zelfstandige dient het aantal voltijdse dagequivalenten inbegrepen in de loopbaan als ambtenaar op dezelfde noemer van 14 040 VTE, het maximum aantal VTE in het kader van de eenheid van loopbaan, gebracht te worden. Dit kan een weging vereisen voor de dagen behorend tot de regeling voor vastbenoemde ambtenaren, aangezien het pensioen niet altijd wordt berekend op een maximale loopbaanduur van 45 jaar (cf. het genot van preferentiële tantièmes). De omrekening gebeurt door het aantal voltijdse dagen te vermenigvuldigen met een breuk: de teller van deze breuk is gelijk aan 60, wat het normale tantième is in de pensioenregeling van ambtenaren. De noemer van de breuk is het preferentiële tantième waarmee eventueel daadwerkelijk rekening wordt gehouden voor de preferentiële berekening van het pensioen.

Het totaal aantal voltijdse dagequivalenten wordt afzonderlijk berekend in elke pensioenregeling en vervolgens opgeteld. Als dit totaal aantal 14 040 VTE overschrijdt, wordt het aantal dagen gepresteerd als werknemer of als zelfstandige verminderd totdat de eenheid bereikt wordt.

Concreet wordt het beginsel van de eenheid van loopbaan in de volgende orde uitgevoerd:

1° in de eerste plaats neemt de Federale Pensioendienst de beslissing tot toekenning van het pensioen van de openbare sector door, desgevallend, de interne regels van beperking van rechten in deze regeling toe te passen;

2° vervolgens kent de Federale Pensioendienst het werknemerspensioen toe na, indien nodig, de loopbaan als werknemer te hebben verminderd door toepassing van het beginsel van de interne en/of externe eenheid van loopbaan (in geval van cumul met pensioenen van een andere regeling met uitsluiting van de pensioenregeling van zelfstandigen);

3° het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen neemt ten slotte de beslissing tot toekenning van het zelfstandigenpensioen en past indien nodig een vermindering toe gebaseerd op de beperking tot de eenheid van loopbaan in functie van

Outre la limitation interne à l'unité de carrière telle que décrite ci-dessus, qui s'applique au sein du régime de pension des travailleurs salariés ou au sein du régime de pension des travailleurs indépendants, la limitation externe à l'unité de carrière, quant à elle, régit les carrières mixtes comme travailleur salarié, fonctionnaire et indépendant.

Dans le cas d'une carrière mixte fonctionnaire – travailleur salarié ou fonctionnaire – travailleur indépendant, le nombre de jours équivalents temps plein compris dans la carrière de fonctionnaire doit être porté au même dénominateur de 14 040 JETP, le maximum de JETP dans le cadre de l'unité de carrière. Ceci peut requérir une pondération pour les jours relevant du régime des fonctionnaires statutaires, étant donné que la pension n'est pas toujours calculée sur une durée de carrière maximale de 45 ans (cf. bénéficiaire de tantièmes préférentiels). La conversion se fera en multipliant le nombre de jours à temps plein par une fraction: le numérateur de cette fraction est égal à 60, qui est le tantième normal dans le régime de pension des fonctionnaires. Le dénominateur de la fraction est le tantième préférentiel dont, éventuellement, il est effectivement tenu compte pour le calcul préférentiel de la pension.

Le nombre total de jours équivalents temps plein est calculé séparément dans chaque régime de pension et ensuite totalisé. Si ce nombre total dépasse 14 040 JETP, le nombre de jours prestés comme travailleur salarié ou travailleur indépendant est diminué jusqu'à ce que l'unité soit atteinte.

Concrètement, le principe de l'unité de carrière est mis en œuvre dans l'ordre suivant:

1° d'abord, le Service fédéral des Pensions prend la décision d'octroi de la pension du secteur public en appliquant, le cas échéant, les règles internes de limitation des droits dans ce régime;

2° ensuite, le Service fédéral des Pensions attribue la pension de travailleur salarié après avoir réduit si nécessaire la carrière de travailleur salarié par application du principe de l'unité de carrière interne et/ou externe (en cas de cumul avec des pensions d'un autre régime à l'exclusion du régime de pensions des indépendants);

3° enfin, l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants prend la décision d'octroi de la pension d'indépendant et applique si nécessaire une réduction fondée sur la limitation à l'unité de carrière en fonction des prestations retenues *in fine* dans le régime

de *in fine* weerhouden prestaties in de pensioenregeling van de openbare sector en de pensioenregeling van werknemers.

Ten slotte wordt ook rekening gehouden, in het kader van de eenheid van de loopbaan, met de voltijdse dagequivalenten die in aanmerking worden genomen voor sommige buitenlandse pensioenen of dagen van tewerkstelling bij internationale publiekrechtelijke instellingen (deze pensioenregelingen zijn weerhouden onder het begrip “andere regeling” zoals voor de regeling van de openbare sector).

Het beginsel van de eenheid van loopbaan is eveneens geldig in geval van cumulatie van overlevingspensioenen en overgangsuitkeringen. Het maximum aantal voltijdse dagequivalenten die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het overlevingspensioen of van de overgangsuitkering stemt niet altijd overeen met 14 040 VTE gezien de mogelijkheid van een vroegtijdig overlijden. Dit maximum aantal wordt bepaald door 312 VTE te vermenigvuldigen met de noemer van de breuk gebruikt voor de berekening van het overlevingspensioen of de overgangsuitkering van de werknemer of van de zelfstandige.

De opheffing van het beginsel van de eenheid van loopbaan voor de daadwerkelijke arbeidsperioden

De door de regering voorgestelde hervorming bestaat uit het schrappen van het beginsel van de eenheid van loopbaan voor de daadwerkelijke arbeidsperioden gepresteerd boven 14 040 VTE. De regering voert zo haar voornemen uit om de daadwerkelijke arbeidsperioden beter te belonen in de pensioenberekening.

Zo zullen, in geval van overschrijding van de limiet van 14 040 VTE in de globale beroepsloopbaan voor het rustpensioen of het maximum aantal voltijdse dagequivalenten vastgesteld voor het overlevingspensioen of de overgangsuitkering, de door de (overleden) werknemer of zelfstandige daadwerkelijk gepresteerd dagen boven deze limiet in aanmerking genomen worden voor de berekening van het rust-/het overlevingspensioen/de overgangsuitkering van de werknemer of de zelfstandige. Voor de gelijkgestelde dagen gelegen na de 14 040^{ste} dag wordt het huidige beginsel van eenheid van loopbaan toegepast door de 14 040 meest voordelige voltijdse dagequivalenten te weerhouden. De gelijkgestelde dagen die de 14 040^{ste} dag overschrijden zullen dus geen opbouw van bijkomende pensioenrechten genereren.

Voor de zelfstandigen, is die toekenning mogelijk voor de kwartalen tijdens dewelke de zelfstandige, de helper of de meewerkende echtgenoot zijn beroepsbezigheid

de pension du secteur public et le régime de pension des travailleurs salariés.

Enfin, l'on tient également compte, dans le cadre de l'unité de carrière, des jours équivalents temps plein pris en considération pour certaines pensions étrangères ou des jours d'occupation auprès d'institutions de droit international public (ces régimes de pension sont repris sous la notion “autre régime” comme pour le régime de pension du secteur public).

Le principe de l'unité de carrière vaut également en cas de cumul de pensions de survie et d'allocations de transition. Le nombre maximum de jours équivalents temps plein qui sont pris en considération pour le calcul de la pension de survie ou de l'allocation de transition ne correspond pas toujours à 14 040 JETP vu la possibilité d'un décès prématuré. Ce nombre maximum est déterminé en multipliant 312 JETP par le dénominateur de la fraction utilisée pour le calcul de la pension de survie ou de l'allocation de transition de travailleur salarié ou de travailleur indépendant.

La suppression du principe de l'unité de carrière pour les périodes de travail effectif

La réforme proposée par le gouvernement consiste à supprimer le principe de l'unité de carrière pour les périodes de travail effectif prestées au-delà de 14 040 JETP. Le gouvernement exécute ainsi son intention de mieux valoriser les périodes de travail effectif dans le calcul de la pension.

Ainsi, en cas de dépassement de la limite des 14 040 JETP dans la carrière professionnelle globale pour la pension de retraite ou du nombre maximum de jours équivalents temps plein fixé pour la pension de survie ou l'allocation de transition, les jours effectivement prestés par le travailleur salarié ou indépendant (décédé) au-delà de cette limite seront pris en compte pour le calcul de la pension de retraite/la pension de survie/l'allocation de transition de travailleur salarié ou indépendant. Pour les jours assimilés situés au-delà du 14 040^{ième} jour, on applique le principe actuel de l'unité de carrière en retenant les 14 040 jours équivalents temps plein les plus avantageux. Les jours assimilés qui dépassent le 14 040^{ième} jour ne généreront donc pas de droits de pension supplémentaires.

Pour les travailleurs indépendants, cet octroi est possible pour les trimestres au cours desquels l'indépendant, l'aidant ou le conjoint aidant poursuit son activité

verder zet en waarvoor hij bijdragen betaalt voor een hoofdberoep of als meewerkende echtgenoot, of voor de kwartalen tijdens dewelke hij een bijberoep uitoefent waarvoor hij bijdragen betaalt die minstens gelijk zijn aan de bijdragen voor een hoofdberoep.

Het gaat bijgevolg om kwartalen tijdens dewelke de zelfstandige als dusdanig werkelijk actief was en pensioenvormende bijdragen betaalde.

Om de 14 040^{ste} VTE (of het maximum aantal VTE voor het overlevingspensioen en de overgangsuitkering) te bepalen met het oog op de toekenning van de daadwerkelijke arbeidsdagen, wordt de beroepsloopbaan op een globale wijze in aanmerking genomen door rekening te houden met de VTE van een andere pensioenregeling, van de pensioenregeling van werknemers en de pensioenregeling van zelfstandigen.

De globale beroepsloopbaan zal chronologisch beschouwd worden overheen de verschillende pensioenregelingen heen (de periodes in een andere regeling, met uitzondering van de werknemersregeling of de regeling van de zelfstandigen, worden echter eerst in aanmerking genomen) en er zal vastgesteld worden wanneer de eenheid bereikt wordt.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

TITEL 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Artikel 1 betreft de constitutionele bevoegdheidsgrondslag van het wetsontwerp.

TITEL 2

Bepalingen betreffende de pensioenregeling voor werknemers

Artikel 2

Artikel 2 vult de lijst van definities voorzien in artikel 3^{ter} van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers aan met de definitie van het begrip "voltijdse dagequivalenten".

professionnelle et pour lesquels il paie des cotisations pour une activité principale ou comme conjoint aidant, ou pour les trimestres au cours desquels il exerce une activité complémentaire pour laquelle il paie des cotisations qui sont au moins égales à celles liées à une activité principale.

Il s'agit par conséquent de trimestres au cours desquels l'indépendant était effectivement actif en tant que tel et payait des cotisations ouvrant des droits à la pension.

Pour déterminer le 14 040^{ième} JETP (ou le nombre maximum de JETP pour la pension de survie et l'allocation de transition) en vue de l'octroi des jours de travail effectif, la carrière professionnelle est prise en considération de manière globale en tenant compte des JETP d'un autre régime de pension, du régime de pension des travailleurs salariés et du régime de pension des travailleurs indépendants.

La carrière professionnelle globale sera considérée chronologiquement sur l'ensemble des régimes de pension, les périodes dans un autre régime, à l'exclusion du régime des travailleurs salariés ou du régime des travailleurs indépendants, étant toutefois d'abord prises en compte, et on déterminera quand l'unité est atteinte.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

TITRE 1^{ER}

Disposition générale

Article 1^{er}

L'article 1^{er} concerne le fondement constitutionnel des compétences du projet de loi.

TITRE 2

Dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés

Article 2

L'article 2 complète la liste des définitions prévue à l'article 3^{ter} de l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés par la définition de la notion de "jours équivalents temps plein".

Dit begrip omvat de dagen die zijn omgezet in een voltijdse arbeidsregeling en die zijn inbegrepen in:

— de arbeidsperioden, met name de perioden van normale werkelijke arbeid, de perioden van aangepaste arbeid of van andere arbeid met loonverlies en de perioden waarop geen arbeid werd verricht maar waarvoor de werknemer recht had op een loon waarop de bijdragen, bedoeld voor de pensioenen, werden ingehouden;

— de inactiviteitsperioden die de Koning heeft gelijkgesteld krachtens artikel 8 van het koninklijk besluit nr. 50 met arbeidsperioden (deze gelijkgestelde perioden zijn gedefinieerd in de artikelen 34 tot 36 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers);

— de perioden geregulariseerd krachtens artikel 3 van het koninklijk besluit nr. 50 (deze geregulariseerde perioden zijn weerhouden in artikel 3^{ter} – voor zijn opheffing –, in de artikelen 6 en 7 en in artikel 32^{bis} van het koninklijk besluit van 21 december 1967).

Artikel 3

Artikel 3 wijzigt artikel 10^{bis} van het koninklijk besluit nr. 50 dat het basisartikel is voor de externe eenheid van loopbaan, met name in geval van een gemengde beroepsloopbaan.

Artikel 3, 1^o vervangt paragraaf 1 die betrekking heeft op het beginsel van eenheid van loopbaan in geval van cumulatie van een rust-/een overlevingspensioen/een overgangsuitkering als werknemer met een rust-/een overlevingspensioen/een overgangsuitkering/een als zodanig geldend voordeel in een andere regeling.

Paragraaf 1, eerste lid, dat de cumul van rustpensioenen betreft, blijft ongewijzigd behalve dat artikel 3 voortaan expliciet voorziet dat de dagen betreffende het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer bedoeld in hoofdstuk 13 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers eveneens in aanmerking worden genomen om te bepalen of de eenheid is overschreden. Bijgevolg zijn het de 14 040 meest voordelige voltijdse dagequivalenten die worden weerhouden voor de berekening van het rustpensioen.

Paragraaf 1, nieuwe tweede lid voert de afschaffing in van het huidige beginsel van eenheid van loopbaan voorzien in het eerste lid voor de cumul van

Cette notion englobe les jours qui sont convertis en un régime de travail à temps plein et qui sont compris dans:

— les périodes de travail, à savoir les périodes de travail effectif normal, les périodes de travail adapté ou d'un autre travail avec perte de salaire et les périodes où un travail n'a pas été accompli mais pour lesquelles le travailleur avait droit à une rémunération sur laquelle les cotisations destinées aux pensions ont été retenues;

— les périodes d'inactivité que le Roi a assimilées en vertu de l'article 8 de l'arrêté royal n°50 à des périodes de travail (ces périodes assimilées sont définies aux articles 34 à 36 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés);

— les périodes régularisées en vertu de l'article 3 de l'arrêté royal n°50 (ces périodes régularisées sont reprises à l'article 3^{ter} – avant son abrogation –, aux articles 6 et 7 et à l'article 32^{bis} de l'arrêté royal du 21 décembre 1967).

Article 3

L'article 3 modifie l'article 10^{bis} de l'arrêté royal n° 50, qui est l'article de base pour l'unité de carrière externe, à savoir en cas de carrière professionnelle mixte.

L'article 3, 1^o, remplace le paragraphe 1^{er}, qui est relatif au principe de l'unité de carrière en cas de cumul d'une pension de retraite/une pension de survie/une allocation de transition de travailleur salarié avec une pension de retraite/une pension de survie/une allocation de transition/un avantage en tenant lieu dans un autre régime.

Le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, qui concerne le cumul de pensions de retraite, reste inchangé sauf que l'article 3 prévoit dorénavant explicitement que les jours afférents à la pension d'un conjoint divorcé de travailleur salarié visée au chapitre 13 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés sont également pris en considération pour déterminer si l'unité est dépassée. Par conséquent, ce sont les 14 040 jours équivalents temps plein les plus avantageux qui sont retenus pour le calcul de la pension de retraite.

Le paragraphe 1^{er}, alinéa 2 nouveau, introduit, pour les jours effectivement prestés, la suppression du principe actuel de l'unité de carrière prévue à l'alinéa

rustpensioenen voor effectief gewerkte dagen. De daadwerkelijk gepresteerde dagen als werknemer die de limiet van 14 040 VTE van de globale beroepsloopbaan overschrijden laten immers voortaan een onbeperkte pensioenopbouw toe en worden in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen als werknemer. Bijgevolg is het beginsel van eenheid van loopbaan voorzien in het eerste lid opgeheven voor de daadwerkelijke arbeidsdagen gelegen na de 14 040^{ste} VTE van de globale beroepsloopbaan.

Paragraaf 1, nieuwe derde lid dat de cumul van overlevingspensioenen of overgangsuitkeringen betreft, stemt overeen met paragraaf 1, tweede lid voor zijn wijziging door artikel 3 van het wetsontwerp. Deze bepaling blijft ongewijzigd mits een verduidelijking voor een verwijzing.

Paragraaf 1, nieuw vierde lid voert de afschaffing in van het huidige beginsel van eenheid van loopbaan voorzien in het derde lid voor de cumul van overlevingspensioenen of overgangsuitkeringen voor effectief gewerkte dagen. De daadwerkelijk gepresteerde dagen als werknemer door de overleden echtgenoot die het maximum aantal VTE van de globale beroepsloopbaan (het maximum aantal voltijdse dagequivalenten wordt bepaald door 312 VTE te vermenigvuldigen met de noemer van de breuk gebruikt voor de berekening van het overlevingspensioen of de overgangsuitkering van de werknemer aangezien de volledige loopbaan van de overleden werknemer niet altijd overeenstemt met 14 040 VTE ten gevolge van een mogelijk vroegtijdig overlijden) overschrijden laten voortaan een onbeperkte pensioenopbouw toe en worden in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen of de overgangsuitkering van de werknemer. Bijgevolg is het beginsel van eenheid van loopbaan voorzien in het derde lid opgeheven voor de daadwerkelijke arbeidsdagen gelegen na het maximum aantal VTE van de globale beroepsloopbaan.

Artikel 3, 2° van het wetsontwerp voegt een paragraaf 2*bis* in het artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50 in, om de begrippen andere regeling, voltijdse dagequivalenten, daadwerkelijk gepresteerde arbeidsdagen als werknemer en globale beroepsloopbaan te definiëren, die noodzakelijk voor zijn toepassing:

1° de definitie van het begrip andere regeling is heromen zoals in artikel 10*bis*, § 1, vroegere derde lid; het blijft onveranderd en beoogt voornamelijk de pensioenen ten laste van één van de machten of organismen bedoeld in artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, alsook de pensioenen toegekend krachtens de wet van 16 juni 1960 die de organismen belast met het beheer

1^{er} pour le cumul de pensions de retraite. En effet, les jours effectivement prestés comme travailleur salarié qui dépassent la limite de 14 040 JETP de la carrière professionnelle globale permettent désormais une constitution de pension illimitée et sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite de travailleur salarié. Par conséquent, le principe de l'unité de carrière prévu à l'alinéa 1^{er} est supprimé pour les jours de travail effectif postérieurs au 14 040^{ème} JETP de la carrière professionnelle globale.

Le paragraphe 1^{er}, alinéa 3 nouveau, qui concerne le cumul de pensions de survie ou d'allocations de transition, correspond au paragraphe 1^{er}, alinéa 2 avant sa modification par l'article 3 du projet de loi. Cette disposition reste inchangée moyennant une précision pour une référence.

Le paragraphe 1^{er}, alinéa 4 nouveau, introduit, pour les jours effectivement prestés, la suppression du principe actuel de l'unité de carrière prévue à l'alinéa 3 pour le cumul de pensions de survie ou d'allocations de transition. En effet, les jours effectivement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé qui dépassent la limite du nombre maximum de JETP de la carrière professionnelle globale (le nombre maximum de jours équivalents temps plein est déterminé en multipliant 312 JETP par le dénominateur de la fraction utilisée pour le calcul de la pension de survie ou de l'allocation de transition de travailleur salarié étant donné que la carrière complète du travailleur salarié décédé ne correspond pas toujours à 14 040 JETP en raison d'un possible décès prématuré) permettent désormais une constitution de pension illimitée et sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie ou de l'allocation de transition de travailleur salarié. Par conséquent, le principe de l'unité de carrière prévu à l'alinéa 3 est supprimé pour les jours de travail effectif postérieurs au nombre maximum de JETP de la carrière professionnelle globale.

L'article 3, 2° du projet de loi insère un paragraphe 2*bis* dans l'article 10*bis* de l'arrêté royal n°50, pour définir les notions d'autre régime, de jours équivalents temps plein, de jours de travail effectivement prestés comme travailleur salarié et de carrière professionnelle globale, qui sont nécessaires à son application:

1° la définition de la notion d'autre régime est reprise telle quelle de l'article 10*bis*, § 1^{er}, alinéa 3 ancien; elle reste inchangée et vise principalement les pensions à charge de l'un des pouvoirs ou organismes visés à l'article 38 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, ainsi que les pensions attribuées en vertu de la loi du 16 juin 1960 plaçant sous le contrôle et la garantie de l'État belge les organismes

van de Sociale Zekerheid van de werknemers van Belgisch-Congo en Ruanda-Urundi onder de controle en de waarborg van de Belgische Staat plaatst, en dat waarborg draagt door de Belgische Staat van de maatschappelijke prestaties ten gunste van deze werknemers verzekerd of krachtens de wet van 17 juli 1963 betreffende de overzeese Sociale Zekerheid, de pensioenen ten laste van internationale of *supranationale* organisaties en de pensioenen die buiten de materiële werkingssfeer van de Europese verordeningen of bilaterale verdragen vallen;

2° het begrip voltijdse dagequivalenten wordt gedefinieerd in de drie pensioenregelingen; voor de definitie in de pensioenregeling van werknemers, verwijst de bepaling onder 2°, a) naar de definitie weerhouden in artikel 3ter, eerste lid, 9° van het koninklijk besluit nr. 50, ingevoerd door artikel 2 van dit ontwerp (zie *supra*);

3° het begrip globale beroepsloopbaan wordt gedefinieerd als het geheel van voltijdse dagequivalenten in de pensioenregeling van werknemers, in deze van zelfstandigen en in een andere regeling, met uitzondering van de dagen met betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer en met deze van een zelfstandige (de persoonlijke loopbaan wordt immers beoogd); de voltijdse dagequivalenten worden aldus in rekening gebracht om de globale beroepsloopbaan te bepalen op de volgende manier: in geval van loopbaan werknemer/ambtenaar of werknemer/ambtenaar/zelfstandige, worden eerst de dagen van een andere regeling in aanmerking genomen in de globale beroepsloopbaan; eens deze dagen van een andere regeling in aanmerking genomen, worden vervolgens de dagen van de pensioenregeling van werknemers en van de pensioenregeling van zelfstandigen weerhouden naargelang hun registratie in de globale beroepsloopbaan, met name van de oudste geregistreerde dag naar de meest recente; elk kalenderjaar bevat een maximum van 312 voltijdse dagequivalenten, ongeacht de pensioenregeling;

4° de daadwerkelijk als werknemer gepresteerde dagen worden gedefinieerd als de arbeidsdagen in de zin van artikel 3ter, eerste lid, 2° van het koninklijk besluit nr. 50 (normale werkelijke arbeidsdag, dag van aangepaste arbeid of andere arbeid met loonverlies en een dag waarop geen arbeid werd verricht maar waarvoor de werknemer recht had op een loon waarop de bijdragen bedoeld voor de pensioenen werden ingehouden) en als de dagen geregulariseerd krachtens artikel 32bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967 (periode geregulariseerd door de storting van bijdragen voor een daadwerkelijk gepresteerd arbeid maar waarvan het loon niet tijdig onderworpen werd aan de bijdragen).

gérant la sécurité sociale des employés du Congo belge et du Ruanda-Urundi, et portant garantie par l'État belge des prestations sociales assurées en faveur de ceux-ci ou en vertu de la loi du 17 juillet 1963 relative à la sécurité sociale d'outre-mer, les pensions à charge des organisations internationales ou *supranationales* et les pensions qui n'entrent pas dans le champ d'application matériel des règlements européens ou accords bilatéraux;

2° la notion de jours équivalents temps plein est définie dans les trois régimes de pension; pour la définition dans le régime de pension des travailleurs salariés, le 2°, a) renvoie à la définition reprise à l'article 3ter, alinéa 1er, 9° de l'arrêté royal n°50, introduite par l'article 2 du présent projet (voir *supra*);

3° la notion de carrière professionnelle globale est définie comme l'ensemble des jours équivalents temps plein dans le régime de pension des travailleurs salariés, dans celui des indépendants et dans un autre régime, à l'exception des jours afférents à la pension de conjoint divorcé d'un travailleur salarié et à celle d'un travailleur indépendant (on vise en effet la carrière personnelle); les jours équivalents temps plein sont ainsi comptabilisés pour déterminer la carrière professionnelle globale de la manière suivante: en cas de carrière salarié/ fonctionnaire ou salarié/ fonctionnaire/ indépendant, les jours d'un autre régime sont, dans un premier temps, pris en considération dans la carrière professionnelle globale; une fois ces jours d'un autre régime pris en compte, les jours du régime de pension des travailleurs salariés et du régime de pension des indépendants sont ensuite retenus au fur et à mesure de leur enregistrement dans la carrière professionnelle globale, à savoir du plus ancien jour enregistré au plus récent; chaque année civile comporte un maximum de 312 jours équivalents temps plein, tous régimes de pension confondus;

4° les jours de travail effectivement prestés comme travailleur salarié sont définis comme les jours de travail au sens de l'article 3ter, alinéa 1er, 2° de l'arrêté royal n° 50 (jour de travail effectif normal, jour de travail adapté ou d'un autre travail avec perte de salaire et jour où un travail n'a pas été accompli mais pour lesquelles le travailleur a eu droit à une rémunération sur laquelle les cotisations destinées aux pensions ont été retenues) et comme les jours régularisés en vertu de l'article 32bis de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 (période régularisée par le versement de cotisations pour un travail effectivement presté mais dont la rémunération n'avait pas fait l'objet de cotisations en temps voulu).

Artikel 3, 3° van het wetsontwerp past paragraaf 3 van het artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50 aan, dat de machtigingen aan de Koning uitgevoerd in het uitvoeringsbesluit van artikel 10*bis*, met name het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 tot uitvoering van artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, herneemt. Het wijzigt immers de machtiging voorzien in paragraaf 3, 7° aangezien de voltijdse dagequivalenten in een andere regeling voortaan direct in artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50 worden gedefinieerd.

Voorbeeld van de toepassing van de hervorming van het nieuwe beginsel van de externe eenheid van de loopbaan. De loopbaan van een werknemer is chronologisch als volgt opgebouwd:

1) de 3 eerste jaren zijn jaren in de regeling van werknemers:

— het 1^{ste} jaar bevat 156 daadwerkelijk gepresteerde VTE voor een geherwaardeerd loon van 15 000 EUR/jaar;

— het 2^{de} en het 3^{de} jaar bevatten elk 312 daadwerkelijk gepresteerde VTE voor een geherwaardeerd loon van 35 000 EUR/jaar;

2) de volgende 43 jaar zijn jaren in de pensioenregeling van de openbare sector en worden elk weerhouden ten belope van 312 VTE.

Op basis van de huidige regels inzake de eenheid van loopbaan, wordt het pensioen toegekend op 1 januari van het jaar dat volgt op het einde van zijn activiteit als volgt berekend:

— zijn loopbaan in daadwerkelijk gepresteerde VTE is 14 196, hetzij een teveel van 156 VTE;

— de 156 VTE die het minst pensioen opbrengen worden uitgesloten en het betreft de 156 VTE van het 1^{ste} beroepsjaar;

— zijn rustpensioen als werknemer, berekend op basis van de 624 meest voordelige VTE wordt bijgevolg vastgesteld op 933,34 EUR/jaar (bedrag alleenstaande).

Op basis van de voorgestelde hervorming wordt de globale beroepsloopbaan vastgesteld rekening houdend met de VTE als werknemer naargelang hun registratie in de loopbaan, na de uitgevoerde aftrek van de 13 416 VTE van de loopbaan als ambtenaar; valt de 14 040^{ste} VTE van de beroepsloopbaan op de helft van het 3^{de} loopbaanjaar als werknemer. Het pensioen van

L'article 3, 3° du projet de loi adapte le paragraphe 3 de l'article 10*bis* de l'arrêté royal n°50, qui reprend les habilitations au Roi mises en œuvre dans l'arrêté royal d'exécution de l'article 10*bis*, à savoir l'arrêté royal du 14 octobre 1983 portant exécution de l'article 10*bis* de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés. En effet, il modifie l'habilitation prévue au paragraphe 3, 7° étant donné que les jours équivalents temps plein dans un autre régime sont désormais définis directement dans l'article 10*bis* de l'arrêté royal n°50.

Exemple de l'application de la réforme du principe de l'unité de carrière externe. La carrière d'un travailleur s'établit chronologiquement comme suit:

1) les 3 premières années sont des années dans le régime des travailleurs salariés:

— la 1^{ère} année comprend 156 JETP effectivement prestés pour un salaire réévalué de 15 000 EUR/an;

— les 2^{ième} et 3^{ième} années comprennent chacune 312 JETP effectivement prestés pour un salaire réévalué de 35 000 EUR/an;

2) les 43 années suivantes sont des années dans le régime de pension du secteur public et sont retenues chacune à concurrence de 312 JETP.

Sur base des règles actuelles en matière d'unité de carrière, la pension octroyée au 1^{er} janvier de l'année suivant la fin de son activité est calculée comme suit:

— sa carrière en JETP effectivement prestés est de 14 196 soit un excédent de 156 JETP;

— les 156 JETP qui rapportent le moins en pension sont exclus et il s'agit des 156 JETP de la 1^{ère} année d'activité;

— sa pension de retraite de travailleur salarié, calculée sur base des 624 JETP les plus avantageux, est donc fixée à 933,34 EUR/an (au taux isolé).

Sur base de la réforme proposée, la carrière professionnelle globale est fixée en tenant compte des JETP de travailleur salarié au fur et à mesure de leur enregistrement dans la carrière, après déduction faite des 13 416 JETP de la carrière comme fonctionnaire: le 14 040^{ième} JETP de la carrière professionnelle globale tombe à la moitié de la 3^{ième} année de carrière de

werknemer wordt berekend op basis van de VTE als werknemer die zijn inbegrepen in de eerste 14 040 VTE van de globale beroepsloopbaan (hetzij tot en met de 156^{ste} dag van het 3^{de} beroepsjaar als werknemer) maar eveneens van het saldo van daadwerkelijk gepresteerde dagen boven dit quotum. Zo worden de 156 daadwerkelijk gepresteerde VTE die overschieten in het 3^{de} beroepsjaar als werknemer eveneens in aanmerking genomen voor de berekening van het rustpensioen als werknemer. Het rustpensioen bedraagt 1 133,34 EUR per jaar (bedrag alleenstaande).

Laten we nu veronderstellen dat het laatste jaar van de loopbaan als werknemer uitsluitend is samengesteld uit gelijkgestelde dagen.

Op basis van de huidige regels inzake eenheid van loopbaan wordt het toegekend pensioenbedrag vastgesteld op 933,34 EUR per jaar (bedrag alleenstaande).

Aangezien de voorgestelde hervorming dezelfde regels behoudt en de VTE gelegen na de 14 040^{ste} VTE van de globale beroepsloopbaan gelijkgestelde dagen zijn en niet daadwerkelijke arbeidsdagen, worden de 156 VTE (na aftrek van de 13 416 VTE van de loopbaan als ambtenaar, de 14 040^{ste} VTE stemt overeen met de 156^{ste} dag van het 3^{de} jaar als werknemer, wat een saldo van 156 gelijkgestelde dagen van dit 3^{de} jaar inhoudt), gelegen na de 14 040^{ste} VTE van de globale beroepsloopbaan uitsluitend in aanmerking genomen in de pensioenberekening indien ze deel uitmaken van de 14 040 meest voordelige dagen. Aangezien deze 156 VTE van het 3^{de} beroepsjaar als werknemer een voordeligere pensioenopbrengst hebben dan de 156 VTE van het 1^{ste} jaar als werknemer worden ze in aanmerking genomen in de berekening van het werknemerspensioen ten koste van de 156 VTE van het 1^{ste} jaar. In dit geval blijft het pensioen als werknemer vastgesteld op 933,34 EUR per jaar (als alleenstaande).

Artikel 4

Artikel 4 heft paragraaf 4 van artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels op. Deze bepaling laat de begunstigden op een voltijds conventioneel brugpensioen of op werkloosheid met bedrijfstoelage niet toe om hun rustpensioen vervroegd op te nemen. Deze moeten namelijk de wettelijke pensioenleeftijd vastgesteld in artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 23 december afwachten om

travailleur salarié. La pension de travailleur salarié est calculée sur base des JETP de travailleur salarié qui sont compris dans les 14 040 premiers JETP de la carrière professionnelle globale (soit jusque et y compris le 156^{ième} jour de la 3^{ième} année d'activité de travailleur salarié) mais également du solde des jours effectivement prestés au-delà de ce quota. Ainsi, les 156 JETP effectivement prestés qui restent dans la 3^{ième} année d'activité de travailleur salarié sont également pris en considération pour le calcul de la pension de retraite de travailleur salarié. La pension de retraite s'élève à 1 133,34 EUR par an (au taux isolé).

Supposons maintenant que la dernière année de carrière comme travailleur salarié soit exclusivement constituée de jours assimilés.

Sur base des règles actuelles en matière d'unité de carrière, le montant de la pension de retraite de travailleur salarié accordée est fixé à 933,34 EUR par an (au taux isolé).

Comme la réforme proposée maintient les mêmes règles et que les JETP situés après le 14 040^{ième} JETP de la carrière professionnelle globale sont des jours assimilés et non des jours de travail effectif, les 156 JETP (après déduction des 13 416 JETP de la carrière de fonctionnaire, le 14 040^{ième} JETP correspond au 156^{ième} jour de la 3^{ième} année de travailleur salarié, ce qui implique un solde de 156 JETP de jours assimilés de cette 3^{ième} année), postérieurs au 14 040^{ième} JETP de la carrière professionnelle globale sont pris en considération dans le calcul de la pension uniquement s'ils font partie des 14 040 jours les plus avantageux. Comme ces 156 JETP de la 3^{ième} année de travailleur salarié ont un apport en pension plus favorable que les 156 JETP de la 1^{ère} année de travailleur salarié, ils sont pris en compte dans le calcul de la pension de travailleur salarié au détriment des 156 JETP de la 1^{ère} année. Dans ce cas, la pension de retraite de travailleur salarié reste fixée à 933,34 EUR par an (au taux isolé).

Article 4

L'article 4 abroge le paragraphe 4 de l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions. Cette disposition ne permet pas aux bénéficiaires d'une prépension conventionnelle à temps plein ou d'un chômage avec complément d'entreprise d'obtenir leur pension de retraite de manière anticipée. Ceux-ci doivent, en effet, attendre l'âge légal de la pension fixé à l'article 2, § 1^{er} de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 pour prendre leur

hun rustpensioen op te nemen. Door deze bepaling te schrappen kunnen de begunstigden op een voltijds conventioneel brugpensioen of op werkloosheid met bedrijfstoelage voortaan hun vervroegd rustpensioen opnemen zodra zij de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden vervullen.

Artikel 5

Artikel 5 betreft het beginsel van eenheid van loopbaan intern aan de pensioenregeling als werknemer. Het vult het artikel 5, § 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 met een nieuw lid aan (dat het vijfde lid van artikel 5, § 1 wordt) dat de opheffing voorziet van het beginsel van eenheid van loopbaan voor de werkdagen die daadwerkelijk gepresteerd werden als werknemer en die na de 14 040^{ste} dag van de globale beroepsloopbaan zijn gelegen.

Zo is de interne beperking tot de eenheid van loopbaan niet langer van toepassing op de daadwerkelijke werkdagen. De dagen die eveneens in aanmerking worden genomen in de berekening van het rustpensioen zijn deze die daadwerkelijk als werknemer werden gepresteerd en die zich na de 14 040^{ste} VTE van de globale beroepsloopbaan in de zin van artikel 10*bis*, § 2*bis*, 3^o van het koninklijk besluit nr. 50 bevinden. Voor deze daadwerkelijk gepresteerde werkdagen is de pensioenopbouw onbeperkt, eveneens in geval van overschrijding van de limiet van 14 040 VTE.

Voorbeeld van de toepassing van de hervorming van het beginsel van de interne eenheid van de loopbaan. De loopbaan van een werknemer is chronologisch als volgt opgebouwd:

1) het 1^{ste} jaar bevat 156 daadwerkelijk gepresteerde VTE voor een geherwaardeerd loon van 15 000 EUR/jaar;

2) de volgende 46 jaar bevatten elk 312 daadwerkelijk gepresteerde VTE voor een geherwaardeerd loon

— van 34 000 EUR/jaar van het 2^{de} tot het 25^{ste} beroepsjaar,

— van 36 000 EUR/jaar van het 26^{ste} tot het 33^{ste} beroepsjaar,

— en van 38 000 EUR/jaar van het 34^{ste} tot het 47^{ste} beroepsjaar.

pension de retraite. En supprimant cette disposition, les bénéficiaires d'une prépension conventionnelle à temps plein ou d'un chômage avec complément d'entreprise peuvent désormais prendre leur pension de retraite anticipée dès qu'ils en remplissent les conditions d'âge et de carrière.

Article 5

L'article 5 est relatif au principe de l'unité de carrière interne au régime de pension de retraite de travailleur salarié. Il complète l'article 5, § 1^{er} de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 par un nouvel alinéa (qui devient l'alinéa 5 de l'article 5, § 1^{er}) qui prévoit la suppression du principe de l'unité de carrière pour les jours de travail qui ont été réellement prestés comme travailleur salarié et qui sont postérieurs au 14 040^{ième} JETP de la carrière professionnelle globale.

Ainsi, la limitation interne à l'unité de carrière n'est plus d'application aux jours de travail effectif. Les jours qui sont également pris en compte dans le calcul de la pension de retraite sont ceux qui ont été réellement prestés comme travailleur salarié et qui se situent après le 14 040^{ième} JETP de la carrière professionnelle globale au sens de l'article 10*bis*, § 2*bis*, 3^o de l'arrêté royal n°50. Pour ces jours de travail effectivement prestés, la constitution de pension est illimitée, également en cas de dépassement de la limite de 14 040 JETP.

Exemple de l'application de la réforme du principe de l'unité de carrière interne. La carrière d'un travailleur s'établit chronologiquement comme suit:

1) la 1^{ère} année comprend 156 JETP effectivement prestés pour un salaire réévalué de 15 000 EUR/an;

2) les 46 années suivantes comprennent chacune 312 JETP réellement prestés pour un salaire réévalué

— de 34 000 EUR/an de la 2^{ième} à la 25^{ième} année d'activité,

— de 36 000 EUR/an de la 26^{ième} à la 33^{ième} année d'activité,

— Et de 38 000 EUR/an de la 34^{ième} à la 47^{ième} année d'activité.

Op basis van de huidige regels inzake de eenheid van loopbaan, wordt het pensioen toegekend op 1 januari van het jaar dat volgt op het einde van zijn activiteit als volgt berekend:

— zijn loopbaan in daadwerkelijk gepresteerde VTE is 14 508 (156 VTE + 46x 312 VTE) hetzij een teveel van 468 VTE;

— de 468 VTE die het minst pensioen opbrengen worden uitgesloten en het betreft de 156 VTE van het 1^{ste} beroepsjaar en de 312 VTE van het tweede beroepsjaar;

— zijn rustpensioen als werknemer wordt bijgevolg vastgesteld op 21 360 EUR per jaar (bedrag alleenstaande).

Op basis van de voorgestelde hervorming wordt de globale beroepsloopbaan vastgesteld rekening houdend met de VTE als werknemer naargelang hun registratie; ze omvat 14 508 VTE en de dagen na de 14 040^{ste} VTE van de globale beroepsloopbaan die op de helft van het 46^{ste} loopbaanjaar valt zijn allen gepresteerde dagen: ze worden dus in aanmerking genomen voor de pensioenberekening en geneutraliseerd voor de bepaling van de 14 040 meest voordelige VTE van de loopbaan. Het pensioen zal dus berekend worden op basis van 14 508 VTE van de loopbaan. Het rustpensioen bedraagt 22 013,30 EUR per jaar (bedrag alleenstaande).

Laten we nu veronderstellen dat de zes laatste loopbaanjaren bestaat uit een ononderbroken gelijkgestelde periode van ziekte.

Op basis van de huidige regels inzake eenheid van loopbaan wordt het toegekend pensioen vastgesteld op 21 360 EUR per jaar (bedrag alleenstaande) aangezien uitsluitend met de 14 040 meest voordelige VTE rekening wordt gehouden.

Aangezien de voorgestelde hervorming dezelfde regels behoudt en de VTE gelegen na de 14 040^{ste} VTE van de globale beroepsloopbaan gelijkgestelde dagen zijn en niet daadwerkelijke arbeidsdagen worden ze slechts in aanmerking genomen in de pensioenberekening omdat ze deel uitmaken van de 14 040 meest voordelige dagen. In dit geval blijft het pensioen als werknemer vastgesteld op 21 360 EUR per jaar (als alleenstaande) aangezien de hervorming geen invloed heeft.

Laten we nu veronderstellen dat het voorlaatste jaar opgebouwd is uit 312 gelijkgestelde VTE wegens ziekte en het laatste jaar uit 312 gepresteerde dagen.

Sur base des règles actuelles en matière d'unité de carrière, la pension octroyée au 1^{er} janvier de l'année suivant la fin de son activité est calculée comme suit:

— sa carrière en JETP effectivement prestés est de 14 508 (156 JETP + 46x 312 JETP) soit un excédent de 468 JETP;

— les 468 JETP qui rapportent le moins en pension sont exclus et il s'agit des 156 JETP de la 1^{ère} année d'activité et des 312 JETP de la seconde année d'activité;

— sa pension de retraite de travailleur salarié est donc fixée à 21 360 EUR par an (au taux isolé).

Sur base de la réforme proposée, la carrière professionnelle globale est fixée en tenant compte des JETP de travailleur salarié au fur et à mesure de leur enregistrement; elle comporte 14 508 JETP et les jours postérieurs au 14 040^{ième} JETP de la carrière professionnelle globale qui tombe à la moitié de la 46^{ième} année de carrière sont tous des jours prestés: ils sont donc pris en considération pour le calcul de la pension et neutralisés pour la détermination des 14 040 JETP les plus avantageux de la carrière. La pension sera donc établie sur base des 14 508 JETP de la carrière. La pension de retraite s'élève à 22 013,30 EUR par an (au taux isolé).

Supposons maintenant que les six dernières années de carrière soient exclusivement constituées d'une période assimilée ininterrompue de maladie.

Sur base des règles actuelles en matière d'unité de carrière, le montant de la pension accordée est fixé à 21 360 EUR par an (au taux isolé) car on tient compte uniquement des 14 040 JETP les plus avantageux.

Comme la réforme proposée maintient les mêmes règles et que les JETP situés après le 14 040^{ième} JETP de la carrière professionnelle globale sont des jours assimilés et non des jours de travail effectif, ils ne sont pris en considération dans le calcul de la pension que parce qu'ils font partie des 14 040 jours les plus avantageux. Dans ce cas, la pension de retraite s'élève également à 21 360 EUR par an (au taux isolé) car la réforme n'a pas d'incidence.

Supposons maintenant que l'avant-dernière année soit constituée de 312 JETP assimilés de maladie et la dernière année de 312 JETP prestés. Le 14 040^{ième}

De 14 040^{ste} dag van de globale beroepsloopbaan stemt overeen met de 156^{ste} dag van het 46^{ste} loopbaanjaar.

Na deze limiet werden 312 VTE gepresteerd, die dus in aanmerking zullen genomen worden voor de pensioenberekening. Deze 312 VTE buiten beschouwing gelaten, bevat de loopbaan nog 14 196 VTE. Het pensioen zal berekend worden op de 14 040 meest voordelige dagen, wat inhoudt dat slechts de 156 VTE gepresteerd in het eerste loopbaanjaar niet in aanmerking genomen zullen worden. In dit geval bedraagt het rustpensioen 21 813,33 EUR.

Artikel 6

Artikel 6 betreft het beginsel van eenheid van loopbaan intern aan de regeling van het overlevingspensioen als werknemer die is overleden voor de opname van zijn rustpensioen. De huidige regels in geval van overschrijding van de eenheid en deze betreffende de procedure van vermindering van de minst voordelige dagen worden behouden maar artikel 6 van het wetsontwerp past het artikel 7, § 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 aan door een nieuw lid in te voegen (nieuwe zesde lid) dat, zoals voor het rustpensioen, de opheffing voorziet van het beginsel van de eenheid van loopbaan voor de arbeidsdagen die daadwerkelijk gepresteerd werden als werknemer door de overleden echtgenoot en die na het maximum aantal VTE van de globale beroepsloopbaan zijn gelegen (dit maximum aantal voltijdse dagequivalenten wordt bepaald door de noemer van de breuk gebruikt voor de berekening van het overlevingspensioen met 312 VTE te vermenigvuldigen en de noemer van de breuk stemt overeen met de jaren inbegrepen in periode die een aanvang neemt op 1 januari van het jaar van de 20^{ste} verjaardag en neemt een einde op 31 december van het jaar dat het overlijden voorafgaat, zonder dat deze noemer hoger kan zijn dan 45).

Zo is de interne beperking tot de eenheid van loopbaan niet langer van toepassing op de daadwerkelijke arbeidsdagen. De dagen die eveneens in aanmerking worden genomen in de berekening van het overlevingspensioen zijn deze die daadwerkelijk als werknemer werden gepresteerd en die zich na het maximum aantal VTE van de globale beroepsloopbaan in de zin van artikel 10*bis*, § 2*bis*, 3^o van het koninklijk besluit nr. 50 bevinden. Voor deze daadwerkelijk gepresteerde arbeidsdagen is de pensioenopbouw onbeperkt, eveneens in geval van overschrijding van de limiet van het maximum aantal VTE.

jour de la carrière professionnelle globale correspond au 156^{ième} jour de la 46^{ième} année de carrière.

Postérieurement à cette limite, 312 JETP ont été prestés, qui seront donc pris en compte pour le calcul de la pension. Abstraction faite de ces 312 JETP, la carrière comporte encore 14 196 JETP. La pension sera calculée sur les 14 040 jours les plus avantageux, ce qui implique que seuls les 156 JETP prestés la première année de carrière ne seront pas pris en compte. Dans ce cas, la pension de retraite s'élève à 21 813,33 EUR.

Article 6

L'article 6 est relatif au principe de l'unité de carrière interne au régime de pension de survie de travailleur salarié qui est décédé avant l'obtention de sa pension de retraite. Les règles actuelles en cas de dépassement de l'unité et celles relatives à la procédure de réduction des jours les moins avantageux sont maintenues mais l'article 6 du projet de loi adapte l'article 7, § 1^{er} de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 en insérant un nouvel alinéa (alinéa 6 nouveau) qui prévoit, comme pour la pension de retraite, la suppression du principe de l'unité de carrière pour les jours de travail qui ont été réellement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé et qui sont postérieurs au nombre maximum de JETP de la carrière professionnelle globale (ce nombre maximum de JETP est déterminé par la multiplication du dénominateur de la fraction utilisée pour le calcul de la pension de survie par 312 et le dénominateur de la fraction correspond au nombre d'années comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du 20^{ième} anniversaire et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède le décès, sans que ce dénominateur puisse être supérieur à 45).

Ainsi, la limitation interne à l'unité de carrière n'est plus d'application aux jours de travail effectif. Les jours qui sont également pris en compte dans le calcul de la pension de survie sont ceux qui ont été réellement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé et qui se situent après le nombre maximum de JETP de la carrière professionnelle globale au sens de l'article 10*bis*, § 2*bis*, 3^o de l'arrêté royal n°50. Pour ces jours de travail effectivement prestés, la constitution de pension est illimitée, également en cas de dépassement de la limite du nombre maximum de JETP.

Artikel 7

Artikel 7 betreft het beginsel van eenheid van loopbaan intern aan de regeling van de overgangsuitkering als werknemer die is overleden voor de opname van zijn rustpensioen. De huidige regels in geval van overschrijding van de eenheid en deze betreffende de procedure van vermindering van de minst voordelige dagen worden behouden maar artikel 7 van het wetsontwerp past het artikel 7bis, § 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 aan door zijn derde lid aan te vullen met een nieuwe bepaling die, zoals voor het rust- en overlevingspensioen, de opheffing voorziet van het beginsel van de eenheid van loopbaan voor de arbeidsdagen die daadwerkelijk gepresteerd werden als werknemer door de overleden echtgenoot en die na het maximum aantal VTE van de globale beroepsloopbaan zijn gelegen (dit maximum aantal voltijdse dagequivalenten wordt bepaald door de vermenigvuldiging van de noemer van de breuk gebruikt voor de berekening van de overgangsuitkering met 312 VTE en de noemer van de breuk stemt overeen met de jaren inbegrepen in die periode die een aanvang neemt op 1 januari van het jaar van de 20^{ste} verjaardag en een einde neemt op 31 december van het jaar dat het overlijden voorafgaat, zonder dat deze noemer hoger kan zijn dan 45).

Zo is de interne beperking tot de eenheid van loopbaan niet langer van toepassing op de daadwerkelijke arbeidsdagen. De dagen die eveneens in aanmerking worden genomen in de berekening van de overgangsuitkering zijn deze die daadwerkelijk als werknemer werden gepresteerd en die zich na het maximum aantal VTE van de globale beroepsloopbaan in de zin van artikel 10bis, § 2bis, 3° van het koninklijk besluit nr. 50 bevinden. Voor deze daadwerkelijk gepresteerde arbeidsdagen is de pensioenopbouw onbeperkt, eveneens in geval van overschrijding van de limiet van het maximum aantal VTE.

TITEL 3

Bepalingen betreffende de pensioenregeling van de zelfstandigen

Artikel 8

Artikel 8 brengt een aantal wijzigingen aan artikel 19 aan van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen dat het beginsel van de externe eenheid van loopbaan bevat.

Paragraaf 1 die de samenloop bevat van een rustpensioen als zelfstandige met een rustpensioen als

Article 7

L'article 7 est relatif au principe de l'unité de carrière interne dans le régime d'allocation de transition de travailleur salarié qui est décédé avant l'obtention de sa pension de retraite. Les règles actuelles en cas de dépassement de l'unité et celles relatives à la procédure de réduction des jours les moins avantageux sont maintenues mais l'article 7 du projet de loi adapte l'article 7bis, § 1^{er} de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 en complétant son alinéa 3 par une nouvelle disposition qui prévoit, comme pour la pension de retraite et pour la pension de survie, la suppression du principe de l'unité de carrière pour les jours de travail qui ont été réellement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé et qui sont postérieurs au nombre maximum de JETP de la carrière professionnelle globale (ce nombre maximum de JETP est déterminé par la multiplication du dénominateur de la fraction utilisée pour le calcul de l'allocation de transition par 312 et le dénominateur de la fraction correspond au nombre d'années comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du 20^{ième} anniversaire et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède le décès, sans que ce dénominateur puisse être supérieur à 45).

Ainsi, la limitation interne à l'unité de carrière n'est plus d'application aux jours de travail effectif. Les jours qui sont également pris en compte dans le calcul de l'allocation de transition sont ceux qui ont été réellement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé et qui se situent après le nombre maximum de JETP de la carrière professionnelle globale au sens de l'article 10bis, § 2bis, 3° de l'arrêté royal n°50. Pour ces jours de travail effectivement prestés, la constitution de pension est illimitée, également en cas de dépassement de la limite du nombre maximum de JETP.

TITRE 3

Dispositions relatives au régime de pension des travailleurs indépendants

Article 8

L'article 8 apporte un certain nombre de modifications à l'article 19 de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants qui comprend le principe de l'unité de carrière externe.

Le paragraphe 1^{er} qui porte sur le cumul d'une pension de retraite de travailleur indépendant avec une

werknemer en/of een rustpensioen krachtens een andere regeling, wordt vervangen.

In het eerste lid wordt gepreciseerd dat de dagen met betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer worden meegeteld om de eventuele overschrijding van de grens van 14 040 VTE vast te stellen. Het lid voorziet dat wanneer een zelfstandige aanspraak kan maken op een rustpensioen als zelfstandige en op een rustpensioen of als zodanig geldend voordeel krachtens een of meer andere regelingen en wanneer het totaal aantal dagen dat in aanmerking wordt genomen 14 040 VTE overschrijdt, de beroepsloopbaan die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het rustpensioen van de zelfstandige verminderd wordt met zoveel VTE als nodig om het totaal te herleiden tot 14 040.

Het tweede lid voorziet dat het principe van de eenheid van loopbaan niet van toepassing is wanneer dagen die na de 14 040^{ste} dag liggen van de globale beroepsloopbaan dagen van beroepsactiviteit zijn. Deze dagen worden in aanmerking genomen voor de berekening van het rustpensioen als zelfstandige en dit zonder enige beperking.

Wanneer de zelfstandige zijn beroepsactiviteit voortzet na de 14 040^{ste} dag van zijn globale beroepsloopbaan, wordt de pensioenopbouw niet beperkt.

Het derde lid voorziet dat wanneer de langstlevende echtgenoot van een zelfstandige aanspraak kan maken op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen, en het in het geheel van deze regelingen in aanmerking genomen aantal voltijdse dagequivalenten het aantal overschrijdt dat bekomen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen met de noemer van de breuk bedoeld in artikel 7, § 2 of § 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen voor het overlevingspensioen of in artikel 7bis, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit, voor de overgangsuitkering een gelijkaardige vermindering als deze voorzien voor het rustpensioen wordt toegepast.

Het vierde lid voorziet dat, net zoals voor het rustpensioen, voor het overlevingspensioen en voor de overgangsuitkering het principe van de eenheid van loopbaan niet meer van toepassing is wanneer de dagen volgend op de 14 040^{ste} dag van de globale beroepsloopbaan dagen zijn van beroepsactiviteit. Deze dagen zullen in aanmerking genomen worden voor de berekening

pension de retraite de salarié et/ou une pension de retraite dans un autre régime est remplacé.

Dans l'alinéa 1^{er}, il est précisé que les jours afférents à la pension de conjoint divorcé d'un travailleur salarié sont pris en compte pour déterminer le dépassement éventuel de la limite de 14 040 JETP. L'alinéa prévoit que lorsque le travailleur indépendant peut prétendre à une pension de retraite de travailleur indépendant et à une pension de retraite ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou plusieurs autres régimes et lorsque le nombre total de jours pris en compte dépasse 14 040 JETP, la carrière professionnelle qui est prise en considération pour le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant est diminuée d'autant de JETP qu'il est nécessaire pour réduire le total à 14 040.

Le deuxième aliéna prévoit que le principe de l'unité de carrière ne s'appliquera plus lorsque les jours situés au-delà du 14 040^{ème} jour de la carrière professionnelle globale sont des jours d'activité professionnelle. Ces jours seront pris en compte pour le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant et ce sans limitation.

Lorsque le travailleur indépendant poursuit son activité professionnelle au-delà du 14 040^{ème} jour de la carrière professionnelle globale, la constitution de pension est illimitée.

L'alinéa 3 prévoit que lorsque le conjoint survivant d'un travailleur indépendant peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition de travailleur indépendant et à une pension de survie ou à une allocation de transition ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou de plusieurs autres régimes et que le nombre total de jours équivalents temps plein pris en compte dans l'ensemble de ces régimes dépasse le nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction visée soit à l'article 7, § 2 ou § 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants pour la pension de survie, soit à l'article 7bis, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté, pour l'allocation de transition, une même réduction s'applique à celle prévue pour la pension de retraite.

L'alinéa 4 prévoit que pour la pension de survie et pour l'allocation de transition, comme pour la pension de retraite, le principe de l'unité de carrière ne s'appliquera plus lorsque les jours situés au-delà du 14 040^{ème} jour de la carrière professionnelle globale sont des jours d'activité professionnelle. Ces jours seront pris en compte pour le calcul de la pension de survie ou de

van het overlevingspensioen of de overgangsuitkering als zelfstandige en dit zonder enige beperking.

Daarnaast wordt een nieuwe paragraaf *2bis* ingevoegd in artikel 19. Die bevat de definitie van de begrippen “andere regeling”, “voltijdse dagequivalenten” en “globale beroepsloopbaan”.

1° de definitie van het begrip andere regeling is ongewijzigd t.o.v. deze vermeld in het huidige artikel 19, § 1, derde lid.

Het begrip omvat thans iedere andere Belgische regeling inzake rustpensioen, overlevingspensioen en overgangsuitkering.

Het beoogt voornamelijk de pensioenen ten laste van één van de machten of organismen bedoeld in artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, alsook de pensioenen toegekend krachtens de wet van 16 juni 1960 die de organismen belast met het beheer van de Sociale Zekerheid van de werknemers van Belgisch-Congo en Ruanda-Urundi onder de controle en de waarborg van de Belgische Staat plaatst, en dat waarborg draagt door de Belgische Staat van de maatschappelijke prestaties ten gunste van deze werknemers verzekerd of krachtens de wet van 17 juli 1963 betreffende de overzeese Sociale Zekerheid, de pensioenen ten laste van internationale of *supranationale* organisaties en de pensioenen die buiten de materiële werkingssfeer van de Europese verordeningen of bilaterale verdragen vallen.

2° het begrip voltijdse dagequivalenten wordt in de drie pensioenregelingen gedefinieerd.

Onder voltijdse dagequivalenten wordt in de pensioenregeling van de zelfstandigen verstaan de dagen welke elke periode bevatten van beroepsbezigheid als zelfstandige en elke periode van non-activiteit die de Koning ermee gelijkstelt, inbegrepen in de loopbaan bedoeld in artikel 14 van het koninklijk besluit nr.72.

3° het begrip globale beroepsloopbaan wordt gedefinieerd als het geheel van voltijdse dagequivalenten in de pensioenregeling van de zelfstandigen, in de pensioenregeling van de werknemers en in een andere pensioenregeling, zoals gedefinieerd in 2°, met uitsluiting van de dagen met betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer en van een zelfstandige (de persoonlijke loopbaan wordt immers beoogd).

De voltijdse dagequivalenten worden in rekening gebracht om de globale beroepsloopbaan te bepalen op de volgende manier: in geval van loopbaan zelfstandige/

l'allocation de transition de travailleur indépendant et ce sans aucune limitation.

Par ailleurs, un nouveau paragraphe *2bis* est inséré dans l'article 19. Celui-ci comprend les définitions des notions “autre régime”, “jours équivalents temps plein” et “carrière professionnelle globale”.

1° la définition de la notion d'autre régime est inchangée par rapport à celle reprise dans l'article 19, § 1^{er}, alinéa 3, actuel.

La notion comprend à présent tout autre régime belge en matière de pension de retraite, de pension de survie et d'allocation de transition.

Il s'agit principalement des pensions à charge de l'un des pouvoirs ou organismes visés à l'article 38 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, ainsi que les pensions attribuées en vertu de la loi du 16 juin 1960 plaçant sous le contrôle et la garantie de l'État belge les organismes gérant la sécurité sociale des employés du Congo belge et du Ruanda-Urundi, et portant garantie par l'État belge des prestations sociales assurées en faveur de ceux-ci ou en vertu de la loi du 17 juillet 1963 relative à la sécurité sociale d'outre-mer, les pensions à charge des organisations internationales ou *supranationales* et les pensions qui n'entrent pas dans le champ d'application matériel des règlements européens ou accords bilatéraux.

2° la notion de jours équivalents temps plein est définie dans les trois régimes de pension.

Pour les JETP dans le régime de pension des travailleurs indépendants, il s'agit des jours que comportent toute période d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant et toute période d'inactivité que le Roi y assimile comprises dans la carrière visée à l'article 14 de l'arrêté royal n°72.

3° la notion de carrière professionnelle globale est définie comme l'ensemble des jours équivalents temps plein dans le régime de pension des travailleurs indépendants, dans celui des travailleurs salariés et dans un autre régime, à l'exception des jours afférents à la pension de conjoint divorcé d'un travailleur salarié et à celle d'un travailleur indépendant (on vise en effet la carrière personnelle).

Les jours équivalents temps plein sont comptabilisés pour déterminer la carrière professionnelle globale de la manière suivante: en cas de carrière indépendant/

ambtenaar of zelfstandige/werknemer/ambtenaar worden vooreerst de dagen van een andere regeling, met uitzondering van de werknemersregeling in aanmerking genomen in de globale beroepsloopbaan; eens deze dagen van een andere regeling in aanmerking genomen, worden vervolgens de dagen van de pensioenregeling van de werknemers en van de pensioenregeling van de zelfstandigen weerhouden naargelang hun chronologische registratie in de globale beroepsloopbaan, met name van de oudste naar de meest recente dag. Elk kalenderjaar bevat een maximum van 312 voltijdse dagequivalenten, ongeacht de pensioenregeling.

Anderzijds wordt in paragraaf 3 van artikel 19 de machtiging aan de Koning, voorzien onder 7°, geschrapt en deze, voorzien onder 8°, wordt aangepast aangezien de voltijdse dagequivalenten in de pensioenregeling van de zelfstandigen, in de pensioenregeling van de werknemers en in een andere regeling voortaan in paragraaf 2*bis* van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 gedefinieerd worden.

Voorbeeld van de toepassing van de hervorming van het externe beginsel van eenheid van loopbaan voor een gerechtigde op een pensioen als zelfstandige wiens loopbaan chronologisch als volgt is opgebouwd:

— de eerste 5 jaren zijn jaren in de regeling van de werknemers met respectievelijk:

* 156 VTE,

* 312 VTE,

* 312 VTE,

* 312 VTE,

* 234 VTE,

— de volgende 10 jaren in de regeling van de zelfstandigen zijn jaren waarbij tijdens het eerste jaar 78 VTE werden uitgeoefend en tijdens de volgende jaren telkens 312 VTE werden in aanmerking genomen,

— tijdens de volgende 33 jaren werd een beroepsbezigheid als ambtenaar uitgeoefend met telkens 312 VTE.

Volgens de huidige regeling worden eerst de VTE als werknemer en als zelfstandige samengeteld wat i.c. leidt tot een resultaat dat kleiner is dan 14 040 VTE; vervolgens worden de VTE in de drie regelingen samengeteld, hetzij 1 326 + 2 886 + 10 296 of 14 508, en worden de boventallige VTE, hetzij 14 508 – 14 040, in

fonctionnaire ou indépendant/salarié/ fonctionnaire, les jours d'un autre régime, à l'exclusion du régime salarié, sont, dans un premier temps, pris en considération dans la carrière professionnelle globale; une fois ces jours d'un autre régime pris en compte, les jours du régime de pension des travailleurs indépendants et du régime de pension des travailleurs salariés sont ensuite retenus au fur et à mesure de leur enregistrement chronologique dans la carrière professionnelle globale, à savoir du jour le plus ancien au plus récent. Chaque année civile comporte un maximum de 312 jours équivalents temps plein, tous régimes de pension confondus.

Par ailleurs, au paragraphe 3 de l'article 19, l'habilitation au Roi prévue au 7° est supprimée et celle prévue au 8° est modifiée étant donné que les jours équivalents temps plein dans le régime de pension des travailleurs indépendants, dans le régime de pension des travailleurs salariés et dans un autre régime sont désormais définis dans le paragraphe 2*bis* de l'article 19 de l'arrêté royal n°72.

Exemple de l'application de la réforme du principe de l'unité de carrière externe pour le bénéficiaire d'une pension de travailleur indépendant dont la carrière est constituée chronologiquement comme suit:

— les 5 premières années sont des années dans le régime des travailleurs salariés avec respectivement:

* 156 JETP,

* 312 JETP,

* 312 JETP,

* 312 JETP,

* 234 JETP,

— les 10 années suivantes dans le régime des travailleurs indépendants sont des années pour lesquelles 78 JETP ont été exercés pendant la première année et 312 JETP ont été pris en considération au cours de chacune des années suivantes,

— durant les 33 années suivantes, une activité professionnelle de fonctionnaire a été exercée, chaque année correspondant à 312 JETP.

Selon la règle actuelle, on additionne d'abord les JETP en tant que salarié et en tant qu'indépendant, ce qui donne lieu dans ce cas à un résultat qui est inférieur à 14 040 JETP; ensuite, on additionne les JETP dans les trois régimes, soit 1 326 + 2 886 + 10 296 ou 14 508, et les JETP excédentaires, soit 14 508 – 14 040, sont

minderung gebracht op het aantal VTE als zelfstandige. Bijgevolg wordt van het totale pensioenbedrag 468 VTE afgetrokken die overeenstemmen met het minst voordelige pensioenbedrag. Het rustpensioen als zelfstandige wordt bijgevolg berekend op de 2 418 voordeligste VTE.

Op grond van de voorgestelde hervorming worden de VTE als ambtenaar, hetzij 10 296 VTE, eerst in aanmerking genomen in de globale beroepsloopbaan.

Vervolgens worden de VTE als werknemer en de VTE als zelfstandige in aanmerking genomen naargelang hun chronologische inschrijving in de globale beroepsloopbaan tot het bereiken van de grens van 14 040 VTE.

De eerste activiteit was de activiteit als werknemer gedurende 1 326 VTE.

Vervolgens oefende de pensioengerechtigde een activiteit als zelfstandige uit tijdens 2 886 VTE. Daarvan kunnen er slechts 2 418 VTE in aanmerking genomen worden in de eerste 14 040 VTE. Er zijn dus 468 VTE gelegen na de 14 040^{ste} VTE. Niet alleen de 2 418 VTE gelegen tot de 14 040^{ste} VTE worden in aanmerking genomen voor de berekening van het rustpensioen als zelfstandige maar ook de 468 VTE gelegen na de 14 040^{ste} VTE aangezien het dagen van beroepsbezigheid zijn, voor zover de zelfstandige voor die 468 VTE bijdragen betaald heeft die minstens gelijk zijn aan de minimumbijdrage voor een hoofdberoep of als meewerkende echtgenoot.

Laten we nu veronderstellen dat de twee laatste loopbaanjaren als zelfstandige samengesteld zijn uit gelijkgestelde dagen.

Aangezien de voorgestelde hervorming voor gelijkgestelde kwartalen dezelfde regels als voorheen behoudt en de 468 VTE gelegen na de 14 040^{ste} VTE van de globale beroepsloopbaan gelijkgestelde dagen zijn worden ze alleen in aanmerking genomen in de pensioenberekening indien ze deel uitmaken van de 14 040 meest voordelige dagen. Zoniet kunnen ze alleen minder voordelige dagen uit de loopbaan vervangen.

Artikel 9

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke

déduits du nombre de JETP en tant qu'indépendant. Par conséquent, on déduit du montant total de pension 468 JETP qui correspondent au montant de pension le moins avantageux. La pension de retraite de travailleur indépendant sera donc calculée sur les 2 418 JETP les plus avantageux.

Sur la base de la réforme proposée, on tient d'abord compte des JETP en tant que fonctionnaire, soit 10 296 JETP, dans la carrière professionnelle globale.

Ensuite, les JETP en tant que salarié et les JETP en tant qu'indépendant entrent en ligne de compte à mesure de leur inscription chronologique dans la carrière professionnelle globale jusqu'à ce que la limite des 14 040 JETP soit atteinte.

La première activité était l'activité de travailleur salarié pendant 1 326 ETP.

Ensuite, le bénéficiaire de pension a exercé une activité d'indépendant pendant 2 886 JETP. Seuls 2 418 JETP sont compris dans les 14 040 premiers JETP. Il y a donc 468 JETP situés au-delà du 14 040^{ième} JETP. Non seulement les 2 418 JETP situés jusqu'au 14 040^{ième} JETP sont pris en compte pour le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant mais également les 468 JETP situés après le 14 040^{ième} JETP puisqu'il s'agit de jours d'activité professionnelle, pour autant que le travailleur indépendant ait payé des cotisations au moins égales à la cotisation minimum pour une activité à titre principal ou comme conjoint aidant pour ces 468 JETP.

Supposons à présent que les deux dernières années de la carrière de travailleur indépendant soient constituées de jours assimilés.

Comme la réforme proposée maintient les mêmes règles qu'auparavant pour les trimestres assimilés et que les 468 JETP situés après le 14 040^{ième} JETP de la carrière professionnelle globale sont des jours assimilés, ils ne sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant que s'ils font partie des 14 040 jours les plus avantageux. Sinon, ils ne peuvent que remplacer des jours moins avantageux dans la carrière.

Article 9

Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes

pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4^o, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, wordt paragraaf 3*bis* opgeheven.

Door deze bepaling te schrappen kunnen de gerechtigden op een voltijds conventioneel brugpensioen of op werkloosheid met bedrijfstoeslag voortaan hun vervroegd rustpensioen in het stelsel van de zelfstandigen opnemen, zoals in het stelsel van de werknemers, zodra zij de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden vervullen.

Artikel 10

Artikel 10 wijzigt artikel 6, § 5, van het vermeld koninklijk besluit van 30 januari 1997 dat betrekking heeft op het beginsel van interne eenheid van loopbaan voor het rustpensioen in de regeling van de zelfstandigen en voegt een nieuw lid toe tussen het tweede en het derde lid.

De huidige regels in geval van overschrijding van de eenheid en deze betreffende de vermindering van de minst voordelige dagen worden behouden maar dit nieuwe lid voorziet de opheffing van het beginsel van interne eenheid van loopbaan voor de dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige die na de 14 040^{ste} dag van de globale beroepsloopbaan zijn gelegen.

Deze dagen worden dus in aanmerking genomen voor de berekening van het rustpensioen en dit zonder enige beperking.

In geval dat de zelfstandige zijn activiteit verderzet na de 14 040^{ste} dag van de globale beroepsloopbaan wordt de pensioenopbouw dus niet beperkt.

Voorbeeld van de toepassing van de hervorming van het interne beginsel van eenheid van loopbaan voor een gerechtigde op een pensioen als zelfstandige wiens loopbaan chronologisch als volgt is opgebouwd:

1) het 1ste jaar bevat 78 dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige;

2) de volgende 47 jaar bevatten elk 312 VTE van beroepsbezigheid als zelfstandige;

Op basis van de huidige regels inzake de eenheid van loopbaan, wordt het pensioen als volgt berekend:

légaux des pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4^o de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, le paragraphe 3*bis* est abrogé.

En supprimant cette disposition, les bénéficiaires d'une prépension conventionnelle à temps plein ou d'un chômage avec complément d'entreprise peuvent désormais prendre leur pension de retraite anticipée dans le régime indépendant, comme dans le régime salarié, dès qu'ils en remplissent les conditions d'âge et de carrière.

Article 10

L'article 10 modifie l'article 6, § 5 de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 susmentionné, relatif au principe de l'unité de carrière interne pour la pension de retraite dans le régime des travailleurs indépendants, en insérant un nouvel alinéa entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3.

Les règles actuelles en cas de dépassement de l'unité et celles relatives à la réduction des jours les moins avantageux sont maintenues mais le nouvel alinéa prévoit la suppression du principe de l'unité de carrière interne pour les jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant qui sont postérieurs au 14 040^{ème} jour de la carrière professionnelle globale.

Ces jours sont donc également pris en compte dans le calcul de la pension de retraite et ce, sans aucune limitation.

Lorsque le travailleur indépendant poursuit son activité professionnelle au-delà du 14 040^{ème} jour de la carrière professionnelle globale, la constitution de pension est illimitée.

Exemple de l'application de la réforme du principe de l'unité de carrière interne pour le bénéficiaire d'une pension de travailleur indépendant dont la carrière est constituée chronologiquement comme suit:

1) la 1ère année comprend 78 JETP d'activité professionnelle de travailleur indépendant;

2) les 47 années suivantes comprennent chacune 312 JETP d'activité professionnelle de travailleur indépendant.

Sur base des règles actuelles en matière d'unité de carrière, la pension est calculée comme suit:

de loopbaan bevat 14 742 VTE van beroepsbezigheid (78 VTE + 47x 312 VTE) hetzij een teveel van 702 VTE.

De 702 VTE waarvan de pensioenopbrengst het laagste is worden uitgesloten en het rustpensioen als zelfstandige wordt berekend op de 14 040 voordeligste VTE.

Op basis van de voorgestelde hervorming wordt de globale beroepsloopbaan vastgesteld rekening houdend met de VTE als zelfstandige naargelang hun registratie.

De globale beroepsloopbaan bevat 14 742 VTE en er zijn 702 VTE gelegen na de 14 040^{ste} VTE.

Niet alleen de eerste 14 040 VTE worden in aanmerking genomen voor de berekening van het rustpensioen als zelfstandige maar ook de 702 VTE gelegen na de 14 040^{ste} VTE aangezien het dagen van beroepsbezigheid zijn, voor zover de zelfstandige voor die 702 VTE bijdragen betaald heeft die minstens gelijk zijn aan de minimumbijdrage voor een hoofdberoep of als meewerkende echtgenoot.

Laten we nu veronderstellen dat de vijf laatste loopbaan jaren uitsluitend bestaan uit een gelijkgestelde periode van ziekte.

Aangezien de voorgestelde hervorming voor gelijkgestelde kwartalen dezelfde regels behoudt als voorheen en de 702 VTE gelegen na de 14 040^{ste} VTE van de globale beroepsloopbaan gelijkgestelde dagen zijn, worden ze slechts in aanmerking genomen in de pensioenberekening wanneer ze deel uitmaken van de 14 040 meest voordelige dagen. Zoniet kunnen ze alleen minder voordelige dagen uit de loopbaan vervangen.

Artikel 11

Artikel 11 wijzigt artikel 9, § 5, van het vermeld koninklijk besluit van 30 januari 1997 dat betrekking heeft op het beginsel van interne eenheid van loopbaan voor het overlevingspensioen in de regeling van de zelfstandigen en voegt een nieuw lid toe tussen het tweede en derde lid.

Net zoals voor het rustpensioen, worden de huidige regels in geval van overschrijding en deze betreffende de vermindering van de minst voordelige dagen behouden, maar het nieuwe lid voorziet de opheffing van het beginsel van de interne eenheid van loopbaan voor

la carrière comprend 14 742 JETP d'activité professionnelle (78 JETP + 47 x 312 JETP); il y a donc 702 JETP excédentaires.

Les 702 JETP dont l'apport en pension est le plus bas sont exclus et la pension de retraite de travailleur indépendant est calculée sur les 14 040 JETP les plus avantageux.

Sur base de la réforme proposée, la carrière professionnelle globale est fixée en tenant compte des JETP de travailleur indépendant au fur et à mesure de leur enregistrement.

La carrière professionnelle globale comporte 14 742 JETP et il y a 702 JETP postérieurs au 14 040^{ème} JETP.

Non seulement les 14 040 premiers JETP sont pris en compte pour le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant mais également les 702 JETP situés après le 14 040^{ème} JETP puisqu'il s'agit de jours d'activité professionnelle, pour autant que le travailleur indépendant ait payé des cotisations au moins égales à la cotisation minimum pour une activité à titre principal ou comme conjoint aidant pour ces 702 JETP.

Supposons maintenant que les cinq dernières années de carrière soient exclusivement constituées d'une période assimilée pour maladie.

Comme la réforme proposée maintient les mêmes règles qu'auparavant pour les trimestres assimilés et que les 702 JETP situés après le 14 040^{ème} JETP de la carrière professionnelle globale sont des jours assimilés, ils ne sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant que s'ils font partie des 14 040 jours les plus avantageux. Sinon, ils ne peuvent que remplacer des jours moins avantageux dans la carrière.

Article 11

L'article 11 modifie l'article 9, § 5, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 susmentionné, relatif au principe de l'unité de carrière interne pour la pension de survie dans le régime des travailleurs indépendants, en insérant un nouvel alinéa entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3.

Comme pour la retraite, les règles actuelles en cas de dépassement de l'unité et celles relatives à la réduction des jours les moins avantageux sont maintenues mais le nouvel alinéa prévoit la suppression du principe de l'unité de carrière interne pour les jours d'activité

de dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige, die werden gepresteerd door de overleden echtgenoot en die volgen op het maximumaantal VTE van de globale beroepsloopbaan. (Dit maximumaantal VTE wordt vastgesteld door de noemer van de breuk die wordt gebruikt voor de berekening van het overlevingspensioen met 312 te vermenigvuldigen; de noemer van de breuk komt overeen met het aantal jaren gelegen tussen 1 januari van het jaar van de 20ste verjaardag en 31 december van het jaar voorafgaand aan het overlijden, zonder dat deze noemer hoger kan zijn dan 45).

Deze dagen worden dus eveneens in aanmerking genomen voor de berekening van het overlevingspensioen en dit zonder enige beperking.

Artikel 12

Artikel 12 wijzigt artikel 9bis, § 6, van het vermeld koninklijk besluit van 30 januari 1997, met betrekking tot het principe van de interne eenheid van loopbaan voor de overgangsuitkering in de regeling van de zelfstandigen, door een extra lid toe te voegen die, net zoals voor het rustpensioen en het overlevingspensioen, de opheffing voorziet van het principe van de interne eenheid van loopbaan voor dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige, gepresteerd door de overleden echtgenoot, die volgen op het maximumaantal VTE van de globale beroepsloopbaan. (Dit maximumaantal VTE wordt vastgesteld door de noemer van de breuk die wordt gebruikt voor de berekening van de overgangsuitkering met 312 te vermenigvuldigen; de noemer van de breuk komt overeen met het aantal jaren gelegen tussen 1 januari van het jaar van de 20ste verjaardag en 31 december van het jaar voorafgaand aan het overlijden, zonder dat deze noemer hoger kan zijn dan 45).

Deze dagen worden dus eveneens in aanmerking genomen voor de berekening van de overgangsuitkering en dit zonder enige beperking.

TITEL 4

Eindbepalingen

Artikel 13

Artikel 13 preciseert dat de bepalingen van de wet van toepassing zijn op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2019 ingaan.

professionnelle en qualité de travailleur indépendant prestés par le conjoint décédé qui sont postérieurs au nombre maximum de JETP de la carrière globale professionnelle globale (ce nombre maximum de JETP est déterminé par la multiplication du dénominateur de la fraction utilisée pour le calcul de la pension de survie par 312 et le dénominateur de la fraction correspond au nombre d'années comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du 20^{ième} anniversaire et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède le décès, sans que ce dénominateur puisse être supérieur à 45).

Ces jours sont donc également pris en compte dans le calcul de la pension de survie et ce, sans aucune limitation.

Article 12

L'article 12 modifie l'article 9bis, § 6, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 susmentionné, relatif au principe de l'unité de carrière interne pour l'allocation de transition dans le régime des travailleurs indépendants, en le complétant par un alinéa qui prévoit, comme pour la pension de retraite et pour la pension de survie, la suppression du principe de l'unité de carrière interne pour les jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant prestés par le conjoint décédé qui sont postérieurs au nombre maximum de JETP de la carrière professionnelle globale (ce nombre maximum de JETP est déterminé par la multiplication du dénominateur de la fraction utilisée pour le calcul de l'allocation de transition par 312 et le dénominateur de la fraction correspond au nombre d'années comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du 20^{ième} anniversaire et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède le décès, sans que ce dénominateur puisse être supérieur à 45).

Ces jours sont donc également pris en compte dans le calcul de l'allocation de transition et ce, sans aucune limitation.

TITRE 4

Dispositions finales

Article 13

L'article 13 précise que les dispositions de la loi sont applicables aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2019.

Echter, de bepalingen van artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50 en van artikel 5, § 1, van artikel 7, § 1 en van artikel 7*bis*, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, zoals ze zijn opgesteld voor hun wijziging door deze wet, blijven van toepassing op de overlevingspensioenen die berekend worden op basis van een rustpensioen dat reeds is ingegaan voor de inwerkingtreding van deze wet.

Op de overlevingspensioenen die ten vroegste ingaan op 1 januari 2019 doch die vastgesteld werden op basis van een rustpensioen dat is ingegaan vóór de inwerkingtreding van deze wet, blijven op dezelfde manier de bepalingen van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 en van artikel 4, § 4 en artikel 7, § 3, van het vermeld koninklijk besluit van 30 januari 1997, zoals ze golden vóór hun wijziging door deze wet, verder van toepassing.

Zo zullen de vroegere regels van kracht tot 31 december 2018 toegepast worden op de overlevingspensioenen die ingaan na de inwerkingtreding van deze wet en die zijn berekend op rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zijn ingegaan ten laatste op 1 december 2018.

Daarentegen, de nieuwe regels zoals ze voortvloeien uit deze wet zullen toegepast worden op de overlevingspensioenen die ingaan na de inwerkingtreding van deze wet, ten gevolge het overlijden van een nog niet gepensioneerde werknemer dat plaatsvindt na 31 december 2018.

Artikel 14

Artikel 14 legt de datum van inwerkingtreding van de wet vast op 1 januari 2019.

De minister van Pensioenen,

Daniel BACQUELAINE

De minister van Zelfstandigen,

Denis DUCARME

Cependant, les dispositions de l'article 10*bis* de l'arrêté royal n°50, de l'article 5, § 1^{er}, de l'article 7, § 1^{er} et de l'article 7*bis*, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, telles qu'elles sont libellées avant leur modification par la présente loi, restent d'application aux pensions de survie qui sont calculées sur base d'une pension de retraite qui a déjà pris cours avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Il en va de même pour les dispositions de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72 et de l'article 4, § 4 et l'article 7, § 3, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 susmentionné, telles qu'elles étaient en vigueur avant d'être modifiées par la présente loi, qui continuent de s'appliquer aux pensions de survie qui prennent cours au plus tôt le 1^{er} janvier 2019 mais qui ont été fixées sur la base d'une pension de retraite qui a pris cours avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Ainsi, les anciennes règles en vigueur jusqu'au 31 décembre 2018 s'appliqueront aux pensions de survie qui prennent cours après l'entrée en vigueur de la présente loi et qui sont calculées sur des pensions de retraite qui ont pris cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1^{er} décembre 2018.

Par contre, les nouvelles règles telles qu'elles découlent de la présente loi s'appliqueront aux pensions de survie qui prennent cours après l'entrée en vigueur de la présente loi, suite au décès d'un travailleur non encore pensionné, qui survient après le 31 décembre 2018.

Article 14

L'article 14 fixe la date d'entrée en vigueur de la loi au 1^{er} janvier 2019.

Le ministre des Pensions,

Daniel BACQUELAINE

Le ministre des Indépendants,

Denis DUCARME

VOORONTWERP VAN WET (I)

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling voor werknemers, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 3ter, eerste lid, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 juni 2001, wordt aangevuld met de bepaling onder 9°, luidende:

“9° “voltijdse dagequivalenten”: de dagen welke de arbeidsperioden bevatten gedefinieerd in de bepaling onder 3°, de daarmee door de Koning gelijkgestelde inactiviteitsperioden krachtens artikel 8 en de geregulariseerde perioden krachtens artikel 3 en die zijn omgezet in een voltijdse arbeidsregeling in de zin van de bepaling onder 7°.”

Art. 3

In artikel 10bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 205 van 29 augustus 1983 en vervangen bij de wet van 19 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Wanneer de werknemer aanspraak kan maken op een rustpensioen krachtens dit besluit en op een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen en wanneer het totaal aantal dagen dat in aanmerking genomen wordt in het geheel van die regelingen, met inbegrip van de dagen met betrekking tot het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot van de werknemer, 14 040 voltijdse dagequivalenten overschrijdt, wordt de beroepsloopbaan die voor de berekening van het rustpensioen als werknemer in aanmerking wordt genomen verminderd met zoveel voltijdse dagequivalenten als nodig om genoemd totaal tot 14 040 te herleiden.

De beperking van de loopbaan tot 14 040 voltijdse dagequivalenten bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de werknemer meer dan 14 040 voltijdse dagequivalenten bevat en de voltijdse dagequivalenten na de 14 040^{ste} dag van de globale beroepsloopbaan arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer. In dit geval worden deze daadwerkelijk

AVANT-PROJET DE LOI (I)

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 3ter, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, inséré par l'arrêté royal du 10 juin 2001, est complété par le 9° rédigé comme suit:

“9° “jours équivalents temps plein”: les jours que comportent les périodes de travail définies au 3°, les périodes d'inactivité y assimilées par le Roi en vertu de l'article 8 et les périodes régularisées en vertu de l'article 3 et qui sont convertis en un régime de travail à temps plein au sens du 7°.”

Art. 3

Dans l'article 10bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal n° 205 du 29 août 1983 et remplacé par la loi du 19 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Lorsque le travailleur salarié peut prétendre à une pension de retraite en vertu du présent arrêté et à une pension de retraite ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou plusieurs autres régimes et lorsque le nombre total de jours pris en compte dans l'ensemble de ces régimes, en ce compris les jours afférents à la pension de conjoint divorcé de travailleur salarié, dépasse 14 040 jours équivalents temps plein, la carrière professionnelle qui est prise en considération pour le calcul de la pension de retraite de travailleur salarié est diminuée d'autant de jours équivalents temps plein qu'il est nécessaire pour réduire ledit total à 14 040.

La limitation de la carrière à 14 040 jours équivalents temps plein visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié comporte plus de 14 040 jours équivalents temps plein et que les jours équivalents temps plein postérieurs au 14 040^{ième} de la carrière professionnelle globale sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié. Dans ce cas,

gepresteerde voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen als werknemer.

Een gelijkaardige vermindering als deze voorzien in het eerste lid wordt toegepast wanneer de overlevende echtgenoot van een werknemer op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering krachtens dit besluit en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen aanspraak kan maken, en het in het geheel van deze regelingen in aanmerking genomen aantal voltijdse dagequivalenten het aantal overschrijdt dat verkregen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen met de noemer van de breuk bedoeld ofwel in artikel 7, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 voor het overlevingspensioen ofwel in artikel 7*bis*, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit voor de overgangsuitkering.

De beperking van de loopbaan bedoeld in het derde lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden werknemer meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximum aantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in het derde lid en de voltijdse dagequivalenten na dit maximum aantal voltijdse dagequivalenten arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer door de overleden echtgenoot. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen of van de overgangsuitkering van de langstlevende echtgenoot.”;

2° er wordt een paragraaf 2*bis* ingevoegd, luidende:

“§ 2*bis*. Voor de toepassing van dit artikel,

1° wordt verstaan onder andere regeling:

a) iedere andere Belgische regeling inzake rustpensioen, overlevingspensioen en overgangsuitkering, uitgezonderd die voor de zelfstandigen;

b) iedere andere gelijkaardige regeling van een vreemd land, met uitsluiting van de regelingen die onder het toepassingsgebied vallen van Europese verordeningen of van bilaterale overeenkomsten van sociale zekerheid die voorzien in de samentelling van verzekeringstijdvakken die geregistreerd werden in de ondertekenende landen en de toekenning van een nationaal pensioen ten laste van ieder van die landen, *pro rata* van de verzekeringstijdvakken geregistreerd door ieder van hen;

c) elke regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling;

2° wordt verstaan onder voltijdse dagequivalenten:

a) in de pensioenregeling van werknemers, de dagen zoals gedefinieerd in artikel 3*ter*, eerste lid, 9° van dit besluit;

b) in de pensioenregeling van zelfstandigen, de dagen welke elke periode van beroepsactiviteit als zelfstandige en

ces jours équivalents temps plein effectivement prestés sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite de travailleur salarié.

Une réduction analogue à celle prévue à l’alinéa 1^{er} est appliquée lorsque le conjoint survivant d’un travailleur salarié peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu du présent arrêté et à une pension de survie ou à une allocation de transition ou un avantage en tenant lieu en vertu d’un ou de plusieurs autres régimes et que le nombre total de jours équivalents temps plein pris en compte dans l’ensemble de ces régimes dépasse le nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction visée soit à l’article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l’arrêté royal du 23 décembre 1996 pour la pension de survie soit à l’article 7*bis*, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté pour l’allocation de transition.

La limitation de la carrière visée à l’alinéa 3 n’est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié décédé comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l’alinéa 3 et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum de jours équivalents temps plein sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie ou de l’allocation de transition du conjoint survivant.”;

2° il est inséré un paragraphe 2*bis* rédigé comme suit:

“§ 2*bis*. Pour l’application du présent article,

1° on entend par autre régime:

a) tout autre régime belge en matière de pension de retraite, de pension de survie et d’allocation de transition, à l’exclusion de celui des indépendants;

b) tout autre régime analogue d’un pays étranger, à l’exclusion des régimes relevant du champ d’application des règlements européens ou des conventions bilatérales de sécurité sociale qui prévoient la totalisation des périodes d’assurances enregistrées dans les pays signataires et l’octroi d’une pension nationale à charge de chacun de ces pays, au prorata des périodes d’assurances enregistrées dans chacun d’entre eux;

c) tout régime qui est applicable au personnel d’une institution de droit international public.

2° on entend par jours équivalents temps plein:

a) dans le régime de pension des travailleurs salariés, les jours tels que définis à l’article 3*ter*, alinéa 1^{er}, 9° du présent arrêté;

b) dans le régime de pension des travailleurs indépendants, les jours que comportent toute période d’activité

elke inactiviteitsperiode die de Koning ermee gelijkstelt, inbegrepen in de loopbaan bedoeld in artikel 14 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967, bevatten;

c) in een andere pensioenregeling, de dagen welke de vatbare diensten bevatten, die in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioen in die regeling en die omgerekend worden in een voltijdse arbeidsregeling;

3° wordt verstaan onder globale beroepsloopbaan, het geheel van voltijdse dagequivalenten in de pensioenregeling van werknemers, in de pensioenregeling van zelfstandigen en in een andere pensioenregeling, zoals gedefinieerd in 2°, met uitsluiting van de dagen met betrekking tot het pensioen van de echt gescheiden echtgenoot van de werknemer en van de zelfstandige en die als volgt wordt vastgesteld:

a) de voltijdse dagequivalenten geregistreerd in een andere regeling worden in het begin in aanmerking genomen in de globale beroepsloopbaan;

b) ten tweede worden de voltijdse dagequivalenten geregistreerd in de pensioenregeling van werknemers en/of in de pensioenregeling van zelfstandigen in aanmerking genomen naargelang hun registratie in de globale beroepsloopbaan;

c) elke kalenderjaar bevat een maximum van 312 voltijdse dagequivalenten, ongeacht de pensioenregeling;

4° er wordt verstaan onder daadwerkelijk als werknemer gepresteerde arbeidsdagen: de arbeidsdagen zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 2° van dit besluit en de geregulariseerde dagen krachtens artikel 32bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.”

3° in paragraaf 3 wordt de bepaling onder 7° vervangen als volgt:

7° op welke wijze de voltijdse dagequivalenten in aanmerking worden genomen.

Art. 4

In artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, laatst gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, wordt paragraaf 4 opgeheven.

Art. 5

Artikel 5, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wet van 19 april 2014, wordt aangevuld met een lid, luidende:

professionnelle en qualité de travailleur indépendant et toute période d'inactivité que le Roi y assimile comprises dans la carrière visée à l'article 14 de l'arrêté royal n°72 du 10 novembre 1967;

c) dans un autre régime de pension, les jours que comportent les services admissibles pris en considération pour le calcul de la pension dans ce régime et qui sont convertis en un régime de travail à temps plein;

3° on entend par carrière professionnelle globale, l'ensemble des jours équivalents temps plein dans le régime de pension des travailleurs, dans le régime de pension des travailleurs indépendants et dans un autre régime de pension, tels que définis au 2°, à l'exclusion des jours afférents à la pension de conjoint divorcé de travailleur salarié et de travailleur indépendant et qui est fixée comme suit:

a) les jours équivalents temps plein enregistrés dans un autre régime sont dans un premier temps pris en compte dans la carrière professionnelle globale;

b) dans un second temps, les jours équivalents temps plein enregistrés dans le régime de pension des travailleurs salariés et/ou dans le régime de pension des travailleurs indépendants sont pris en compte au fur et à mesure de leur enregistrement dans la carrière professionnelle globale;

c) chaque année civile comporte un maximum de 312 jours équivalents temps plein, tous régimes de pension confondus;

4° on entend par jours de travail effectivement prestés comme travailleur salarié: les jours de travail tels que définis à l'article 3ter, alinéa 1er, 2° du présent arrêté et les jours régularisés en vertu de l'article 32bis de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.”

3° dans le paragraphe 3, le 7° est remplacé par ce qui suit:

“7° de quelle façon les jours équivalents temps plein sont pris en considération.”

Art. 4

Dans l'article 4 de de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié en dernier lieu par la loi du 10 août 2015, le paragraphe 4 est abrogé.

Art. 5

L'article 5, § 1er du même arrêté, modifié par la loi du 19 avril 2014, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“De beperking van de loopbaan tot 14 040 voltijdse dag-equivalenten bedoeld in het derde lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de werknemer, zoals gedefinieerd in artikel 10*bis*, § 2*bis*, 3° van het koninklijk besluit nr. 50, meer dan 14 040 voltijdse dagequivalenten bevat en de voltijdse dagequivalenten na de 14 040^{ste} dag van de globale beroepsloopbaan arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer. In dit geval worden deze daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen.”

Art. 6

In artikel 7, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wet van 19 april 2014, wordt tussen het vijfde en het zesde lid een lid ingevoegd, luidende:

“De beperking van de loopbaan bedoeld in het vierde lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden werknemer meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximum aantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in het vierde lid en de voltijdse dagequivalenten na dit maximum aantal voltijdse dagequivalenten arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer door de overleden echtgenoot. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen van de langstlevende echtgenoot.”

Art. 7

In artikel 7*bis*, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 5 mei 2014 en gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, wordt het derde lid aangevuld met de volgende zin:

“Echter, de beperking van de loopbaan is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden werknemer meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximum aantal voltijdse dagequivalenten en de voltijdse dagequivalenten na dit maximum aantal voltijdse dagequivalenten arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer door de overleden echtgenoot; in dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van de overgangsuitkering van de langstlevende echtgenoot.”

Art. 8

De bepalingen van deze wet zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2019 ingaan, met uitzondering van de overlevingspensioenen berekend op basis van rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten laatste op 1 december 2018 ingegaan zijn.

“La limitation de la carrière à 14 040 jours équivalents temps plein visée à l’alinéa 3 n’est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié, telle que définie à l’article 10*bis*, § 2*bis*, 3° de l’arrêté royal n°50, comporte plus de 14 040 jours équivalents temps plein et que les jours équivalents temps plein postérieurs au 14 040^{ième} de la carrière professionnelle globale sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié. Dans ce cas, ces jours équivalents temps plein effectivement prestés sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite.”

Art. 6

Dans l’article 7, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par la loi du 19 avril 2014, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 5 et 6:

“La limitation de la carrière visée à l’alinéa 4 n’est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié décédé comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l’alinéa 4 et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum de jours équivalents temps plein sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie du conjoint survivant.”

Art. 7

Dans l’article 7*bis*, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par la loi du 5 mai 2014 et modifié par la loi du 10 août 2015, l’alinéa 3 est complété par la phrase suivante:

“Cependant, la limitation de la carrière n’est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié décédé comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum de jours équivalents temps plein sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé; dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de l’allocation de transition du conjoint survivant.”

Art. 8

Les dispositions de la présente loi s’appliquent aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2019, à l’exception des pensions de survie calculées sur base de pensions de retraite qui ont pris cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1^{er} décembre 2018.

Art. 9

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2019.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Art. 9

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'État et publiée par le *Moniteur belge*.

VOORONTWERP VAN WET (II)

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling van de zelfstandigen, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, ingevoegd bij de wet van 15 mei 1984 en vervangen bij de wet van 24 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Wanneer de zelfstandige aanspraak kan maken op een rustpensioen krachtens dit besluit en op een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen en wanneer het totaal aantal dagen dat in aanmerking genomen wordt in het geheel van die regelingen, met inbegrip van de dagen met betrekking tot het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot als werknemer, 14 040 voltijdse dagequivalenten overschrijdt, wordt de beroepsloopbaan die voor de berekening van het rustpensioen als zelfstandige in aanmerking wordt genomen verminderd met zoveel voltijdse dagequivalenten als nodig is om genoemd totaal tot 14 040 te herleiden.

De beperking van de loopbaan tot 14 040 voltijdse dagequivalenten bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de zelfstandige meer dan 14 040 voltijdse dagequivalenten bevat en de voltijdse dagequivalenten volgend op de 14 040ste dag van de globale beroepsloopbaan dagen zijn van beroepsbezigheid als zelfstandige. In dit geval worden deze voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen als zelfstandige.

Een gelijkaardige vermindering als deze voorzien in het eerste lid wordt toegepast wanneer de langstlevende echtgenoot van een zelfstandige aanspraak kan maken op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering krachtens dit besluit en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen, en het in het geheel van deze regelingen in aanmerking genomen aantal voltijdse dagequivalenten het aantal overschrijdt dat bekomen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen met de noemer van de breuk bedoeld in artikel 7, § 2 of § 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende

AVANT-PROJET DE LOI (II)

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs indépendants, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 19 de l'arrêté royal n°72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, inséré par la loi du 15 mai 1984 et remplacé par la loi du 24 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Lorsque le travailleur indépendant peut prétendre à une pension de retraite en vertu du présent arrêté et à une pension de retraite ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou plusieurs autres régimes et lorsque le nombre total de jours pris en compte dans l'ensemble de ces régimes, en ce compris les jours afférents à la pension de conjoint divorcé de travailleur salarié, dépasse 14 040 jours équivalents temps plein, la carrière professionnelle qui est prise en considération pour le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant est diminuée d'autant de jours équivalents temps plein qu'il est nécessaire pour réduire ledit total à 14 040.

La limitation de la carrière à 14 040 jours équivalents temps plein visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant comporte plus de 14 040 jours équivalents temps plein et que les jours équivalents temps plein postérieurs au 14 040^{ième} jour de la carrière professionnelle globale sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant. Dans ce cas, ces jours équivalents temps plein sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant.

Une réduction analogue à celle prévue à l'alinéa 1^{er} est appliquée lorsque le conjoint survivant d'un travailleur indépendant peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu du présent arrêté et à une pension de survie ou à une allocation de transition ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou de plusieurs autres régimes et que le nombre total de jours équivalents temps plein pris en compte dans l'ensemble de ces régimes dépasse le nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction visée soit à l'article 7, § 2 ou § 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants

het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie voor het overlevingspensioen of in artikel 7bis, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit voor de overgangsuitkering.

De beperking van de loopbaan bedoeld in het derde lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden zelfstandige meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximumaantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in het derde lid en de voltijdse dagequivalenten volgend op dit maximumaantal door de overleden echtgenoot gepresteerde dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige zijn. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen of van de overgangsuitkering van de langstlevende echtgenoot.”;

2° er wordt een paragraaf 2bis ingevoegd, luidende:

“§ 2bis. Voor de toepassing van dit artikel,

1° wordt verstaan onder “andere regeling”:

a) iedere andere Belgische regeling inzake rustpensioen, overlevingspensioen en overgangsuitkering;

b) iedere andere gelijkaardige regeling van een vreemd land, met uitsluiting van de regelingen die onder het toepassingsgebied vallen van Europese verordeningen inzake sociale zekerheid of van bilaterale overeenkomsten van sociale zekerheid die voorzien in de samentelling van verzekeringstijdvakken die geregistreerd werden in de ondertekenende landen en de toekenning van een nationaal pensioen ten laste van ieder van die landen, *pro rata* van de verzekeringstijdvakken geregistreerd door ieder van hen;

c) elke regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling;

2° wordt verstaan onder “voltijdse dagequivalenten”:

a) in de pensioenregeling van de zelfstandigen, de dagen welke elke periode van beroepsbezigheid als zelfstandige en elke periode van non-activiteit die de Koning ermee gelijkstelt, inbegrepen in de loopbaan bedoeld in artikel 14 van dit besluit bevatten;

b) in de pensioenregeling van de werknemers, de dagen zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 9° van het koninklijk besluit nr 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

c) in een andere pensioenregeling, de dagen welke de vatbare diensten bevatten, die in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioen in die regeling en die omgerekend worden in een voltijdse arbeidsregeling;

en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne pour la pension de survie, soit à l'article 7bis, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté pour l'allocation de transition.

La limitation de la carrière visée à l'alinéa 3 n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant décédé comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'alinéa 3 et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant prestés par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie ou de l'allocation de transition du conjoint survivant.”;

2° il est inséré un paragraphe 2bis rédigé comme suit:

“§ 2bis. Pour l'application du présent article,

1° on entend par “autre régime”:

a) tout autre régime belge en matière de pension de retraite, de pension de survie et d'allocation de transition;

b) tout autre régime analogue d'un pays étranger, à l'exclusion des régimes relevant du champ d'application des règlements européens en matière de sécurité sociale ou des conventions bilatérales de sécurité sociale qui prévoient la totalisation des périodes d'assurances enregistrées dans les pays signataires et l'octroi d'une pension nationale à charge de chacun de ces pays, au prorata des périodes d'assurances enregistrées dans chacun d'entre eux;

c) tout régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public;

2° on entend par “jours équivalents temps plein”:

a) dans le régime de pension des travailleurs indépendants, les jours que comportent toute période d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant et toute période d'inactivité que le Roi y assimile comprises dans la carrière visée à l'article 14 du présent arrêté;

b) dans le régime de pension des travailleurs salariés, les jours tels que définis à l'article 3ter, alinéa 1^{er}, 9° de l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

c) dans un autre régime de pension, les jours que comportent les services admissibles pris en considération pour le calcul de la pension dans ce régime et qui sont convertis en un régime de travail à temps plein;

3° wordt verstaan onder “globale beroepsloopbaan”, het geheel van voltijdse dagequivalenten in de pensioenregeling van de zelfstandigen, in de pensioenregeling van de werknemers en in een andere pensioenregeling, zoals gedefinieerd in 2°, met uitsluiting van de dagen met betrekking tot het pensioen van de echt gescheiden echtgenoot als werknemer en als zelfstandige en die als volgt wordt vastgesteld:

a) de voltijdse dagequivalenten geregistreerd in een andere regeling, uitgezonderd die van de werknemers, worden eerst in aanmerking genomen in de globale beroepsloopbaan;

b) vervolgens worden de voltijdse dagequivalenten geregistreerd in de pensioenregeling van de zelfstandigen en/of in de pensioenregeling van de werknemers in aanmerking genomen naargelang hun registratie in de globale beroepsloopbaan.”;

3° in paragraaf 3 wordt de bepaling onder 7° opgeheven;

4° in paragraaf 3 wordt de bepaling onder 8° vervangen als volgt:

“8° op welke wijze de voltijdse dagequivalenten in aanmerking worden genomen.”.

Art. 3

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, laatst gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, wordt paragraaf 3*bis* opgeheven.

Art. 4

In artikel 6, § 5, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wet van 24 april 2014, wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“De vermindering van de beroepsloopbaan bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de zelfstandige, zoals gedefinieerd in artikel 19, § 2*bis*, 3° van het koninklijk besluit nr. 72, meer dan 14 040 voltijdse dagequivalenten bevat en de voltijdse dagequivalenten volgend op de 14 040ste dag van de globale beroepsloopbaan dagen zijn van beroepsbezigheid als zelfstandige. In dit geval worden deze voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen.”.

3° on entend par “carrière professionnelle globale”, l’ensemble des jours équivalents temps plein dans le régime de pension des travailleurs indépendants, dans le régime de pension des travailleurs salariés et dans un autre régime de pension, tels que définis au 2°, à l’exclusion des jours afférents à la pension de conjoint divorcé de travailleur salarié et de travailleur indépendant et qui est fixée comme suit:

a) les jours équivalents temps plein enregistrés dans un autre régime, à l’exclusion du régime des travailleurs salariés, sont dans un premier temps pris en compte dans la carrière professionnelle globale;

b) dans un second temps, les jours équivalents temps plein enregistrés dans le régime de pension des travailleurs indépendants et/ou dans le régime de pension des travailleurs salariés sont pris en compte au fur et à mesure de leur enregistrement dans la carrière professionnelle globale.”;

3° dans le paragraphe 3, le 7° est abrogé;

4° dans le paragraphe 3, le 8° est remplacé par ce qui suit:

“8° de quelle façon les jours équivalents temps plein sont pris en considération.”.

Art. 3

Dans l’article 3 de l’arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l’article 3, § 1^{er}, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l’Union économique et monétaire européenne, modifié en dernier lieu par la loi du 10 août 2015, le paragraphe 3*bis* est abrogé.

Art. 4

Dans l’article 6, § 5 du même arrêté, modifié par la loi du 24 avril 2014, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

“La réduction de la carrière professionnelle visée à l’alinéa 1^{er} n’est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant, telle que définie à l’article 19, § 2*bis*, 3° de l’arrêté royal n°72, comporte plus de 14 040 jours équivalents temps plein et que les jours équivalents temps plein postérieurs au 14 040ième jour de la carrière professionnelle globale sont des jours d’activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant. Dans ce cas, ces jours équivalents temps plein sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite.”.

Art. 5

In artikel 9, § 5, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wet van 24 april 2014, wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“De vermindering van de beroepsloopbaan bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden zelfstandige, zoals gedefinieerd in artikel 19, § 2*bis*, 3° van het koninklijk besluit nr. 72, meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximumaantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in artikel 7, § 3, tweede lid, en de voltijdse dagequivalenten volgend op dit maximumaantal door de overleden echtgenoot gepresteerde dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige zijn. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen van de langstlevende echtgenoot.”

Art. 6

Artikel 9*bis*, § 6, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014 en gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De vermindering bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden zelfstandige, zoals gedefinieerd in artikel 19, § 2*bis*, 3° van het koninklijk besluit nr. 72, meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximumaantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in artikel 7*bis*, § 1, derde lid, en de voltijdse dagequivalenten volgend op dit maximumaantal door de overleden echtgenoot gepresteerde dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige zijn. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van de overgangsuitkering van de langstlevende echtgenoot.”

Art. 7

De bepalingen van deze wet zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2019 ingaan, met uitzondering van de overlevingspensioenen berekend op basis van rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten laatste op 1 december 2018 ingegaan zijn.

Art. 8

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2019.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Art. 5

Dans l'article 9, § 5, du même arrêté, modifié par la loi du 24 avril 2014, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

“La réduction de la carrière professionnelle visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant décédé, telle que définie à l'article 19, § 2*bis*, 3° de l'arrêté royal n°72, comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'article 7, § 3, alinéa 2, et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant prestés par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie du conjoint survivant.”

Art. 6

L'article 9*bis*, § 6, du même arrêté, inséré par la loi du 25 avril 2014 et modifié par la loi du 10 août 2015, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La réduction visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant décédé, telle que définie à l'article 19, § 2*bis*, 3° de l'arrêté royal n°72, comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'article 7*bis*, § 1^{er}, alinéa 3, et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant prestés par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de l'allocation de transition du conjoint survivant.”

Art. 7

Les dispositions de la présente loi s'appliquent aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2019, à l'exception des pensions de survie calculées sur base de pensions de retraite qui ont pris cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1^{er} décembre 2018.

Art. 8

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'État et publiée par le *Moniteur belge*.

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling voor werknemers, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen - (v37) - 14/07/2017 15:56

Geïntegreerde impactanalyse

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

Daniel Bacquelaïne

Contactpersoon beleidscel

Naam : Tom Watthy

E-mail : tom.watthy@bacquelaïne.fed.be

Tel. Nr. : 02 501 38 61

Overheidsdienst

Federale Pensioendienst (FPD)

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : Johan Aertssen

E-mail : johan.aertssen@sfpd.fgov.be

Tel. Nr. : 02 558 63 55

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling voor werknemers, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Voor pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2019 zal pensioen toegekend worden voor alle gewerkte dagen die de werknemer gepresteerd heeft, ook als de loopbaan meer dan 14.040 VTE bevat. Dit betekent dat gewerkte dagen die de 14.040 dagen overschrijden, niet meer geschrapt worden. Wie langer werkt dan een volledige loopbaan wordt dus beloond en zal, in vergelijking met de huidige reglementering, een hoger pensioenbedrag ontvangen.

In geval van een gemengde loopbaan werknemer-publieke sector, wordt eerst het aantal dagen gepresteerd in de publieke sector afgetrokken van de globale beroepsloopbaan van 14.040 VTE. Daarna worden de dagen gepresteerd als werknemer en zelfstandige chronologisch in aanmerking genomen om de grens van 14.040 VTE te bepalen.

Dezelfde principes zullen toegepast worden zowel voor het rust- en overlevingspensioen als voor de overgangsuitkering.

In het geval van een overschrijding van de eenheid met gelijkgestelde dagen wordt het huidige systeem behouden.

Het voorontwerp van wet schrapt verder voor de begunstigden van een voltijds conventioneel bruggpensioen of een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage het verbod om hun vervroegd pensioen op te nemen.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

Ja Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

1/5

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling voor werknemers, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen - (v37) - 14/07/2017 15:56

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

Beheerscomité FPD

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

Studiedienst FPD

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling voor werknemers, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen - (v37) - 14/07/2017 15:56

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

Voor pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2019 zal pensioen toegekend worden voor alle gewerkte dagen die de werknemer gepresteerd heeft, ook als de loopbaan meer dan 14.040 VTE bevat. Dit betekent dat gewerkte dagen die de 14.040 dagen overschrijden, niet meer geschrapt worden. Wie langer werkt dan een volledige loopbaan wordt dus beloond en zal, in vergelijking met de huidige reglementering, een hoger pensioenbedrag ontvangen.

In het geval van een overschrijding van de eenheid met gelijkgestelde dagen wordt het huidige systeem behouden.

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Er zijn personen betrokken. | Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

De procentuele verhouding mannen-vrouwen is niet relevant in het kader van dit ontwerp: alle werknemers zullen pensioenrechten opbouwen voor alle effectief gewerkte dagen die tijdens de loopbaan gepresteerd werden.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

-

Vink dit aan indien er verschillen zijn.

4. Gezondheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

5. Werkgelegenheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

6. Consumptie- en productiepatronen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

7. Economische ontwikkeling

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

8. Investerings

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

3/5

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling voor werknemers, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen - (v37) - 14/07/2017 15:56

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

10. Kmo's

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | Ondernemingen zijn niet betrokken.

Leg uit waarom:

Het gaat om een hervorming in de wetgeving van de werknemerspensioenen.

11. Administratieve lasten

| Ondernemingen of burgers zijn betrokken. Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

12. Energie

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

13. Mobiliteit

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

14. Voeding

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

15. Klimaatverandering

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

16. Natuurlijke hulpbronnen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

18. Biodiversiteit

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

19. Hinder

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

20. Overheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

21. Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

Impact op ontwikkelingslanden. | Geen impact op ontwikkelingslanden.

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling voor werknemers, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen - (v37) - 14/07/2017 15:56

Leg uit waarom:

Het gaat om een hervorming in de wetgeving van de werknemerspensioenen.

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée - (v37) - 14/07/2017 15:56

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Daniel Bacquelaine

Contact cellule stratégique

Nom : **Tom Watthy**

E-mail : **tom.watthy@bacquelaine.fed.be**

Téléphone : **02 501 38 61**

Administration

Service Fédéral des Pensions (SFP)

Contact administration

Nom : **Johan Aertssen**

E-mail : **johan.aertssen@sfpd.fgov.be**

Téléphone : **02 558 63 55**

B. Projet

Titre de la réglementation

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Pour les pensions qui prennent cours à partir du 1er janvier 2019, dans le cas d'un dépassement de l'unité, des droits de pension supplémentaires seront attribués pour les jours de travail effectifs. Cela signifie que les journées de travail excédant les 14.040 jours ne seront plus supprimées. Ceux qui continuent à travailler après une carrière complète seront donc récompensés et percevront, en comparaison avec la réglementation actuelle, un montant de pension plus élevé.

Dans le cas d'une carrière mixte travailleur salarié-secteur public, le nombre de jours prestés dans le secteur public sera déduit de la carrière professionnelle globale de 14.040 jours. Ensuite, les jours prestés en tant que travailleur salarié et indépendant seront pris en compte chronologiquement afin de déterminer la limite de 14.040 jours.

Les mêmes principes seront appliqués pour la pension de retraite et de survie ainsi que pour l'allocation de transition.

Dans le cas d'un dépassement de l'unité avec des jours assimilés, le système actuel est maintenu.

L'avant-projet de loi supprime par ailleurs l'interdiction pour les bénéficiaires d'une prépension conventionnelle à temps plein ou d'un régime de chômage avec complément d'entreprise de prendre leur pension de retraite anticipée.

Analyses d'impact déjà réalisées :

Oui Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

1/5

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée - (v37) - 14/07/2017 15:56

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Comité de gestion SFP

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

Service d'étude SFP

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée - (v37) - 14/07/2017 15:56

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

Pour les pensions qui prennent cours à partir du 1er janvier 2019, dans le cas d'un dépassement de l'unité, des droits de pension supplémentaires seront attribués pour les jours de travail effectifs. Cela signifie que les journées de travail excédant les 14.040 jours ne seront plus supprimées. Ceux qui continuent à travailler après une carrière complète seront donc récompensés et percevront, en comparaison avec la réglementation actuelle, un montant de pension plus élevé.

Dans le cas d'un dépassement de l'unité avec des jours assimilés, le système actuel est maintenu.

2. Égalité des chances et cohésion sociale

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Des personnes sont concernées. | Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

Le rapport exprimé en pourcentage entre hommes-femmes n'est pas pertinent dans le cadre de ce projet: tous les travailleurs salariés se constitueront des droits de pension pour tous les jours de travail effectif prestés pendant la carrière.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

-

S'il existe des différences, cochez cette case.

4. Santé

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

5. Emploi

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

6. Modes de consommation et production

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

7. Développement économique

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

8. Investissements

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

9. Recherche et développement

3/5

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée - (v37) - 14/07/2017 15:56

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

10. PME

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | Aucune entreprise n'est concernée.

Expliquez pourquoi :

Il s'agit d'une réforme de la législation des pensions des travailleurs salariés.

11. Charges administratives

Des entreprises/citoyens sont concernés. | Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

12. Énergie

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

13. Mobilité

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

14. Alimentation

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

15. Changements climatiques

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

16. Ressources naturelles

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

18. Biodiversité

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

19. Nuisances

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

20. Autorités publiques

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

Impact sur les pays en développement. | Pas d'impact sur les pays en développement.

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée - (v37) - 14/07/2017 15:56

Expliquez pourquoi :

Il s'agit d'une réforme de la législation des pensions des travailleurs salariés.

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling van de zelfstandigen, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen - (v1) - 17/07/2017 09:06

Geïntegreerde impactanalyse

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling van de zelfstandigen, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen

Contactpersoon beleidscel

Naam : Bertel Cousaert

E-mail : bertel.cousaert@borsus.fgov.be

Tel. Nr. : (02)541 63 70

Overheidsdienst

Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : Anne-Marie De Maeyer

E-mail : Anne-Marie.DeMaeyer@rsvz-inasti.fgov.be

Tel. Nr. : (02) 546 42 30

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling van de zelfstandigen, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Het voorontwerp van wet schaft de eenheid van loopbaan af voor de effectieve prestaties gelegen na de 14.040e dag. Voor de gelijkgestelde periodes na de 14.040e dag blijven de bestaande regels inzake eenheid van loopbaan van toepassing.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

Ja Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

Statistieken van het RSVZ en het rapport "Het belang en de samenstelling van gelijkgestelde periodes in de drie pensioenstelsels - Een stand van zaken" van het Kenniscentrum Pensioenen.

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling van de zelfstandigen, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen - (v1) - 17/07/2017 09:06

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

Door deze hervorming kunnen extra pensioenrechten opgebouwd worden, waardoor het beschikbaar inkomen van gepensioneerden toeneemt.

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Er zijn personen betrokken. | Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

Van de zelfstandigen die in 2016 met pensioen gingen waren er 5.264 zelfstandigen die de eenheid overschreden. Vrouwen maakten daar een kleine 14% van uit.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Gepensioneerde vrouwelijke zelfstandigen hebben over het algemeen een kortere loopbaan dan mannelijke gepensioneerde zelfstandigen. Dit blijkt uit het rapport "Het belang en de samenstelling van gelijkgestelde periodes in de drie pensioenstelsels - Een stand van zaken" van het Kenniscentrum Pensioenen. Dit rapport vermeldt bijvoorbeeld dat de gemiddelde loopbaan bij mannen 40 à 41 jaar is, terwijl die bij vrouwen met een zuivere loopbaan als zelfstandige 30 jaar is en bij vrouwen met een gemengde loopbaan 26 jaar. Dit vindt zijn oorsprong voor een belangrijk stuk in het kostwinnersmodel dat tot voor 2003 in het sociaal statuut der zelfstandigen geïnstitutionaliseerd was. Voor 2003 was het voor een meewerkende echtgenote onmogelijk om zich als zelfstandige te verzekeren en zo sociale rechten - waaronder pensioenrechten - op te bouwen.

Vink dit aan indien er verschillen zijn.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)?

Ja/Nee > leg uit

Nee. Via de solidariteit van het gezinspensioen, het overlevingspensioen en het echtscheidingspensioen genieten vrouwen van afgeleide pensioenrechten.

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

De impact is positief omdat de afschaffing van de eenheid van loopbaan ook voor de afgeleide pensioenrechten en de gezinspensioenen geldt.

Vink dit aan indien er een negatieve impact is.

4. Gezondheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

5. Werkgelegenheid

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling van de zelfstandigen, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen - (v1) - 17/07/2017 09:06

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

6. Consumptie- en productiepatronen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

7. Economische ontwikkeling

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

Leg uit

Het ontwerp garandeert dat zelfstandigen die beroepsactief blijven nadat ze een volledige loopbaan van 14.040 dagen (= 45 jaar) bereikt hebben, toch bijkomende volwaardige pensioenrechten kunnen blijven opbouwen. Het feit dat een zelfstandige die bijdragen in hoofdberoep blijft betalen over de garantie beschikt verder pensioenrechten te blijven opbouwen, neemt een reden weg waardoor een zelfstandige zijn pensioen zou kunnen aanvragen met al dan niet een stopzetting van zijn activiteiten tot gevolg.

8. Investerings

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

10. Kmo's

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | Ondernemingen zijn niet betrokken.

Leg uit waarom:

Het ontwerp betreft alleen de zelfstandigen die een pensioen aanvragen.

11. Administratieve lasten

| Ondernemingen of burgers zijn betrokken. Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.

Huidige regelgeving

De eenheid van loopbaan wordt automatisch toegepast in het kader van het pensioenonderzoek dat voortvloeit uit de pensioenaanvraag of het ambtshalve onderzoek opgestart door het RSVZ. Er zijn dus geen formaliteiten verbonden aan de loutere toepassing van de eenheid van loopbaan.

Ontwerp van regelgeving

De afschaffing van de eenheid van loopbaan veroorzaakt geen nieuwe formaliteiten of verplichtingen en schaft er geen af.

Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige regelgeving.

Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving.

12. Energie

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

13. Mobiliteit

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling van de zelfstandigen, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen - (v1) - 17/07/2017 09:06

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

14. Voeding

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

15. Klimaatverandering

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

16. Natuurlijke hulpbronnen

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

18. Biodiversiteit

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

19. Hinder

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

20. Overheid

Positieve impact Negatieve impact | Geen impact

21. Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

Impact op ontwikkelingslanden. | Geen impact op ontwikkelingslanden.

Leg uit waarom:

Het ontwerp betreft alleen de zelfstandigen die een pensioen aanvragen.

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs indépendants, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée - (v1) - 17/07/2017 09:06

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs indépendants, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée

Contact cellule stratégique

Nom : Bertel Cousaert

E-mail : bertel.cousaert@borsus.fgov.be

Téléphone : (02)541 63 70

Administration

Institut National pour les Assurances des Travailleurs Indépendants (INASTI)

Contact administration

Nom : Anne-Marie De Maeyer

E-mail : Anne-Marie.DeMaeyer@rsvz-inasti.fgov.be

Téléphone : (02) 546 42 30

B. Projet

Titre de la réglementation

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs indépendants, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

L'avant-projet de loi supprime l'unité de carrière pour les prestations effectives situées après le 14.040e jour. Pour les périodes assimilées situées après le 14.040e jour, les règles en vigueur en matière d'unité de carrière restent d'application.

Analyses d'impact déjà réalisées :

Oui Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Comité de Gestion Général pour le statut social des travailleurs indépendants

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

Statistiques de l'INASTI et le rapport "Importance et composition des périodes assimilées dans les trois régimes de pension - Etat des lieux" du Centre d'expertise des pensions"

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs indépendants, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée - (v1) - 17/07/2017 09:06

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

Grâce à cette réforme, des droits de pensions supplémentaires peuvent être constitués, permettant ainsi une augmentation du revenu des pensionnés.

2. Égalité des chances et cohésion sociale

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Des personnes sont concernées. | Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

Parmi les indépendants qui ont pris leur pension en 2016, 5.264 avaient dépassé l'unité de carrière. Seuls 14% d'entre eux étaient des femmes.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

De manière générale, les indépendantes pensionnées ont une carrière plus courte que les hommes indépendants pensionnés. C'est ce qu'il ressort d'un rapport du Centre d'expertise des pensions intitulé « Importance et composition des périodes assimilées dans les trois régimes de pension - Etat des lieux ». Ce rapport indique par exemple que la carrière moyenne des hommes est de 40 à 41 ans, tandis qu'une carrière de femme purement indépendante est de 30 ans et de 26 ans en cas de carrière mixte. Ce phénomène tire en grande partie son origine du modèle du soutien de famille qui était institutionnalisé dans le statut social des indépendants jusqu'en 2003. Avant 2003, il était impossible pour un conjoint aidant de s'assurer en tant qu'indépendant et donc de se constituer des droits sociaux (dont les droits de pension) qui en découlent.

S'il existe des différences, cochez cette case.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ?

Oui/Non > expliquez

Non. La solidarité de la pension ménage, de la pension de survie et de la pension de conjoint divorcé permet aux femmes de bénéficier des droits de pensions dérivés.

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

L'impact est positif car la suppression de l'unité de carrière vaut également pour les droits de pension et les pensions ménages dérivés.

S'il y a un impact négatif, cochez cette case.

4. Santé

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

5. Emploi

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs indépendants, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée - (v1) - 17/07/2017 09:06

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

6. Modes de consommation et production

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

7. Développement économique

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

Expliquez

Le projet garantit que les indépendants qui restent professionnellement actifs après avoir atteint l'unité de leur carrière de 14.040 jour (soit 45 ans) peuvent toujours constituer des droits de pensions à part entière supplémentaires. Un indépendant qui continue à verser des cotisations à titre principal dispose de la garantie de continuer à constituer des droits de pensions, ceci constitue une raison de moins pour un indépendant qui demanderait sa pension de devoir par conséquent mettre ou non un terme à ses activités.

8. Investissements

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

9. Recherche et développement

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

10. PME

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | Aucune entreprise n'est concernée.

Expliquez pourquoi :

Le projet ne concerne que les indépendants qui demandent leur pension.

11. Charges administratives

| Des entreprises/citoyens sont concernés. Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

Réglementation actuelle

L'unité de carrière est automatiquement appliquée dans le cadre de l'examen des droits de pension qui découle d'une demande de pension ou de l'examen entamé d'office par l'INASTI. Aucune formalité n'est par conséquent liées à la simple application de l'unité de carrière.

Réglementation en projet

La suppression de l'unité de carrière n'engendre pas la création de nouvelles formalités ou obligations et n'en supprime pas non plus.

S'il y a des formalités et/ou des obligations dans la réglementation actuelle, cochez cette case.

S'il y a des formalités et/ou des obligations pour la réglementation en projet, cochez cette case.

12. Énergie

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

13. Mobilité

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs indépendants, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée - (v1) - 17/07/2017 09:06

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

14. Alimentation

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

15. Changements climatiques

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

16. Ressources naturelles

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

18. Biodiversité

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

19. Nuisances

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

20. Autorités publiques

Impact positif Impact négatif | Pas d'impact

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

Impact sur les pays en développement. | Pas d'impact sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

Le projet ne concerne que les indépendants qui demandent leur pension.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 62.049/1/V VAN 15 SEPTEMBER 2017**

Op 9 augustus 2017 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Pensioenen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling voor werknemers, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen”.

Het voorontwerp is door de eerste vakantiekamer onderzocht op 12 september 2017. De kamer was samengesteld uit Jan Smets, staatsraad, voorzitter, Wouter Pas en Patricia De Somere, staatsraden, Jan Velaers en Michel Tison, assessoren, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy Depester, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wouter Pas, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 15 september 2017.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

STREKKING

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt ertoe het beginsel van de eenheid van loopbaan² in de pensioenregeling van de werknemers verder te hervormen teneinde dit beginsel op termijn te kunnen afschaffen.

Hiertoe worden het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 “betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers” alsook het koninklijk besluit van 23 december 1996 “tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels” gewijzigd.

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

² Het beginsel van de eenheid van loopbaan bepaalt dat zowel in elke interne pensioenregeling als in geval van samenloop van pensioenen van dezelfde aard, de eenheid niet mag overschreden worden. Met de eenheid wordt de breuk van 14.040/14 040 voltijdse dagequivalenten bedoeld die een volledige loopbaan uitdrukt. Dat getal wordt bekomen door 312 VTE te vermenigvuldigen met 45 jaren.

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 62.049/1/V DU 15 SEPTEMBRE 2017**

Le 9 août 2017, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Pensions à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi “modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée”.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre des vacations le 12 septembre 2017. La chambre était composée de Jan Smets, conseiller d'État, président, Wouter Pas et Patricia De Somere, conseillers d'État, Jan Velaers et Michel Tison, assessseurs, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy Depester, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wouter Pas, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 15 septembre 2017.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique¹ et l'accomplissement des formalités prescrites.

PORTÉE

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet de poursuivre la réforme du principe de l'unité de carrière² dans le régime de pension des travailleurs salariés afin de pouvoir supprimer à terme ce principe.

À cet effet, l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 “relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés” de même que l'arrêté royal du 23 décembre 1996 “portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions” sont modifiés.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par “fondement juridique” la conformité avec les normes supérieures.

² Le principe de l'unité de carrière établit que l'unité ne peut être dépassée aussi bien dans chaque régime de pension interne qu'en cas de cumul de pensions de même nature. Par l'unité, on entend la fraction de 14.040/14 040 jours équivalents temps plein qui exprime une carrière complète. Ce nombre est obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein (JETP) par 45 années.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 3

3. Zowel in het ontworpen artikel 10bis, § 1, eerste lid, als in het ontworpen artikel 10bis, § 2bis, 3°, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 moeten de woorden “de dagen met betrekking tot het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot van de werknemer” telkens worden vervangen door de woorden “de dagen met betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer”. In de laatstgenoemde bepaling moeten de woorden “en van de zelfstandige” bovendien worden vervangen door de woorden “en van een zelfstandige”.

4. In de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 10bis, § 2bis, 2°, c) van het koninklijk besluit nr. 50 wordt gewag gemaakt van “de vatbare diensten”. Deze woorden dienen te worden vervangen door de woorden “de aanneembare diensten”.

De griffier,

Wim GEURTS

De voorzitter,

Jan SMETS

EXAMEN DU TEXTE

Article 3

3. Tant dans l'article 10bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, en projet, que dans l'article 10bis, § 2bis, 3°, en projet, de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, les mots “les jours afférents à la pension de conjoint divorcé de travailleur salarié” et “des jours afférents à la pension de conjoint divorcé de travailleur salarié” doivent chaque fois être remplacés, respectivement, par les mots “les jours afférents à la pension comme conjoint divorcé d'un travailleur salarié” et “des jours afférents à la pension comme conjoint divorcé d'un travailleur salarié”. Dans la dernière disposition citée, les mots “et de travailleur indépendant” doivent en outre être remplacés par les mots “et d'un travailleur indépendant”.

4. Dans le texte néerlandais de l'article 10bis, § 2bis, 2°, c), en projet, de l'arrêté royal n° 50, il est question de “vatbare diensten”. Ces mots doivent être remplacés par les mots “anneembare diensten”.

Le greffier,

Wim GEURTS

Le président,

Jan SMETS

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 62.040/1/V VAN 15 SEPTEMBER 2017**

Op 3 augustus 2017 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Zelfstandigen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling van de zelfstandigen, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen”.

Het voorontwerp is door de eerste vakantiekamer onderzocht op 12 september 2017. De kamer was samengesteld uit Jan Smets, staatsraad, voorzitter, Wouter Pas en Patricia De Somere, staatsraden, Jan Velaers en Michel Tison, assessoren, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy Depester, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wouter Pas, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 15 september 2017.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond³, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

STREKKING

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt ertoe het beginsel van de eenheid van loopbaan⁴ in de pensioenregeling van de zelfstandigen verder te hervormen teneinde dit beginsel op termijn te kunnen afschaffen.

Hiertoe worden het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 “betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen”, alsook het koninklijk besluit van 30 januari 1997 “betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet

³ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

⁴ Het beginsel van de eenheid van loopbaan bepaalt dat zowel in elke interne pensioenregeling als in geval van samenloop van pensioenen van dezelfde aard, de eenheid niet mag overschreden worden. Met de eenheid wordt de breuk van 14.040/14 040 voltijdse dagequivalenten bedoeld die een volledige loopbaan uitdrukt. Dat getal wordt bekomen door 312 VTE te vermenigvuldigen met 45 jaren.

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 62.040/1/V DU 15 SEPTEMBRE 2017**

Le 3 août 2017, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Indépendants à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi “modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs indépendants, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée”.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre des vacations le 12 septembre 2017. La chambre était composée de Jan Smets, conseiller d'État, président, Wouter Pas et Patricia De Somere, conseillers d'État, Jan Velaers et Michel Tison, assessseurs, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy Depester, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wouter Pas, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 15 septembre 2017.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation s'est essentiellement limitée à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique³ et de l'accomplissement des formalités prescrites.

PORTÉE

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet de poursuivre la réforme du principe de l'unité de carrière⁴ dans le régime de pension des travailleurs indépendants afin de pouvoir supprimer à terme ce principe.

À cet effet, l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 “relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants”, de même que l'arrêté royal du 30 janvier 1997 “relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires

³ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par “fondement juridique” la conformité avec les normes supérieures.

⁴ Le principe de l'unité de carrière établit que l'unité ne peut être dépassée aussi bien dans chaque régime de pension interne qu'en cas de cumul de pensions de même nature. Par l'unité, on entend la fraction de 14.040/14 040 jours équivalents temps plein qui exprime une carrière complète. Ce nombre est obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein (JETP) par 45 années.

van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie" gewijzigd.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 2

3. Zowel in het ontworpen artikel 19, § 1, eerste lid, als in het ontworpen artikel 19, § 2bis, 3°, van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 moeten de woorden "de dagen met betrekking tot het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot als werknemer" worden vervangen door de woorden "de dagen met betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer". In de laatstgenoemde bepaling moeten de woorden "en als zelfstandige" worden vervangen door de woorden "en van een zelfstandige".

4. In de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 19, § 2bis, 2°, c), van het koninklijk besluit nr. 72 wordt gewag gemaakt van "de vatbare diensten". Deze woorden dienen te worden vervangen door de woorden "de aanneembare diensten".

5. Gelet op de samenhang van de ontworpen regeling met de regeling voor werknemers, zoals opgenomen in het voorontwerp van wet "tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregeling voor werknemers, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen", waarover de Raad van State advies 62.049/1/V uitbrengt, moet het ontworpen artikel 19, § 2bis, 3°, van het koninklijk besluit nr. 72 worden aangevuld met een punt c), dat luidt als volgt: "c) elk kalenderjaar bevat een maximum van 312 voltijdse dagequivalenten, ongeacht de pensioenregeling".

De griffier,

Wim GEURTS

De voorzitter,

Jan SMETS

de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, sont modifiés.

EXAMEN DU TEXTE

Article 2

3. Tant dans l'article 19, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, en projet, que dans l'article 19, § 2bis, 3°, en projet, de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967, les mots "les jours afférents à la pension de conjoint divorcé de travailleur salarié" et les mots "des jours afférents à la pension de conjoint divorcé de travailleur salarié" doivent chaque fois être remplacés, respectivement, par les mots "les jours afférents à la pension comme conjoint divorcé d'un travailleur salarié", et "des jours afférents à la pension comme conjoint divorcé d'un travailleur salarié". Dans la dernière disposition citée, les mots "et de travailleur indépendant" doivent être remplacés par les mots "et d'un travailleur indépendant".

4. Dans le texte néerlandais de l'article 19, § 2bis, 2°, c), en projet, de l'arrêté royal n° 72, il est question de "vatbare diensten". Ces mots doivent être remplacés par les mots "anneembare diensten".

5. Le régime en projet étant lié au régime des travailleurs salariés, tel qu'il a été inséré dans l'avant-projet de loi "modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés, en ce qui concerne le principe de l'unité de carrière et la pension de retraite anticipée", sur lequel le Conseil d'État donne l'avis 62.049/1/V, l'article 19, § 2bis, 3°, en projet, de l'arrêté royal n° 72 doit être complété par un point c), qui s'énonce comme suit: "c) chaque année civile comporte un maximum de 312 jours équivalents temps plein, tous régimes de pension confondus".

Le greffier,

Wim GEURTS

Le président,

Jan SMETS

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Pensioenen
en de minister van Zelfstandigen,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Pensioenen en de minister van
Zelfstandigen zijn ermee belast het ontwerp van wet,
waarvan de tekst hierna volgt, in Onze naam bij de
Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

TITEL 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in
artikel 74 van de Grondwet.

TITEL 2

*Bepalingen betreffende de pensioenregeling voor
werknemers*

Art. 2

Artikel 3ter, eerste lid, van het koninklijk besluit
nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en
overlevingspensioen voor werknemers, ingevoegd bij
het koninklijk besluit van 10 juni 2001, wordt aangevuld
met de bepaling onder 9°, luidende:

“9° “voltijdse dagequivalenten”: de dagen welke de
arbeidsperioden bevatten gedefinieerd in de bepaling
onder 3°, de daarmee door de Koning gelijkgestelde
inactiviteitsperioden krachtens artikel 8 en de gere-
gulariseerde perioden krachtens artikel 3 en die zijn
omgezet in een voltijdse arbeidsregeling in de zin van
de bepaling onder 7°.”.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

Sur la proposition du ministre des Pensions et du
ministre des Indépendants,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre des Pensions et le ministre des
Indépendants sont chargés de présenter en Notre
nom à la Chambre des représentants le projet de loi,
dont la teneur suit:

TITRE 1^{ER}*Disposition générale*Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article
74 de la Constitution.

TITRE 2

*Dispositions relatives au régime de pension des
travailleurs salariés*

Art. 2

L'article 3ter, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal n°50 du
24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de sur-
vie des travailleurs salariés, inséré par l'arrêté royal du
10 juin 2001, est complété par le 9° rédigé comme suit:

“9° “jours équivalents temps plein”: les jours que
comportent les périodes de travail définies au 3°, les
périodes d'inactivité y assimilées par le Roi en vertu
de l'article 8 et les périodes régularisées en vertu de
l'article 3 et qui sont convertis en un régime de travail
à temps plein au sens du 7°.”.

Art. 3

In artikel 10*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 205 van 29 augustus 1983 en vervangen bij de wet van 19 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Wanneer de werknemer aanspraak kan maken op een rustpensioen krachtens dit besluit en op een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen en wanneer het totaal aantal dagen dat in aanmerking genomen wordt in het geheel van die regelingen, met inbegrip van de dagen met betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer, 14 040 voltijdse dagequivalenten overschrijdt, wordt de beroepsloopbaan die voor de berekening van het rustpensioen als werknemer in aanmerking wordt genomen verminderd met zoveel voltijdse dagequivalenten als nodig om genoemd totaal tot 14 040 te herleiden.

De beperking van de loopbaan tot 14 040 voltijdse dagequivalenten bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de werknemer meer dan 14 040 voltijdse dagequivalenten bevat en de voltijdse dagequivalenten na de 14 040^{ste} dag van de globale beroepsloopbaan arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer. In dit geval worden deze daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen als werknemer.

Een gelijkaardige vermindering als deze voorzien in het eerste lid wordt toegepast wanneer de overlevende echtgenoot van een werknemer op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering krachtens dit besluit en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen aanspraak kan maken, en het in het geheel van deze regelingen in aanmerking genomen aantal voltijdse dagequivalenten het aantal overschrijdt dat verkregen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen met de noemer van de breuk bedoeld ofwel in artikel 7, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 voor het overlevingspensioen ofwel in artikel 7*bis*, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit voor de overgangsuitkering.

De beperking van de loopbaan bedoeld in het derde lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden werknemer meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximum aantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in het derde

Art. 3

Dans l'article 10*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal n° 205 du 29 août 1983 et remplacé par la loi du 19 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Lorsque le travailleur salarié peut prétendre à une pension de retraite en vertu du présent arrêté et à une pension de retraite ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou plusieurs autres régimes et lorsque le nombre total de jours pris en compte dans l'ensemble de ces régimes, en ce compris les jours afférents à la pension de conjoint divorcé d'un travailleur salarié, dépasse 14 040 jours équivalents temps plein, la carrière professionnelle qui est prise en considération pour le calcul de la pension de retraite de travailleur salarié est diminuée d'autant de jours équivalents temps plein qu'il est nécessaire pour réduire ledit total à 14 040.

La limitation de la carrière à 14 040 jours équivalents temps plein visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié comporte plus de 14 040 jours équivalents temps plein et que les jours équivalents temps plein postérieurs au 14 040^{ème} de la carrière professionnelle globale sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié. Dans ce cas, ces jours équivalents temps plein effectivement prestés sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite de travailleur salarié.

Une réduction analogue à celle prévue à l'alinéa 1^{er} est appliquée lorsque le conjoint survivant d'un travailleur salarié peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu du présent arrêté et à une pension de survie ou à une allocation de transition ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou de plusieurs autres régimes et que le nombre total de jours équivalents temps plein pris en compte dans l'ensemble de ces régimes dépasse le nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction visée soit à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 pour la pension de survie soit à l'article 7*bis*, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté pour l'allocation de transition.

La limitation de la carrière visée à l'alinéa 3 n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié décédé comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'alinéa 3 et que les

lid en de voltijdse dagequivalenten na dit maximum aantal voltijdse dagequivalenten arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer door de overleden echtgenoot. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen of van de overgangsuitkering van de langstlevende echtgenoot.”;

2° er wordt een paragraaf *2bis* ingevoegd, luidende:

“§ *2bis*. Voor de toepassing van dit artikel,

1° wordt verstaan onder andere regeling:

a) iedere andere Belgische regeling inzake rustpensioen, overlevingspensioen en overgangsuitkering, uitgezonderd die voor de zelfstandigen;

b) iedere andere gelijkaardige regeling van een vreemd land, met uitsluiting van de regelingen die onder het toepassingsgebied vallen van Europese verordeningen of van bilaterale overeenkomsten van sociale zekerheid die voorzien in de samentelling van verzekeringstijdvakken die geregistreerd werden in de ondertekenende landen en de toekenning van een nationaal pensioen ten laste van ieder van die landen, *pro rata* van de verzekeringstijdvakken geregistreerd door ieder van hen;

c) elke regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling;

2° wordt verstaan onder voltijdse dagequivalenten:

a) in de pensioenregeling van werknemers, de dagen zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 9° van dit besluit;

b) in de pensioenregeling van zelfstandigen, de dagen welke elke periode van beroepsactiviteit als zelfstandige en elke inactiviteitsperiode die de Koning ermee gelijkstelt, inbegrepen in de loopbaan bedoeld in artikel 14 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967, bevatten;

c) in een andere pensioenregeling, de dagen welke de aanneembare diensten bevatten, die in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioen in die regeling en die omgerekend worden in een voltijdse arbeidsregeling;

3° wordt verstaan onder globale beroepsloopbaan, het geheel van voltijdse dagequivalenten in de pensioenregeling van werknemers, in de pensioenregeling van zelfstandigen en in een andere pensioenregeling, zoals gedefinieerd in 2°, met uitsluiting van de dagen met

jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum de jours équivalents temps plein sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie ou de l'allocation de transition du conjoint survivant.”;

2° il est inséré un paragraphe *2bis* rédigé comme suit:

“§ *2bis*. Pour l'application du présent article,

1° on entend par autre régime:

a) tout autre régime belge en matière de pension de retraite, de pension de survie et d'allocation de transition, à l'exclusion de celui des indépendants;

b) tout autre régime analogue d'un pays étranger, à l'exclusion des régimes relevant du champ d'application des règlements européens ou des conventions bilatérales de sécurité sociale qui prévoient la totalisation des périodes d'assurances enregistrées dans les pays signataires et l'octroi d'une pension nationale à charge de chacun de ces pays, au prorata des périodes d'assurances enregistrées dans chacun d'entre eux;

c) tout régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public.

2° on entend par jours équivalents temps plein:

a) dans le régime de pension des travailleurs salariés, les jours tels que définis à l'article 3ter, alinéa 1^{er}, 9° du présent arrêté;

b) dans le régime de pension des travailleurs indépendants, les jours que comportent toute période d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant et toute période d'inactivité que le Roi y assimile comprises dans la carrière visée à l'article 14 de l'arrêté royal n°72 du 10 novembre 1967;

c) dans un autre régime de pension, les jours que comportent les services admissibles pris en considération pour le calcul de la pension dans ce régime et qui sont convertis en un régime de travail à temps plein;

3° on entend par carrière professionnelle globale, l'ensemble des jours équivalents temps plein dans le régime de pension des travailleurs, dans le régime de pension des travailleurs indépendants et dans un autre régime de pension, tels que définis au 2°, à l'exclusion

betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer en van een zelfstandige en die als volgt wordt vastgesteld:

a) de voltijdse dagequivalenten geregistreerd in een andere regeling worden in het begin in aanmerking genomen in de globale beroepsloopbaan;

b) ten tweede worden de voltijdse dagequivalenten geregistreerd in de pensioenregeling van werknemers en/of in de pensioenregeling van zelfstandigen in aanmerking genomen naargelang hun registratie in de globale beroepsloopbaan;

c) elke kalenderjaar bevat een maximum van 312 voltijdse dagequivalenten, ongeacht de pensioenregeling;

4° er wordt verstaan onder daadwerkelijk als werknemer gepresteerde arbeidsdagen: de arbeidsdagen zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 2° van dit besluit en de geregulariseerde dagen krachtens artikel 32bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.”

5° in paragraaf 3 wordt de bepaling onder 7° vervangen als volgt:

“7° op welke wijze de voltijdse dagequivalenten in aanmerking worden genomen.”

Art. 4

In artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, laatst gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, wordt paragraaf 4 opgeheven.

Art. 5

Artikel 5, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wet van 19 april 2014, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De beperking van de loopbaan tot 14 040 voltijdse dagequivalenten bedoeld in het derde lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de werknemer, zoals gedefinieerd in artikel 10bis,

des jours afférents à la pension de conjoint divorcé d'un travailleur salarié et d'un travailleur indépendant et qui est fixée comme suit:

a) les jours équivalents temps plein enregistrés dans un autre régime sont dans un premier temps pris en compte dans la carrière professionnelle globale;

b) dans un second temps, les jours équivalents temps plein enregistrés dans le régime de pension des travailleurs salariés et/ou dans le régime de pension des travailleurs indépendants sont pris en compte au fur et à mesure de leur enregistrement dans la carrière professionnelle globale;

c) chaque année civile comporte un maximum de 312 jours équivalents temps plein, tous régimes de pension confondus;

4° on entend par jours de travail effectivement prestés comme travailleur salarié: les jours de travail tels que définis à l'article 3ter, alinéa 1^{er}, 2° du présent arrêté et les jours régularisés en vertu de l'article 32bis de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.”

5° dans le paragraphe 3, le 7° est remplacé par ce qui suit:

“7° de quelle façon les jours équivalents temps plein sont pris en considération.”

Art. 4

Dans l'article 4 de de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié en dernier lieu par la loi du 10 août 2015, le paragraphe 4 est abrogé.

Art. 5

L'article 5, § 1^{er} du même arrêté, modifié par la loi du 19 avril 2014, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La limitation de la carrière à 14 040 jours équivalents temps plein visée à l'alinéa 3 n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié, telle que définie à l'article 10bis, § 2bis, 3°

§ 2bis, 3° van het koninklijk besluit nr. 50, meer dan 14 040 voltijdse dagequivalenten bevat en de voltijdse dagequivalenten na de 14 040^{ste} dag van de globale beroepsloopbaan arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer. In dit geval worden deze daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen.”

Art. 6

In artikel 7, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wet van 19 april 2014, wordt tussen het vijfde en het zesde lid een lid ingevoegd, luidende:

“De beperking van de loopbaan bedoeld in het vierde lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden werknemer meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximum aantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in het vierde lid en de voltijdse dagequivalenten na dit maximum aantal voltijdse dagequivalenten arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer door de overleden echtgenoot. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen van de langstlevende echtgenoot.”

Art. 7

In artikel 7bis, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 5 mei 2014 en gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, wordt het derde lid aangevuld met de volgende zin:

“Echter, de beperking van de loopbaan is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden werknemer meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximum aantal voltijdse dagequivalenten en de voltijdse dagequivalenten na dit maximum aantal voltijdse dagequivalenten arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer door de overleden echtgenoot; in dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van de overgangsuitkering van de langstlevende echtgenoot.”

de l'arrêté royal n°50, comporte plus de 14 040 jours équivalents temps plein et que les jours équivalents temps plein postérieurs au 14 040^{ième} de la carrière professionnelle globale sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié. Dans ce cas, ces jours équivalents temps plein effectivement prestés sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite.”

Art. 6

Dans l'article 7, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par la loi du 19 avril 2014, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 5 et 6:

“La limitation de la carrière visée à l'alinéa 4 n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié décédé comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'alinéa 4 et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum de jours équivalents temps plein sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie du conjoint survivant.”

Art. 7

Dans l'article 7bis, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par la loi du 5 mai 2014 et modifié par la loi du 10 août 2015, l'alinéa 3 est complété par la phrase suivante:

“Cependant, la limitation de la carrière n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié décédé comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum de jours équivalents temps plein sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé; dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de l'allocation de transition du conjoint survivant.”

TITEL 3

Bepalingen betreffende de pensioenregeling van de zelfstandigen

Art. 8

In artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, ingevoegd bij de wet van 15 mei 1984 en vervangen bij de wet van 24 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Wanneer de zelfstandige aanspraak kan maken op een rustpensioen krachtens dit besluit en op een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen en wanneer het totaal aantal dagen dat in aanmerking genomen wordt in het geheel van die regelingen, met inbegrip van de dagen met betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer, 14 040 voltijdse dagequivalenten overschrijdt, wordt de beroepsloopbaan die voor de berekening van het rustpensioen als zelfstandige in aanmerking wordt genomen verminderd met zoveel voltijdse dagequivalenten als nodig is om genoemd totaal tot 14 040 te herleiden.

De beperking van de loopbaan tot 14 040 voltijdse dagequivalenten bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de zelfstandige meer dan 14 040 voltijdse dagequivalenten bevat en de voltijdse dagequivalenten volgend op de 14 040^{ste} dag van de globale beroepsloopbaan dagen zijn van beroepsbezigheid als zelfstandige. In dit geval worden deze voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen als zelfstandige.

Een gelijkaardige vermindering als deze voorzien in het eerste lid wordt toegepast wanneer de langstlevende echtgenoot van een zelfstandige aanspraak kan maken op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering krachtens dit besluit en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen, en het in het geheel van deze regelingen in aanmerking genomen aantal voltijdse dagequivalenten het aantal overschrijdt dat bekomen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen met de noemer van de breuk bedoeld in artikel 7, § 2 of § 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996

TITRE 3

Dispositions relatives au régime de pension des travailleurs indépendants

Art. 8

Dans l'article 19 de l'arrêté royal n°72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, inséré par la loi du 15 mai 1984 et remplacé par la loi du 24 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Lorsque le travailleur indépendant peut prétendre à une pension de retraite en vertu du présent arrêté et à une pension de retraite ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou plusieurs autres régimes et lorsque le nombre total de jours pris en compte dans l'ensemble de ces régimes, en ce compris les jours afférents à la pension de conjoint divorcé d'un travailleur salarié, dépasse 14 040 jours équivalents temps plein, la carrière professionnelle qui est prise en considération pour le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant est diminuée d'autant de jours équivalents temps plein qu'il est nécessaire pour réduire ledit total à 14 040.

La limitation de la carrière à 14 040 jours équivalents temps plein visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant comporte plus de 14 040 jours équivalents temps plein et que les jours équivalents temps plein postérieurs au 14 040^{ième} jour de la carrière professionnelle globale sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant. Dans ce cas, ces jours équivalents temps plein sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant.

Une réduction analogue à celle prévue à l'alinéa 1^{er} est appliquée lorsque le conjoint survivant d'un travailleur indépendant peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu du présent arrêté et à une pension de survie ou à une allocation de transition ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou de plusieurs autres régimes et que le nombre total de jours équivalents temps plein pris en compte dans l'ensemble de ces régimes dépasse le nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction visée soit à l'article 7, § 2 ou § 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de

tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4^o, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie voor het overlevingspensioen of in artikel 7*bis*, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit voor de overgangsuitkering.

De beperking van de loopbaan bedoeld in het derde lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden zelfstandige meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximumaantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in het derde lid en de voltijdse dagequivalenten volgend op dit maximumaantal door de overleden echtgenoot gepresteerde dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige zijn. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen of van de overgangsuitkering van de langstlevende echtgenoot.”;

2^o er wordt een paragraaf 2*bis* ingevoegd, luidende:

“§ 2*bis*. Voor de toepassing van dit artikel,

1^o wordt verstaan onder “andere regeling”:

a) iedere andere Belgische regeling inzake rustpensioen, overlevingspensioen en overgangsuitkering;

b) iedere andere gelijkaardige regeling van een vreemd land, met uitsluiting van de regelingen die onder het toepassingsgebied vallen van Europese verordeningen inzake sociale zekerheid of van bilaterale overeenkomsten van sociale zekerheid die voorzien in de samentelling van verzekeringstijdvakken die geregistreerd werden in de ondertekenende landen en de toekenning van een nationaal pensioen ten laste van ieder van die landen, *pro rata* van de verzekeringstijdvakken geregistreerd door ieder van hen;

c) elke regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling;

2^o wordt verstaan onder “voltijdse dagequivalenten”:

a) in de pensioenregeling van de zelfstandigen, de dagen welke elke periode van beroepsbezigheid als zelfstandige en elke periode van non-activiteit die de Koning ermee gelijkstelt, inbegrepen in de loopbaan bedoeld in artikel 14 van dit besluit bevatten;

b) in de pensioenregeling van de werknemers, de dagen zoals gedefinieerd in artikel 3*ter*, eerste lid, 9^o

la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4^o, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne pour la pension de survie, soit à l'article 7*bis*, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté pour l'allocation de transition.

La limitation de la carrière visée à l'alinéa 3 n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant décédé comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'alinéa 3 et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant prestés par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie ou de l'allocation de transition du conjoint survivant.”;

2^o il est inséré un paragraphe 2*bis* rédigé comme suit:

“§ 2*bis*. Pour l'application du présent article,

1^o on entend par “autre régime”:

a) tout autre régime belge en matière de pension de retraite, de pension de survie et d'allocation de transition;

b) tout autre régime analogue d'un pays étranger, à l'exclusion des régimes relevant du champ d'application des règlements européens en matière de sécurité sociale ou des conventions bilatérales de sécurité sociale qui prévoient la totalisation des périodes d'assurances enregistrées dans les pays signataires et l'octroi d'une pension nationale à charge de chacun de ces pays, au prorata des périodes d'assurances enregistrées dans chacun d'entre eux;

c) tout régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public;

2^o on entend par “jours équivalents temps plein”:

a) dans le régime de pension des travailleurs indépendants, les jours que comportent toute période d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant et toute période d'inactivité que le Roi y assimile comprises dans la carrière visée à l'article 14 du présent arrêté;

b) dans le régime de pension des travailleurs salariés, les jours tels que définis à l'article 3*ter*, alinéa 1^{er}, 9^o de

van het koninklijk besluit nr 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

c) in een andere pensioenregeling, de dagen welke de aanneembare diensten bevatten, die in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioen in die regeling en die omgerekend worden in een voltijdse arbeidsregeling;

3° wordt verstaan onder “globale beroepsloopbaan”, het geheel van voltijdse dagequivalenten in de pensioenregeling van de zelfstandigen, in de pensioenregeling van de werknemers en in een andere pensioenregeling, zoals gedefinieerd in 2°, met uitsluiting van de dagen met betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer en van een zelfstandige en die als volgt wordt vastgesteld:

a) de voltijdse dagequivalenten geregistreerd in een andere regeling, uitgezonderd die van de werknemers, worden eerst in aanmerking genomen in de globale beroepsloopbaan;

b) vervolgens worden de voltijdse dagequivalenten geregistreerd in de pensioenregeling van de zelfstandigen en/of in de pensioenregeling van de werknemers in aanmerking genomen naargelang hun registratie in de globale beroepsloopbaan.”;

c) elke kalenderjaar bevat een maximum van 312 voltijdse dagequivalenten, ongeacht de pensioenregeling;

3° in paragraaf 3 wordt de bepaling onder 7° opgeheven;

4° in paragraaf 3 wordt de bepaling onder 8° vervangen als volgt:

“8° op welke wijze de voltijdse dagequivalenten in aanmerking worden genomen.”.

Art. 9

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de

l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

c) dans un autre régime de pension, les jours que comportent les services admissibles pris en considération pour le calcul de la pension dans ce régime et qui sont convertis en un régime de travail à temps plein;

3° on entend par “carrière professionnelle globale”, l'ensemble des jours équivalents temps plein dans le régime de pension des travailleurs indépendants, dans le régime de pension des travailleurs salariés et dans un autre régime de pension, tels que définis au 2°, à l'exclusion des jours afférents à la pension de conjoint divorcé d'un travailleur salarié et d'un travailleur indépendant et qui est fixée comme suit:

a) les jours équivalents temps plein enregistrés dans un autre régime, à l'exclusion du régime des travailleurs salariés, sont dans un premier temps pris en compte dans la carrière professionnelle globale;

b) dans un second temps, les jours équivalents temps plein enregistrés dans le régime de pension des travailleurs indépendants et/ou dans le régime de pension des travailleurs salariés sont pris en compte au fur et à mesure de leur enregistrement dans la carrière professionnelle globale.”;

c) chaque année civile comporte un maximum de 312 jours équivalents temps plein, tous régimes de pension confondus;

3° dans le paragraphe 3, le 7° est abrogé;

4° dans le paragraphe 3, le 8° est remplacé par ce qui suit:

“8° de quelle façon les jours équivalents temps plein sont pris en considération.”.

Art. 9

Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et

Europese en Monetaire Unie, laatst gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, wordt paragraaf 3*bis* opgeheven.

Art. 10

In artikel 6, § 5, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wet van 24 april 2014, wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“De vermindering van de beroepsloopbaan bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de zelfstandige, zoals gedefinieerd in artikel 19, § 2*bis*, 3° van het koninklijk besluit nr. 72, meer dan 14 040 voltijdse dagequivalenten bevat en de voltijdse dagequivalenten volgend op de 14 040^{ste} dag van de globale beroepsloopbaan dagen zijn van beroepsbezigheid als zelfstandige. In dit geval worden deze voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen.”

Art. 11

In artikel 9, § 5, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wet van 24 april 2014, wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“De vermindering van de beroepsloopbaan bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden zelfstandige, zoals gedefinieerd in artikel 19, § 2*bis*, 3° van het koninklijk besluit nr. 72, meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximumaantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in artikel 7, § 3, tweede lid, en de voltijdse dagequivalenten volgend op dit maximumaantal door de overleden echtgenoot gepresteerd dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige zijn. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen van de langstlevende echtgenoot.”

Art. 12

Artikel 9*bis*, § 6, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014 en gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2015, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De vermindering bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden zelfstandige, zoals gedefinieerd in artikel 19, § 2*bis*, 3° van het koninklijk besluit nr. 72, meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximumaantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in artikel 7*bis*, § 1,

monétaire européenne, modifié en dernier lieu par la loi du 10 août 2015, le paragraphe 3*bis* est abrogé.

Art. 10

Dans l'article 6, § 5 du même arrêté, modifié par la loi du 24 avril 2014, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

“La réduction de la carrière professionnelle visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant, telle que définie à l'article 19, § 2*bis*, 3° de l'arrêté royal n°72, comporte plus de 14 040 jours équivalents temps plein et que les jours équivalents temps plein postérieurs au 14 040^{ième} jour de la carrière professionnelle globale sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant. Dans ce cas, ces jours équivalents temps plein sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite.”

Art. 11

Dans l'article 9, § 5, du même arrêté, modifié par la loi du 24 avril 2014, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

“La réduction de la carrière professionnelle visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant décédé, telle que définie à l'article 19, § 2*bis*, 3° de l'arrêté royal n°72, comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'article 7, § 3, alinéa 2, et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant prestés par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie du conjoint survivant.”

Art. 12

L'article 9*bis*, § 6, du même arrêté, inséré par la loi du 25 avril 2014 et modifié par la loi du 10 août 2015, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“La réduction visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant décédé, telle que définie à l'article 19, § 2*bis*, 3° de l'arrêté royal n°72, comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'article 7*bis*,

derde lid, en de voltijdse dagequivalenten volgend op dit maximumaantal door de overleden echtgenoot gepresteerde dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige zijn. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van de overgangsuitkering van de langstlevende echtgenoot.”

TITEL 4

Eindbepalingen

Art. 13

De bepalingen van deze wet zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2019 ingaan, met uitzondering van de overlevingspensioenen berekend op basis van rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten laatste op 1 december 2018 ingegaan zijn.

Art. 14

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2019.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 22 september 2017

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Pensioenen,

Daniel BACQUELAINE

De minister van Zelfstandigen,

Denis DUCARME

§ 1^{er}, alinéa 3, et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant prestés par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de l'allocation de transition du conjoint survivant.”

TITRE 4

Dispositions finales

Art. 13

Les dispositions de la présente loi s'appliquent aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2019, à l'exception des pensions de survie calculées sur base de pensions de retraite qui ont pris cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1^{er} décembre 2018.

Art. 14

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'État et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 22 septembre 2017

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre des Pensions,

Daniel BACQUELAINE

Le ministre des Indépendants,

Denis DUCARME

Coördinatie van de artikelen

Basistekst

Basistekst aangepast aan het ontwerp

Artikel 3ter van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

Voor de toepassing van dit besluit, de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn, het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en de uitvoeringsbesluiten, wordt verstaan onder:

1° "tewerkstelling als werknemer":

a) de dagen of uren waarop de werknemer normale werkelijke arbeid verrichtte;

b) de dagen of uren waarop de werknemer aangepaste arbeid met loonverlies of andere arbeid met loonverlies verrichtte;

c) de dagen of uren waarop de werknemer geen arbeid verrichtte maar waarvoor hij recht had op loon waarop de bijdragen, voorzien in dit besluit, werden ingehouden;

d) de dagen of uren waarop de werknemer geen arbeid verrichtte maar die overeenkomstig of krachtens de hiervoor vermelde wetten en besluiten worden gelijkgesteld met arbeidsperioden;

2° "arbeidsdagen":

a) de dagen of uren waarop de werknemer normale werkelijke arbeid verrichtte;

b) de dagen of uren waarop de werknemer aangepaste arbeid met loonverlies of andere aangepaste arbeid met loonverlies verrichtte;

c) de dagen of uren waarop de werknemer geen arbeid verrichtte maar waarvoor hij recht had op loon waarop de bijdragen, voorzien in dit besluit, werden ingehouden;

3° "arbeidsperiode":

Voor de toepassing van dit besluit, de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn, het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en de uitvoeringsbesluiten, wordt verstaan onder:

1° "tewerkstelling als werknemer":

a) de dagen of uren waarop de werknemer normale werkelijke arbeid verrichtte;

b) de dagen of uren waarop de werknemer aangepaste arbeid met loonverlies of andere arbeid met loonverlies verrichtte;

c) de dagen of uren waarop de werknemer geen arbeid verrichtte maar waarvoor hij recht had op loon waarop de bijdragen, voorzien in dit besluit, werden ingehouden;

d) de dagen of uren waarop de werknemer geen arbeid verrichtte maar die overeenkomstig of krachtens de hiervoor vermelde wetten en besluiten worden gelijkgesteld met arbeidsperioden;

2° "arbeidsdagen":

a) de dagen of uren waarop de werknemer normale werkelijke arbeid verrichtte;

b) de dagen of uren waarop de werknemer aangepaste arbeid met loonverlies of andere aangepaste arbeid met loonverlies verrichtte;

c) de dagen of uren waarop de werknemer geen arbeid verrichtte maar waarvoor hij recht had op loon waarop de bijdragen, voorzien in dit besluit, werden ingehouden;

3° "arbeidsperiode":

a) de periode waarin de werknemer voor de vermelde dagen of uren normale werkelijke arbeid verrichtte;

b) de periode waarin de werknemer voor de vermelde dagen of uren aangepaste arbeid met loonverlies of andere aangepaste arbeid met loonverlies verrichtte;

c) de periode waarin de werknemer voor de vermelde dagen of uren geen arbeid verrichtte maar waarvoor hij recht had op loon waarop de bijdragen, voorzien in dit besluit, werden ingehouden;

4° "dagen van inactiviteit": de dagen of uren waarop de werknemer geen normale werkelijke arbeid, geen aangepaste arbeid met loonverlies of andere arbeid met loonverlies verrichtte en waarvoor hij geen loon of andere bij dit besluit als dusdanig beschouwde voordelen ontving;

5° "periode van inactiviteit": de periode, desgevallend uitgedrukt in dagen of uren, waarin de werknemer geen normale werkelijke arbeid, geen aangepaste arbeid met loonverlies of andere arbeid met loonverlies verrichtte en waarvoor hij geen loon of andere bij dit besluit als dusdanig beschouwde voordelen ontving;

6° "gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling": de tewerkstelling als werknemer die per kalenderjaar overeenkomt met minstens één derde van de prestaties van de maatpersoon.

De Koning bepaalt, voor de toepassing van deze bepaling, wat hieronder moet worden verstaan :

a) voor de jaren van tewerkstelling gelegen vóór het jaar 1992,

b) voor de speciale categorieën van personen die onderworpen zijn aan de toepassing van dit besluit.

7° "voltijdse arbeidsregeling": de arbeidsregeling waarbij prestaties worden verricht die overeenkomen met de prestaties verricht door een voltijdse werknemer.

De Koning bepaalt bij in Ministerraad overlegd besluit, voor de jaren gelegen vóór 1 januari 1992, wat hieronder moet worden verstaan voor de toepassing van de regels inzake :

a) het minimumrecht per loopbaanjaar,

a) de periode waarin de werknemer voor de vermelde dagen of uren normale werkelijke arbeid verrichtte;

b) de periode waarin de werknemer voor de vermelde dagen of uren aangepaste arbeid met loonverlies of andere aangepaste arbeid met loonverlies verrichtte;

c) de periode waarin de werknemer voor de vermelde dagen of uren geen arbeid verrichtte maar waarvoor hij recht had op loon waarop de bijdragen, voorzien in dit besluit, werden ingehouden;

4° "dagen van inactiviteit": de dagen of uren waarop de werknemer geen normale werkelijke arbeid, geen aangepaste arbeid met loonverlies of andere arbeid met loonverlies verrichtte en waarvoor hij geen loon of andere bij dit besluit als dusdanig beschouwde voordelen ontving;

5° "periode van inactiviteit": de periode, desgevallend uitgedrukt in dagen of uren, waarin de werknemer geen normale werkelijke arbeid, geen aangepaste arbeid met loonverlies of andere arbeid met loonverlies verrichtte en waarvoor hij geen loon of andere bij dit besluit als dusdanig beschouwde voordelen ontving;

6° "gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling": de tewerkstelling als werknemer die per kalenderjaar overeenkomt met minstens één derde van de prestaties van de maatpersoon.

De Koning bepaalt, voor de toepassing van deze bepaling, wat hieronder moet worden verstaan :

a) voor de jaren van tewerkstelling gelegen vóór het jaar 1992,

b) voor de speciale categorieën van personen die onderworpen zijn aan de toepassing van dit besluit.

7° "voltijdse arbeidsregeling": de arbeidsregeling waarbij prestaties worden verricht die overeenkomen met de prestaties verricht door een voltijdse werknemer.

De Koning bepaalt bij in Ministerraad overlegd besluit, voor de jaren gelegen vóór 1 januari 1992, wat hieronder moet worden verstaan voor de toepassing van de regels inzake :

a) het minimumrecht per loopbaanjaar,

b) de loopbaanduur vereist voor de opening van het recht op vervroegd pensioen.

8° "deeltijdse arbeid": de prestaties die overeenkomen met de prestaties verricht door een deeltijdse werknemer;

Voor de toepassing van de in het eerste lid vermelde wetten en besluiten en de uitvoeringsbesluiten gelden, onverminderd de bij deze wetten en besluiten voorziene bijzondere modaliteiten, hoger vermelde definities en de definities van de arbeidstijdgegevens zoals vastgesteld bij koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 houdende modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

b) de loopbaanduur vereist voor de opening van het recht op vervroegd pensioen.

8° "deeltijdse arbeid": de prestaties die overeenkomen met de prestaties verricht door een deeltijdse werknemer;

9° "voltijdse dagequivalenten": de dagen welke de arbeidsperioden bevatten gedefinieerd in de bepaling onder 3°, de daarmee door de Koning gelijkgestelde inactiviteitsperioden krachtens artikel 8 en de geregulariseerde perioden krachtens artikel 3 en die zijn omgezet in een voltijdse arbeidsregeling in de zin van de bepaling onder 7°.

Voor de toepassing van de in het eerste lid vermelde wetten en besluiten en de uitvoeringsbesluiten gelden, onverminderd de bij deze wetten en besluiten voorziene bijzondere modaliteiten, hoger vermelde definities en de definities van de arbeidstijdgegevens zoals vastgesteld bij koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 houdende modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

Art. 10bis. § 1. Wanneer de werknemer aanspraak kan maken op een rustpensioen krachtens dit besluit en op een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen en wanneer het totaal aantal dagen dat in aanmerking genomen wordt in het geheel van die regelingen 14 040 voltijdse dagequivalenten overschrijdt, wordt de beroepsloopbaan die voor de berekening van het rustpensioen als werknemer in aanmerking wordt genomen verminderd met zoveel voltijdse dagequivalenten als nodig om genoemd totaal tot 14 040 te herleiden.

Art. 10bis. § 1. Wanneer de werknemer aanspraak kan maken op een rustpensioen krachtens dit besluit en op een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen en wanneer het totaal aantal dagen dat in aanmerking genomen wordt in het geheel van die regelingen, met inbegrip van de dagen met betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer, 14.040 voltijdse dagequivalenten overschrijdt, wordt de beroepsloopbaan die voor de berekening van het rustpensioen als werknemer in aanmerking wordt genomen verminderd met zoveel voltijdse dagequivalenten als nodig om genoemd totaal tot 14.040 te herleiden.

De beperking van de loopbaan tot 14.040 voltijdse dagequivalenten bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de werknemer meer dan 14.040 voltijdse dagequivalenten bevat en de voltijdse dagequivalenten na de 14.040ste dag van de globale beroepsloopbaan arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer. In dit geval worden deze daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen als werknemer.

Een gelijkaardige vermindering wordt toegepast wanneer de overlevende echtgenoot van een werknemer op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering krachtens dit besluit en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen aanspraak kan maken, en het in het geheel van deze regelingen in aanmerking genomen aantal voltijdse dagequivalenten het aantal overschrijdt dat verkregen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen met de noemer van de breuk bedoeld ofwel in artikel 7, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 voor het overlevingspensioen ofwel in artikel 7bis, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit voor de overgangsuitkering.

Een gelijkaardige vermindering als deze voorzien in het eerste lid wordt toegepast wanneer de overlevende echtgenoot van een werknemer op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering krachtens dit besluit en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen aanspraak kan maken, en het in het geheel van deze regelingen in aanmerking genomen aantal voltijdse dagequivalenten het aantal overschrijdt dat verkregen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen met de noemer van de breuk bedoeld ofwel in artikel 7, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 voor het overlevingspensioen ofwel in artikel 7bis, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit voor de overgangsuitkering.

De beperking van de loopbaan bedoeld in het derde lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden werknemer meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximum aantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in het derde

lid en de voltijdse dagequivalenten na dit maximum aantal voltijdse dagequivalenten arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer door de overleden echtgenoot. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen of van de overgangsuitkering van de langstlevende echtgenoot.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder "andere regeling" verstaan :

1° iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioen, uitgezonderd die voor de zelfstandigen;

2° iedere andere gelijkaardige regeling van een vreemd land, met uitsluiting van de regelingen die onder het toepassingsgebied vallen van Europese verordeningen of van bilaterale overeenkomsten van sociale zekerheid die voorzien in de samentelling van verzekeringstijdvakken die geregistreerd werden in de ondertekenende landen en de toekenning van een nationaal pensioen ten laste van ieder van die landen, pro rata van de verzekeringstijdvakken geregistreerd door ieder van hen;

3° elke regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling.

§ 2. Bij samenloop van een rustpensioen krachtens dit besluit en een rustpensioen krachtens het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen worden voor de toepassing van deze bepaling de minst voordelige voltijdse dagequivalenten in mindering gebracht, ongeacht de regeling waarin deze dagen gepresteerd werden.

Een gelijkaardige vermindering wordt toegepast wanneer de overlevende echtgenoot van een werknemer aanspraak kan maken op een overlevingspensioen of op een overgangsuitkering krachtens dit besluit en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering krachtens het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967.

~~Voor de toepassing van dit artikel wordt onder "andere regeling" verstaan :~~

~~1° iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioen, uitgezonderd die voor de zelfstandigen;~~

~~2° iedere andere gelijkaardige regeling van een vreemd land, met uitsluiting van de regelingen die onder het toepassingsgebied vallen van Europese verordeningen of van bilaterale overeenkomsten van sociale zekerheid die voorzien in de samentelling van verzekeringstijdvakken die geregistreerd werden in de ondertekenende landen en de toekenning van een nationaal pensioen ten laste van ieder van die landen, pro rata van de verzekeringstijdvakken geregistreerd door ieder van hen;~~

~~3° elke regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling.~~

§ 2. Bij samenloop van een rustpensioen krachtens dit besluit en een rustpensioen krachtens het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen worden voor de toepassing van deze bepaling de minst voordelige voltijdse dagequivalenten in mindering gebracht, ongeacht de regeling waarin deze dagen gepresteerd werden.

Een gelijkaardige vermindering wordt toegepast wanneer de overlevende echtgenoot van een werknemer aanspraak kan maken op een overlevingspensioen of op een overgangsuitkering krachtens dit besluit en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering krachtens het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967.

§ 2bis. Voor de toepassing van dit artikel,

1° wordt verstaan onder andere regeling:

a) iedere andere Belgische regeling inzake rustpensioen, overlevingspensioen en overgangsuitkering, uitgezonderd die voor de zelfstandigen;

b) iedere andere gelijkaardige regeling van een vreemd land, met uitsluiting van de regelingen die onder het toepassingsgebied vallen van Europese verordeningen of van bilaterale overeenkomsten van sociale zekerheid die voorzien in de samentelling van verzekeringstijdvakken die geregistreerd werden in de ondertekenende landen en de toekenning van een nationaal pensioen ten laste van ieder van die landen, pro rata van de verzekeringstijdvakken geregistreerd door ieder van hen;

c) elke regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling;

2° wordt verstaan onder voltijdse dagequivalenten:

a) in de pensioenregeling van werknemers, de dagen zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 9° van dit besluit;

b) in de pensioenregeling van zelfstandigen, de dagen welke elke periode van beroepsactiviteit als zelfstandige en elke inactiviteitsperiode die de Koning ermee gelijkstelt, inbegrepen in de loopbaan bedoeld in artikel 14 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967, bevatten;

c) in een andere pensioenregeling, de dagen welke de aanneembare diensten bevatten, die in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioen in die regeling en die omgerekend worden in een voltijdse arbeidsregeling;

3° wordt verstaan onder globale beroepsloopbaan, het geheel van voltijdse dagequivalenten in de pensioenregeling van werknemers, in de pensioenregeling van zelfstandigen en in een andere pensioenregeling, zoals gedefinieerd in 2°, met uitsluiting van de dagen met betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer en van een zelfstandige en die als volgt wordt vastgesteld:

a) de voltijdse dagequivalenten geregistreerd in een andere regeling worden in het begin in aanmerking genomen in de globale beroepsloopbaan;

b) ten tweede worden de voltijdse dagequivalenten geregistreerd in de pensioenregeling van werknemers en/of in de pensioenregeling van zelfstandigen in aanmerking genomen naargelang hun registratie in de globale beroepsloopbaan;

c) elke kalenderjaar bevat een maximum van 312 voltijdse dagequivalenten, ongeacht de pensioenregeling;

4° er wordt verstaan onder daadwerkelijk als werknemer gepresteerde arbeidsdagen: de arbeidsdagen zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 2° van dit besluit en de geregulariseerde dagen krachtens artikel 32bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

§ 3. De Koning bepaalt:

1° in welke gevallen de vermindering beoogd bij dit artikel niet wordt toegepast of wordt versoepeld;

2° op welke wijze, bij samenloop van een pensioen in de werknemersregeling en een pensioen van dezelfde aard in een andere regeling, de beroepsloopbaan wordt verminderd;

3° op welke wijze, bij samenloop van een rustpensioen, een overlevingspensioen of een overgangsuitkering in de werknemersregeling met een rustpensioen, een overlevingspensioen of een overgangsuitkering als zelfstandige, de beroepsloopbaan wordt verminderd;

4° wat onder breuk wordt verstaan;

5° welke breuken die krachtens andere regelingen worden toegekend voor de toepassing van dit artikel niet in aanmerking worden genomen;

6° wat onder volledig pensioen in een andere regeling wordt verstaan;

7° wat onder voltijdse dagequivalenten in een andere regeling wordt verstaan en op welke wijze de voltijdse dagequivalenten in aanmerking worden genomen.

§ 3. De Koning bepaalt:

1° in welke gevallen de vermindering beoogd bij dit artikel niet wordt toegepast of wordt versoepeld;

2° op welke wijze, bij samenloop van een pensioen in de werknemersregeling en een pensioen van dezelfde aard in een andere regeling, de beroepsloopbaan wordt verminderd;

3° op welke wijze, bij samenloop van een rustpensioen, een overlevingspensioen of een overgangsuitkering in de werknemersregeling met een rustpensioen, een overlevingspensioen of een overgangsuitkering als zelfstandige, de beroepsloopbaan wordt verminderd;

4° wat onder breuk wordt verstaan;

5° welke breuken die krachtens andere regelingen worden toegekend voor de toepassing van dit artikel niet in aanmerking worden genomen;

6° wat onder volledig pensioen in een andere regeling wordt verstaan;

7° ~~wat onder voltijdse dagequivalenten in een andere regeling wordt verstaan en~~ op welke wijze de voltijdse dagequivalenten in aanmerking worden genomen.

Artikel 4, § 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

In afwijking van § 1 gaat het rustpensioen evenwel ten vroegste in de eerste dag van de maand volgend op deze waarin de gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen de in artikel 2, § 1, bedoelde pensioenleeftijd bereikt.

In de door artikel 3 van dit besluit bedoelde periodes gaat het rustpensioen van de vrouwelijke gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen evenwel ten vroegste in de eerste dag van de maand volgend op deze waarin zij de voor die periodes vastgestelde pensioenleeftijd bereikt.

De Koning stelt bij in Ministerraad overlegd besluit de voorwaarden vast waaronder gelijkaardige voordelen die door een werkgever in uitvoering van een individueel akkoord tussen de werkgever en de werknemer, onder welke vorm of benaming ook, worden toegekend, met het hoger vernoemd voltijds conventioneel brugpensioen worden gelijkgesteld.

~~In afwijking van § 1 gaat het rustpensioen evenwel ten vroegste in de eerste dag van de maand volgend op deze waarin de gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen de in artikel 2, § 1, bedoelde pensioenleeftijd bereikt.~~

~~In de door artikel 3 van dit besluit bedoelde periodes gaat het rustpensioen van de vrouwelijke gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen evenwel ten vroegste in de eerste dag van de maand volgend op deze waarin zij de voor die periodes vastgestelde pensioenleeftijd bereikt.~~

~~De Koning stelt bij in Ministerraad overlegd besluit de voorwaarden vast waaronder gelijkaardige voordelen die door een werkgever in uitvoering van een individueel akkoord tussen de werkgever en de werknemer, onder welke vorm of benaming ook, worden toegekend, met het hoger vernoemd voltijds conventioneel brugpensioen worden gelijkgesteld.~~

Artikel 5, § 1, derde en vierde lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

§ 1. Het recht op het rustpensioen wordt per kalenderjaar verkregen naar rata van een breuk van de werkelijke, fictieve en forfaitaire brutolonen bedoeld bij de artikelen 7, 8 en 9bis van het koninklijk besluit nr. 50 en in aanmerking genomen ten belope van :

a) 75 t.h. voor de werknemers van wie de echtgenoot:

- elke beroepsarbeid, behalve die door de Koning toegestaan, heeft gestaakt;

- geen van de vergoedingen of uitkeringen bedoeld in artikel 25 van het koninklijk besluit nr. 50 geniet;

- geen rust- en overlevingspensioen en geen als dusdanig geldende uitkeringen geniet, toegekend krachtens dit besluit, krachtens de wet van 20 juli 1990, krachtens het koninklijk besluit nr. 50, krachtens een Belgische regeling voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden of zelfstandigen, krachtens een Belgische regeling toepasselijk op het personeel van de overheidsdiensten of van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, krachtens iedere andere Belgische wettelijke regeling, krachtens een regeling van een vreemd land of krachtens een regeling toepasselijk op het personeel van een volkenrechtelijke instelling;

b) 60 t.h. voor de andere werknemers.

De breuk die met elk kalenderjaar overeenstemt heeft als teller de eenheid en als noemer het getal 45.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten dat de loopbaan bevat, met inbegrip van de voltijdse dagequivalenten met betrekking tot het pensioen bedoeld in hoofdstuk 13 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, hoger is dan 14 040, worden de voltijdse dagequivalenten die recht geven op het voordeligste pensioen in aanmerking genomen tot beloop van die 14 040 dagen. Wanneer het pensioen werd berekend op

§ 1. Het recht op het rustpensioen wordt per kalenderjaar verkregen naar rata van een breuk van de werkelijke, fictieve en forfaitaire brutolonen bedoeld bij de artikelen 7, 8 en 9bis van het koninklijk besluit nr. 50 en in aanmerking genomen ten belope van :

a) 75 t.h. voor de werknemers van wie de echtgenoot:

- elke beroepsarbeid, behalve die door de Koning toegestaan, heeft gestaakt;

- geen van de vergoedingen of uitkeringen bedoeld in artikel 25 van het koninklijk besluit nr. 50 geniet;

- geen rust- en overlevingspensioen en geen als dusdanig geldende uitkeringen geniet, toegekend krachtens dit besluit, krachtens de wet van 20 juli 1990, krachtens het koninklijk besluit nr. 50, krachtens een Belgische regeling voor arbeiders, bedienden, mijnwerkers, zeevarenden of zelfstandigen, krachtens een Belgische regeling toepasselijk op het personeel van de overheidsdiensten of van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, krachtens iedere andere Belgische wettelijke regeling, krachtens een regeling van een vreemd land of krachtens een regeling toepasselijk op het personeel van een volkenrechtelijke instelling;

b) 60 t.h. voor de andere werknemers.

De breuk die met elk kalenderjaar overeenstemt heeft als teller de eenheid en als noemer het getal 45.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten dat de loopbaan bevat, met inbegrip van de voltijdse dagequivalenten met betrekking tot het pensioen bedoeld in hoofdstuk 13 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, hoger is dan 14 040, worden de voltijdse dagequivalenten die recht geven op het voordeligste pensioen in aanmerking genomen tot beloop van die 14 040 dagen. Wanneer het pensioen werd berekend op

basis van één of meerdere breuken met een noemer lager dan 45, wordt het aantal voltijdse dagequivalenten betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen 45 en deze noemer.

De vermindering van de beroepsloopbaan betreft bij voorrang de voltijdse dagequivalenten die recht openen op het minst voordelige pensioen. Het aantal in mindering te brengen dagen kan echter niet 1 560 voltijdse dagequivalenten overschrijden. Deze dagen worden als volgt bepaald :

1° het pensioen verleend voor elk kalenderjaar wordt gedeeld door het aantal voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen voor het desbetreffende jaar teneinde hun aandeel in het pensioen te bepalen;

2° het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel worden verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen berekend per dag het minst voordelig is;

3° wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten van het kalenderjaar bedoeld in de bepaling onder 2° lager is dan het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten, wordt het overblijvend aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen voortaan het minst voordelig is;

4° er wordt één voor één beroep gedaan op de kalenderjaren waarvan het aandeel in het pensioen het minst voordelig wordt voor zover het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten van de beroepsloopbaan niet bereikt is.

(...)

basis van één of meerdere breuken met een noemer lager dan 45, wordt het aantal voltijdse dagequivalenten betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen 45 en deze noemer.

De vermindering van de beroepsloopbaan betreft bij voorrang de voltijdse dagequivalenten die recht openen op het minst voordelige pensioen. Het aantal in mindering te brengen dagen kan echter niet 1 560 voltijdse dagequivalenten overschrijden. Deze dagen worden als volgt bepaald :

1° het pensioen verleend voor elk kalenderjaar wordt gedeeld door het aantal voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen voor het desbetreffende jaar teneinde hun aandeel in het pensioen te bepalen;

2° het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel worden verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen berekend per dag het minst voordelig is;

3° wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten van het kalenderjaar bedoeld in de bepaling onder 2° lager is dan het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten, wordt het overblijvend aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen voortaan het minst voordelig is;

4° er wordt één voor één beroep gedaan op de kalenderjaren waarvan het aandeel in het pensioen het minst voordelig wordt voor zover het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten van de beroepsloopbaan niet bereikt is.

De beperking van de loopbaan tot 14.040 voltijdse dagequivalenten bedoeld in het derde lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de werknemer, zoals gedefinieerd in artikel 10bis, § 2bis, 3° van het koninklijk besluit nr. 50, meer dan 14.040 voltijdse dagequivalenten bevat en de voltijdse dagequivalenten na de 14.040ste dag van de globale beroepsloopbaan arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer. In dit geval worden deze daadwerkelijk gepresteerde voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen.

(...)

Artikel 7, § 1, vierde en vijfde lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

§ 1. Indien de echtgenoot vóór de ingangsdatum van zijn rustpensioen is overleden, is het overlevingspensioen gelijk aan 80 t.h. van het bedrag van het rustpensioen berekend overeenkomstig art. 5, § 1, eerste lid a), van dit besluit dat aan de echtgenoot overeenkomstig dit besluit zou zijn toegekend.

Evenwel wordt voor ieder jaar gewoondelijke en hoofdzakelijke tewerkstelling vóór 1955, dat in aanmerking kan worden genomen voor de berekening van het rustpensioen, rekening gehouden met een forfaitair loon van 85.500 frank.

De breuk die met elk kalenderjaar overeenstemt, heeft als teller de eenheid en als noemer het aantal kalenderjaren, begrepen in de periode ingaande op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag en eindigend op 31 december van het jaar dat voorafgaat aan dat van het overlijden, zonder dat de noemer van die breuk evenwel hoger mag zijn dan 45.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten dat de loopbaan bevat hoger is dan het aantal dat verkregen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten met de noemer van de breuk te vermenigvuldigen, worden de voltijdse dagequivalenten die recht geven op het voordeligste pensioen in aanmerking genomen tot beloop van het door deze vermenigvuldiging verkregen resultaat. Wanneer het pensioen van de overleden echtgenoot werd berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer lager dan de noemer bedoeld in het derde lid wordt het aantal voltijdse dagequivalenten betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen de hoogste noemer en de lagere noemer.

De vermindering van de beroepsloopbaan betreft bij voorrang de voltijdse dagequivalenten die recht openen op het minst voordelige pensioen. Het aantal in mindering te brengen dagen kan echter het aantal niet overschrijden dat verkregen wordt door het derde van de noemer van de breuk te vermenigvuldigen met 104. Deze dagen worden als volgt bepaald :

§ 1. Indien de echtgenoot vóór de ingangsdatum van zijn rustpensioen is overleden, is het overlevingspensioen gelijk aan 80 t.h. van het bedrag van het rustpensioen berekend overeenkomstig art. 5, § 1, eerste lid a), van dit besluit dat aan de echtgenoot overeenkomstig dit besluit zou zijn toegekend.

Evenwel wordt voor ieder jaar gewoondelijke en hoofdzakelijke tewerkstelling vóór 1955, dat in aanmerking kan worden genomen voor de berekening van het rustpensioen, rekening gehouden met een forfaitair loon van 85.500 frank.

De breuk die met elk kalenderjaar overeenstemt, heeft als teller de eenheid en als noemer het aantal kalenderjaren, begrepen in de periode ingaande op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag en eindigend op 31 december van het jaar dat voorafgaat aan dat van het overlijden, zonder dat de noemer van die breuk evenwel hoger mag zijn dan 45.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten dat de loopbaan bevat hoger is dan het aantal dat verkregen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten met de noemer van de breuk te vermenigvuldigen, worden de voltijdse dagequivalenten die recht geven op het voordeligste pensioen in aanmerking genomen tot beloop van het door deze vermenigvuldiging verkregen resultaat. Wanneer het pensioen van de overleden echtgenoot werd berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer lager dan de noemer bedoeld in het derde lid wordt het aantal voltijdse dagequivalenten betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen de hoogste noemer en de lagere noemer.

De vermindering van de beroepsloopbaan betreft bij voorrang de voltijdse dagequivalenten die recht openen op het minst voordelige pensioen. Het aantal in mindering te brengen dagen kan echter het aantal niet overschrijden dat verkregen wordt door het derde van de noemer van de breuk te vermenigvuldigen met 104. Deze dagen worden als volgt bepaald :

1° het pensioen verleend voor elk kalenderjaar wordt gedeeld door het aantal voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen voor het desbetreffende jaar teneinde hun aandeel in het pensioen te bepalen;

2° het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel worden verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen berekend per dag het minst voordelig is;

3° wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten van het kalenderjaar bedoeld in de bepaling onder 2° lager is dan het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten, wordt het overblijvend aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen voortaan het minst voordelig is;

4° er wordt één voor één beroep gedaan op de kalenderjaren waarvan het aandeel in het pensioen het minst voordelig wordt voor zover het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten van de beroepsloopbaan niet bereikt is.

1° het pensioen verleend voor elk kalenderjaar wordt gedeeld door het aantal voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen voor het desbetreffende jaar teneinde hun aandeel in het pensioen te bepalen;

2° het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel worden verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen berekend per dag het minst voordelig is;

3° wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten van het kalenderjaar bedoeld in de bepaling onder 2° lager is dan het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten, wordt het overblijvend aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen voortaan het minst voordelig is;

4° er wordt één voor één beroep gedaan op de kalenderjaren waarvan het aandeel in het pensioen het minst voordelig wordt voor zover het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten van de beroepsloopbaan niet bereikt is.

De beperking van de loopbaan bedoeld in het vierde lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden werknemer meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximum aantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in het vierde lid en de voltijdse dagequivalenten na dit maximum aantal voltijdse dagequivalenten arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer door de overleden echtgenoot. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen van de langstlevende echtgenoot.

Wanneer het rustpensioen overeenkomstig artikel 5, § 2, wordt berekend op grond van de loopbaan van een in artikel 5, § 6, beoogde werknemer wordt het overlevingspensioen met een supplement verhoogd. Dat supplement is gelijk aan het verschil tussen het bedrag van het overlevingspensioen dat zou toegekend geweest zijn indien de werknemer daadwerkelijk gedurende dertig kalenderjaren gewoonlijk en hoofdzakelijk in de ondergrond van de mijnen of van steengroeven met ondergrondse winning zou hebben gewerkt en het globale bedrag van de overlevingspensioenen of als zodanig geldende uitkeringen waarop de langstlevende echtgenoot krachtens één of meer van de in artikel 5,

Wanneer het rustpensioen overeenkomstig artikel 5, § 2, wordt berekend op grond van de loopbaan van een in artikel 5, § 6, beoogde werknemer wordt het overlevingspensioen met een supplement verhoogd. Dat supplement is gelijk aan het verschil tussen het bedrag van het overlevingspensioen dat zou toegekend geweest zijn indien de werknemer daadwerkelijk gedurende dertig kalenderjaren gewoonlijk en hoofdzakelijk in de ondergrond van de mijnen of van steengroeven met ondergrondse winning zou hebben gewerkt en het globale bedrag van de overlevingspensioenen of als zodanig geldende uitkeringen waarop de langstlevende echtgenoot krachtens één of meer van de in artikel 5,

§ 1, eerste lid, a), bedoelde regelingen aanspraak kan maken.

Voor de berekening van het rustpensioen overeenkomstig artikel 5, § § 2 en 3, wordt rekening gehouden met de breuk zoals bepaald in het derde lid indien dit voor de langstlevende echtgenoot voordeliger is.

Het totaal van de breuken bedoeld in artikel 5, §§ 1, 2 en 3 wordt tot de eenheid beperkt.

Indien de echtgenoot vóór 1 januari van het jaar van zijn eenentwintigste verjaardag overleden is, is het bedrag van het rustpensioen dat tot basis dient voor de berekening van het overlevingspensioen gelijk aan :

a) 64.125 frank indien de langstlevende echtgenoot bewijst dat de overleden echtgenoot gewoonlijk en hoofdzakelijk tewerkgesteld is geweest in de zin van het koninklijk besluit nr. 50 gedurende één kalenderjaar vóór 1955 of bewijst dat de overleden echtgenoot op het ogenblik van het overlijden in de zin van dat besluit was tewerkgesteld;

b) 75% van het bedrag van de lonen van de overleden echtgenoot bedoeld bij artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 50 en die betrekking hebben op het voordeligste van de kalenderjaren die aan dat van het overlijden voorafgaan, indien de wijze van berekening bedoeld bij a) niet kan worden toegepast of minder voordelig is.

De bepalingen van het vorig lid zijn niet van toepassing wanneer de langstlevende echtgenoot een ander overlevingspensioen of een als zodanig geldende uitkering geniet.

Het krachtens deze paragraaf toegekend overlevingspensioen wordt beperkt tot het produkt van de vermenigvuldiging van de breuk die gediend heeft voor de berekening van het overlevingspensioen, met het bedrag van het rustpensioen berekend tegen het bedrag bepaald bij artikel 5, § 1, eerste lid, a), dat de echtgenoot zou verkregen hebben indien hij op de dag van zijn overlijden de in artikel 2, § 1 bedoelde pensioenleeftijd had bereikt en het bewijs had geleverd van een gewoontelijke en hoofdzakelijke tewerkstelling als werknemer gedurende 45 jaren.

Dit referentiepensioen wordt per kalenderjaar, berekend naar rata van 1/45e :

§ 1, eerste lid, a), bedoelde regelingen aanspraak kan maken.

Voor de berekening van het rustpensioen overeenkomstig artikel 5, § § 2 en 3, wordt rekening gehouden met de breuk zoals bepaald in het derde lid indien dit voor de langstlevende echtgenoot voordeliger is.

Het totaal van de breuken bedoeld in artikel 5, §§ 1, 2 en 3 wordt tot de eenheid beperkt.

Indien de echtgenoot vóór 1 januari van het jaar van zijn eenentwintigste verjaardag overleden is, is het bedrag van het rustpensioen dat tot basis dient voor de berekening van het overlevingspensioen gelijk aan :

a) 64.125 frank indien de langstlevende echtgenoot bewijst dat de overleden echtgenoot gewoonlijk en hoofdzakelijk tewerkgesteld is geweest in de zin van het koninklijk besluit nr. 50 gedurende één kalenderjaar vóór 1955 of bewijst dat de overleden echtgenoot op het ogenblik van het overlijden in de zin van dat besluit was tewerkgesteld;

b) 75% van het bedrag van de lonen van de overleden echtgenoot bedoeld bij artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 50 en die betrekking hebben op het voordeligste van de kalenderjaren die aan dat van het overlijden voorafgaan, indien de wijze van berekening bedoeld bij a) niet kan worden toegepast of minder voordelig is.

De bepalingen van het vorig lid zijn niet van toepassing wanneer de langstlevende echtgenoot een ander overlevingspensioen of een als zodanig geldende uitkering geniet.

Het krachtens deze paragraaf toegekend overlevingspensioen wordt beperkt tot het produkt van de vermenigvuldiging van de breuk die gediend heeft voor de berekening van het overlevingspensioen, met het bedrag van het rustpensioen berekend tegen het bedrag bepaald bij artikel 5, § 1, eerste lid, a), dat de echtgenoot zou verkregen hebben indien hij op de dag van zijn overlijden de in artikel 2, § 1 bedoelde pensioenleeftijd had bereikt en het bewijs had geleverd van een gewoontelijke en hoofdzakelijke tewerkstelling als werknemer gedurende 45 jaren.

Dit referentiepensioen wordt per kalenderjaar, berekend naar rata van 1/45e :

a) van de werkelijke, fictieve en forfaitaire lonen die in aanmerking werden genomen voor de berekening van het overlevingspensioen, voor zover zij betrekking hebben op de jaren van gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling;

b) van het forfaitair loon bedoeld bij artikel 9bis van het koninklijk besluit nr. 50 voor een aantal jaren gelijk aan het verschil tussen 45, en het aantal jaren bedoeld onder a).

De artikelen 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 en 33 van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector zijn niet van toepassing op dit referentiepensioen.

(...)

a) van de werkelijke, fictieve en forfaitaire lonen die in aanmerking werden genomen voor de berekening van het overlevingspensioen, voor zover zij betrekking hebben op de jaren van gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling;

b) van het forfaitair loon bedoeld bij artikel 9bis van het koninklijk besluit nr. 50 voor een aantal jaren gelijk aan het verschil tussen 45, en het aantal jaren bedoeld onder a).

De artikelen 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 en 33 van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector zijn niet van toepassing op dit referentiepensioen.

(...)

Artikel 7bis, § 1, derde lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

§ 1. Voor elk bewezen kalenderjaar van tewerkstelling in hoofde van de overleden werknemer, tot en met het jaar van zijn overlijden zo hij bij zijn overlijden nog geen rustpensioen ontving of het jaar waarin zijn rustpensioen ingaat zo hij reeds een rustpensioen ontving bij zijn overlijden, wordt het recht op de overgangsuitkering verkregen ten belope van een breuk van het totaal van de werkelijke, fictieve en forfaitaire brutolonen van de overleden werknemer bedoeld in de artikelen 7, 8 en 9bis van het koninklijk besluit nr. 50, aangepast overeenkomstig artikel 29bis, § 1, van het koninklijk besluit nr. 50 en verkregen door de werknemer tot de laatste dag van de maand voorafgaand ofwel aan zijn overlijden ofwel aan de maand van de ingang van zijn rustpensioen. Dit recht op de overgangsuitkering wordt berekend aan het percentage voorzien in artikel 5, § 1, eerste lid, b), van dit besluit.

De toegekende breuk heeft als teller de eenheid en als noemer het aantal kalenderjaren begrepen in de periode die ingaat op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag van de overleden werknemer en die eindigt op 31 december van het jaar dat voorafgaat ofwel aan dit van het overlijden zo hij bij zijn overlijden nog geen rustpensioen ontving ofwel aan dit waarin zijn rustpensioen ingaat zo hij reeds een rustpensioen ontving bij zijn overlijden.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten dat de loopbaan van de overleden werknemer bevat, hoger is dan het aantal dat bekomen wordt door de noemer van de breuk met 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen, worden de voltijdse dagequivalenten die recht geven op de voordeligste uitkering per kalenderjaar in aanmerking genomen tot beloop van het door deze vermenigvuldiging bekomen resultaat. De verwijdering van de overtollige dagen wordt uitgevoerd overeenkomstig artikel 7, § 1, vijfde lid.

§ 1. Voor elk bewezen kalenderjaar van tewerkstelling in hoofde van de overleden werknemer, tot en met het jaar van zijn overlijden zo hij bij zijn overlijden nog geen rustpensioen ontving of het jaar waarin zijn rustpensioen ingaat zo hij reeds een rustpensioen ontving bij zijn overlijden, wordt het recht op de overgangsuitkering verkregen ten belope van een breuk van het totaal van de werkelijke, fictieve en forfaitaire brutolonen van de overleden werknemer bedoeld in de artikelen 7, 8 en 9bis van het koninklijk besluit nr. 50, aangepast overeenkomstig artikel 29bis, § 1, van het koninklijk besluit nr. 50 en verkregen door de werknemer tot de laatste dag van de maand voorafgaand ofwel aan zijn overlijden ofwel aan de maand van de ingang van zijn rustpensioen. Dit recht op de overgangsuitkering wordt berekend aan het percentage voorzien in artikel 5, § 1, eerste lid, b), van dit besluit.

De toegekende breuk heeft als teller de eenheid en als noemer het aantal kalenderjaren begrepen in de periode die ingaat op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag van de overleden werknemer en die eindigt op 31 december van het jaar dat voorafgaat ofwel aan dit van het overlijden zo hij bij zijn overlijden nog geen rustpensioen ontving ofwel aan dit waarin zijn rustpensioen ingaat zo hij reeds een rustpensioen ontving bij zijn overlijden.

Wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten dat de loopbaan van de overleden werknemer bevat, hoger is dan het aantal dat bekomen wordt door de noemer van de breuk met 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen, worden de voltijdse dagequivalenten die recht geven op de voordeligste uitkering per kalenderjaar in aanmerking genomen tot beloop van het door deze vermenigvuldiging bekomen resultaat. De verwijdering van de overtollige dagen wordt uitgevoerd overeenkomstig artikel 7, § 1, vijfde lid. **Echter, de beperking van de loopbaan is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden werknemer meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximum aantal voltijdse dagequivalenten en de voltijdse dagequivalenten na dit maximum aantal voltijdse dagequivalenten arbeidsdagen zijn die daadwerkelijk gepresteerd zijn als werknemer door de overleden echtgenoot; in dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van de overgangsuitkering van de langstlevende echtgenoot.**

Indien de echtgenoot vóór 1 januari van het jaar van zijn eenentwintigste verjaardag overleden is en tewerkgesteld was in de zin van het koninklijk besluit nr. 50 op het ogenblik van zijn overlijden, is het bedrag van de overgangsuitkering gelijk aan 60 % :

- 1° van het bedrag van de lonen van de overleden echtgenoot bedoeld bij artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 50 en die betrekking hebben op het voordeligste van de kalenderjaren;

- 2° van het in artikel 8, § 1, eerste lid, bedoelde forfaitaire loon indien de berekeningswijze bepaald bij de bepaling onder 1° niet kan worden toegepast of minder voordelig is.

De bepalingen van het vierde lid zijn niet van toepassing wanneer de langstlevende echtgenoot van een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid geniet.

(...)

Indien de echtgenoot vóór 1 januari van het jaar van zijn eenentwintigste verjaardag overleden is en tewerkgesteld was in de zin van het koninklijk besluit nr. 50 op het ogenblik van zijn overlijden, is het bedrag van de overgangsuitkering gelijk aan 60 % :

- 1° van het bedrag van de lonen van de overleden echtgenoot bedoeld bij artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 50 en die betrekking hebben op het voordeligste van de kalenderjaren;

- 2° van het in artikel 8, § 1, eerste lid, bedoelde forfaitaire loon indien de berekeningswijze bepaald bij de bepaling onder 1° niet kan worden toegepast of minder voordelig is.

De bepalingen van het vierde lid zijn niet van toepassing wanneer de langstlevende echtgenoot van een overlevingspensioen of een als zodanig geldend voordeel bij toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid geniet.

(...)

Coordination des articles

Texte de base

Texte de base adapté au projet

Article 3ter de l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés

Pour l'application du présent arrêté, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 pris en exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de ses arrêtés d'exécution, on entend par :

1° "occupation en qualité de travailleur salarié" :

a) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur a accompli un travail effectif normal;

b) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur a accompli un travail adapté avec perte de salaire ou un autre travail avec perte de salaire;

c) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur n'a pas accompli un travail mais pour lesquels il avait droit à une rémunération sur laquelle les cotisations, visées au présent arrêté, ont été retenues;

d) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur n'a pas accompli du travail mais qui sont assimilés à des périodes de travail conformément ou en vertu des lois et arrêtés précités;

2° "journées de travail" :

a) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur a accompli un travail effectif normal;

b) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur a accompli un travail adapté avec perte de salaire ou un autre travail avec perte de salaire;

c) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur n'a pas accompli du travail mais pour lesquels il avait droit à une rémunération sur laquelle les cotisations, visées au présent arrêté, ont été retenues;

Pour l'application du présent arrêté, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 pris en exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de ses arrêtés d'exécution, on entend par :

1° "occupation en qualité de travailleur salarié" :

a) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur a accompli un travail effectif normal;

b) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur a accompli un travail adapté avec perte de salaire ou un autre travail avec perte de salaire;

c) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur n'a pas accompli un travail mais pour lesquels il avait droit à une rémunération sur laquelle les cotisations, visées au présent arrêté, ont été retenues;

d) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur n'a pas accompli du travail mais qui sont assimilés à des périodes de travail conformément ou en vertu des lois et arrêtés précités;

2° "journées de travail" :

a) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur a accompli un travail effectif normal;

b) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur a accompli un travail adapté avec perte de salaire ou un autre travail avec perte de salaire;

c) les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur n'a pas accompli du travail mais pour lesquels il avait droit à une rémunération sur laquelle les cotisations, visées au présent arrêté, ont été retenues;

3° "période de travail " :

a) la période pendant laquelle le travailleur a accompli, pour les jours ou les heures mentionnés, un travail effectif normal;

b) la période pendant laquelle le travailleur a accompli, pour les jours ou les heures mentionnés, un travail adapté avec perte de salaire ou un autre travail avec perte de salaire;

c) la période pendant laquelle le travailleur, pour les jours ou les heures mentionnés, n'a pas accompli du travail mais pour lesquels il avait droit à une rémunération sur laquelle les cotisations, visées au présent arrêté, ont été retenues;

4° "journées d'inactivité" : les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur n'a pas accompli un travail effectif normal, un travail adapté avec perte de salaire ou un autre travail avec perte de salaire et pour lesquels il n'a pas perçu de rémunération ou tout autre avantage y assimilé par le présent arrêté;

5° "période d'inactivité" : la période, le cas échéant exprimé en jours ou heures, pendant laquelle le travailleur n'a pas accompli un travail effectif normal, un travail adapté avec perte de salaire ou un autre travail avec perte de salaire et pendant laquelle il n'a pas perçu de rémunération ou tout autre avantage y assimilé par le présent arrêté;

6° "occupation habituelle et en ordre principal" : l'occupation en qualité de travailleur salarié qui, par année civile, correspond à un tiers au moins des prestations de la personne de référence.

Le Roi détermine, pour l'application de la présente disposition, ce qu'il y a lieu d'entendre par cette notion :

a) pour les années d'occupation antérieures à l'année 1992;

b) pour les catégories spécifiques de personnes auxquelles le présent arrêté est applicable.

7° "régime de travail à temps plein" : le régime de travail pendant lequel sont accomplies des prestations de travail qui correspondent aux prestations de travail d'un travailleur à temps plein.

3° "période de travail" :

a) la période pendant laquelle le travailleur a accompli, pour les jours ou les heures mentionnés, un travail effectif normal;

b) la période pendant laquelle le travailleur a accompli, pour les jours ou les heures mentionnés, un travail adapté avec perte de salaire ou un autre travail avec perte de salaire;

c) la période pendant laquelle le travailleur, pour les jours ou les heures mentionnés, n'a pas accompli du travail mais pour lesquels il avait droit à une rémunération sur laquelle les cotisations, visées au présent arrêté, ont été retenues;

4° "journées d'inactivité" : les jours ou les heures pendant lesquels le travailleur n'a pas accompli un travail effectif normal, un travail adapté avec perte de salaire ou un autre travail avec perte de salaire et pour lesquels il n'a pas perçu de rémunération ou tout autre avantage y assimilé par le présent arrêté;

5° "période d'inactivité" : la période, le cas échéant exprimé en jours ou heures, pendant laquelle le travailleur n'a pas accompli un travail effectif normal, un travail adapté avec perte de salaire ou un autre travail avec perte de salaire et pendant laquelle il n'a pas perçu de rémunération ou tout autre avantage y assimilé par le présent arrêté;

6° "occupation habituelle et en ordre principal" : l'occupation en qualité de travailleur salarié qui, par année civile, correspond à un tiers au moins des prestations de la personne de référence.

Le Roi détermine, pour l'application de la présente disposition, ce qu'il y a lieu d'entendre par cette notion :

a) pour les années d'occupation antérieures à l'année 1992;

b) pour les catégories spécifiques de personnes auxquelles le présent arrêté est applicable.

7° "régime de travail à temps plein" : le régime de travail pendant lequel sont accomplies des prestations de travail qui correspondent aux prestations de travail d'un travailleur à temps plein.

Le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, pour les années antérieures au 1er janvier 1992, ce qu'il y a lieu d'entendre par cette notion pour ce qui concerne l'application des règles en matière de:

- a) droit minimum par année de carrière;
- b) durée de la carrière requise pour l'ouverture du droit à la pension anticipée.

8° "travail à temps partiel" : les prestations correspondant aux prestations accomplies par un travailleur à temps partiel;

Pour l'application des lois et arrêtés mentionnés à l'alinéa 1^{er} et des arrêtés d'exécution, les définitions citées ci-dessus et les définitions des données relatives au temps de travail telles que déterminées par l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions sont d'application, sous réserve des modalités spécifiques prévues par ces lois et arrêtés.

Le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, pour les années antérieures au 1er janvier 1992, ce qu'il y a lieu d'entendre par cette notion pour ce qui concerne l'application des règles en matière de:

- a) droit minimum par année de carrière;
- b) durée de la carrière requise pour l'ouverture du droit à la pension anticipée.

8° "travail à temps partiel" : les prestations correspondant aux prestations accomplies par un travailleur à temps partiel;

9° « jours équivalents temps plein » : les jours que comportent les périodes de travail définies au 3°, les périodes d'inactivité y assimilées par le Roi en vertu de l'article 8 et les périodes régularisées en vertu de l'article 3 et qui sont convertis en un régime de travail à temps plein au sens du 7°.

Pour l'application des lois et arrêtés mentionnés à l'alinéa 1^{er} et des arrêtés d'exécution, les définitions citées ci-dessus et les définitions des données relatives au temps de travail telles que déterminées par l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions sont d'application, sous réserve des modalités spécifiques prévues par ces lois et arrêtés.

Article 10bis de l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés

§ 1^{er}. Lorsque le travailleur salarié peut prétendre à une pension de retraite en vertu du présent arrêté et à une pension de retraite ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou plusieurs autres régimes et lorsque le nombre total de jours pris en compte dans l'ensemble de ces régimes dépasse 14 040 jours équivalents temps plein, la carrière professionnelle qui est prise en considération pour le calcul de la pension de retraite de travailleur salarié est diminuée d'autant de jours équivalents temps plein qu'il est nécessaire pour réduire ledit total à 14 040.

§ 1^{er}. Lorsque le travailleur salarié peut prétendre à une pension de retraite en vertu du présent arrêté et à une pension de retraite ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou plusieurs autres régimes et lorsque le nombre total de jours pris en compte dans l'ensemble de ces régimes, **en ce compris les jours afférents à la pension de conjoint divorcé d'un travailleur salarié**, dépasse 14.040 jours équivalents temps plein, la carrière professionnelle qui est prise en considération pour le calcul de la pension de retraite de travailleur salarié est diminuée d'autant de jours équivalents temps plein qu'il est nécessaire pour réduire ledit total à 14.040.

La limitation de la carrière à 14.040 jours équivalents temps plein visée à l'alinéa 1er n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié comporte plus de 14.040 jours équivalents temps plein et que les jours équivalents temps plein postérieurs au 14.040ième de la carrière professionnelle globale sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié. Dans ce cas, ces jours équivalents temps plein effectivement prestés sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite de travailleur salarié.

Une réduction analogue est appliquée lorsque le conjoint survivant d'un travailleur salarié peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu du présent arrêté et à une pension de survie ou à une allocation de transition ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou de plusieurs autres régimes et que le nombre total de jours équivalents temps plein pris en compte dans l'ensemble de ces régimes dépasse le nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction visée soit à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 pour la pension de survie soit à l'article 7bis, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté pour l'allocation de transition.

Une réduction analogue **à celle prévue à l'alinéa 1^{er}** est appliquée lorsque le conjoint survivant d'un travailleur salarié peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu du présent arrêté et à une pension de survie ou à une allocation de transition ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou de plusieurs autres régimes et que le nombre total de jours équivalents temps plein pris en compte dans l'ensemble de ces régimes dépasse le nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction visée soit à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 pour la pension de survie soit à l'article 7bis, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté pour l'allocation de transition.

La limitation de la carrière visée à l'alinéa 3 n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié décédé comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'alinéa 3 et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum de jours équivalents temps plein sont des jours de travail qui ont été

effectivement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie ou de l'allocation de transition du conjoint survivant.

Pour l'application du présent article il y a lieu d'entendre par "autre régime" :

~~Pour l'application du présent article il y a lieu d'entendre par "autre régime" :~~

1° tout autre régime belge en matière de pension de retraite et de survie, à l'exclusion de celui des indépendants;

~~1° tout autre régime belge en matière de pension de retraite et de survie, à l'exclusion de celui des indépendants;~~

2° tout autre régime analogue d'un pays étranger, à l'exclusion des régimes relevant du champ d'application des règlements européens ou des conventions bilatérales de sécurité sociale qui prévoient la totalisation des périodes d'assurances enregistrées dans les pays signataires et l'octroi d'une pension nationale à charge de chacun de ces pays, au prorata des périodes d'assurances enregistrées dans chacun d'entre eux;

~~2° tout autre régime analogue d'un pays étranger, à l'exclusion des régimes relevant du champ d'application des règlements européens ou des conventions bilatérales de sécurité sociale qui prévoient la totalisation des périodes d'assurances enregistrées dans les pays signataires et l'octroi d'une pension nationale à charge de chacun de ces pays, au prorata des périodes d'assurances enregistrées dans chacun d'entre eux;~~

3° tout régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public.

~~3° tout régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public.~~

§ 2. En cas de cumul d'une pension de retraite en vertu du présent arrêté avec une pension de retraite en vertu de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, les jours équivalents temps plein les moins avantageux sont déduits pour l'application de la présente disposition, quel que soit le régime dans lequel ces jours ont été accomplis.

§ 2. En cas de cumul d'une pension de retraite en vertu du présent arrêté avec une pension de retraite en vertu de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants, les jours équivalents temps plein les moins avantageux sont déduits pour l'application de la présente disposition, quel que soit le régime dans lequel ces jours ont été accomplis.

Une réduction analogue est appliquée lorsque le conjoint survivant d'un travailleur salarié peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu du présent arrêté et à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967.

Une réduction analogue est appliquée lorsque le conjoint survivant d'un travailleur salarié peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu du présent arrêté et à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu de l'arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967.

§ 2bis. Pour l'application du présent article,

1° on entend par autre régime :

a) tout autre régime belge en matière de pension de retraite, de pension de survie et d'allocation de transition, à l'exclusion de celui des indépendants;

b) tout autre régime analogue d'un pays étranger, à l'exclusion des régimes relevant du champ d'application des règlements européens ou des conventions bilatérales de sécurité sociale qui

prévoient la totalisation des périodes d'assurances enregistrées dans les pays signataires et l'octroi d'une pension nationale à charge de chacun de ces pays, au prorata des périodes d'assurances enregistrées dans chacun d'entre eux;

c) tout régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public.

2° on entend par jours équivalents temps plein :

a) dans le régime de pension des travailleurs salariés, les jours tels que définis à l'article 3ter, alinéa 1^{er}, 9° du présent arrêté ;

b) dans le régime de pension des travailleurs indépendants, les jours que comportent toute période d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant et toute période d'inactivité que le Roi y assimile comprises dans la carrière visée à l'article 14 de l'arrêté royal n°72 du 10 novembre 1967 ;

c) dans un autre régime de pension, les jours que comportent les services admissibles pris en considération pour le calcul de la pension dans ce régime et qui sont convertis en un régime de travail à temps plein ;

3° on entend par carrière professionnelle globale, l'ensemble des jours équivalents temps plein dans le régime de pension des travailleurs, dans le régime de pension des travailleurs indépendants et dans un autre régime de pension, tels que définis au 2°, à l'exclusion des jours afférents à la pension de conjoint divorcé d'un travailleur salarié et d'un travailleur indépendant et qui est fixée comme suit :

a) les jours équivalents temps plein enregistrés dans un autre régime sont dans un premier temps pris en compte dans la carrière globale professionnelle ;

b) dans un second temps, les jours équivalents temps plein enregistrés dans le régime de pension des travailleurs salariés et/ou dans le régime de pension des travailleurs indépendants sont pris en compte au fur et à mesure de leur enregistrement dans la carrière professionnelle globale ;

c) chaque année civile comporte un maximum de 312 jours équivalents temps plein, tous régimes de pension confondus ;

4° on entend par jours de travail effectivement prestés comme travailleur salarié : les jours de travail tels que définis à l'article 3ter, alinéa 1^{er}, 2° du présent arrêté et les jours régularisés en vertu de l'article 32bis de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

§ 3. Le Roi détermine :

1° dans quels cas la réduction visée au présent article n'est pas appliquée ou est assouplie;

2° de quelle façon, en cas de cumul d'une pension dans le régime des travailleurs salariés avec une pension de même nature dans un autre régime, la carrière professionnelle est diminuée;

3° de quelle façon, en cas de cumul d'une pension de retraite, d'une pension de survie ou d'une allocation de transition dans le régime des travailleurs salariés avec une pension de retraite, une pension de survie ou une allocation de transition en tant que travailleur indépendant, la carrière professionnelle est diminuée;

4° ce qu'il y a lieu d'entendre par fraction;

5° quelles fractions de pensions accordées en vertu d'autres régimes ne sont pas prises en considération pour l'application du présent article;

6° ce qu'il y a lieu d'entendre par pension complète dans un autre régime;

7° ce qu'il y a lieu d'entendre par jours équivalents temps plein dans un autre régime et de quelle façon les jours équivalents temps plein sont pris en considération.

§ 3. Le Roi détermine :

1° dans quels cas la réduction visée au présent article n'est pas appliquée ou est assouplie;

2° de quelle façon, en cas de cumul d'une pension dans le régime des travailleurs salariés avec une pension de même nature dans un autre régime, la carrière professionnelle est diminuée;

3° de quelle façon, en cas de cumul d'une pension de retraite, d'une pension de survie ou d'une allocation de transition dans le régime des travailleurs salariés avec une pension de retraite, une pension de survie ou une allocation de transition en tant que travailleur indépendant, la carrière professionnelle est diminuée;

4° ce qu'il y a lieu d'entendre par fraction;

5° quelles fractions de pensions accordées en vertu d'autres régimes ne sont pas prises en considération pour l'application du présent article;

6° ce qu'il y a lieu d'entendre par pension complète dans un autre régime;

7° ~~ce qu'il y a lieu d'entendre par jours équivalents temps plein dans un autre régime et~~ de quelle façon les jours équivalents temps plein sont pris en considération.

Article 4, § 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

§ 4. Par dérogation au § 1^{er}, la pension de retraite prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel le bénéficiaire d'une prépension conventionnelle à temps plein atteint l'âge de la pension visé à l'article 2, § 1^{er}.

Pendant les périodes prévues par l'article 3 du présent arrêté, la pension de retraite du bénéficiaire féminin d'une prépension conventionnelle à temps plein prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'intéressée atteint l'âge de la pension fixé pour lesdites périodes.

Le Roi peut déterminer, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les conditions selon lesquelles des avantages similaires alloués par un employeur, en exécution d'un accord individuel entre l'employeur et le travailleur, sous quelque forme ou dénomination que ce soit, sont assimilés à la (prépension conventionnelle à temps plein) précitée.

~~§ 4. Par dérogation au § 1^{er}, la pension de retraite prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel le bénéficiaire d'une prépension conventionnelle à temps plein atteint l'âge de la pension visé à l'article 2, § 1^{er}.~~

~~Pendant les périodes prévues par l'article 3 du présent arrêté, la pension de retraite du bénéficiaire féminin d'une prépension conventionnelle à temps plein prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'intéressée atteint l'âge de la pension fixé pour lesdites périodes.~~

~~Le Roi peut déterminer, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les conditions selon lesquelles des avantages similaires alloués par un employeur, en exécution d'un accord individuel entre l'employeur et le travailleur, sous quelque forme ou dénomination que ce soit, sont assimilés à la (prépension conventionnelle à temps plein) précitée.~~

Article 5, § 1^{er}, alinéas 3 et 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

§ 1^{er}. Le droit à la pension de retraite est acquis, par année civile, à raison d'une fraction des rémunérations brutes réelles, fictives et forfaitaires visées aux articles 7, 8 et 9bis de l'arrêté royal n° 50 et prises en considération à concurrence de :

a) 75 p.c. pour les travailleurs dont le conjoint :

- a cessé toute activité professionnelle, sauf celle autorisée par le Roi;

- ne jouit pas d'une des indemnités ou allocations visées à l'article 25 de l'arrêté royal n° 50;

- ne jouit pas d'une pension de retraite ou de survie ou de prestations en tenant lieu en vertu du présent arrêté, accordées en vertu de la loi du 20 juillet 1990, en vertu de l'arrêté royal n° 50, en vertu d'un régime belge pour ouvriers, employés, mineurs, marins ou indépendant, en vertu d'un régime belge applicable au personnel des services publics ou de la Société nationale des Chemins de fer belges, en vertu de tout autre régime légal belge, en vertu d'un régime d'un pays étranger ou en vertu d'un régime applicable au personnel d'une institution de droit international;

b) 60 p.c. pour les autres travailleurs.

La fraction correspondant à chaque année civile a pour numérateur l'unité et pour dénominateur le nombre 45.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein que la carrière comporte, en ce compris les jours équivalents temps plein afférents à la pension visée au chapitre 13 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, est supérieur à 14 040, les jours équivalents temps plein donnant droit à la pension la plus avantageuse sont pris en considération à concurrence de ces 14 040 jours. Lorsque la pension est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur à 45, le nombre de jours équivalents temps plein relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre 45 et ce dénominateur.

§ 1^{er}. Le droit à la pension de retraite est acquis, par année civile, à raison d'une fraction des rémunérations brutes réelles, fictives et forfaitaires visées aux articles 7, 8 et 9bis de l'arrêté royal n° 50 et prises en considération à concurrence de :

a) 75 p.c. pour les travailleurs dont le conjoint :

- a cessé toute activité professionnelle, sauf celle autorisée par le Roi;

- ne jouit pas d'une des indemnités ou allocations visées à l'article 25 de l'arrêté royal n° 50;

- ne jouit pas d'une pension de retraite ou de survie ou de prestations en tenant lieu en vertu du présent arrêté, accordées en vertu de la loi du 20 juillet 1990, en vertu de l'arrêté royal n° 50, en vertu d'un régime belge pour ouvriers, employés, mineurs, marins ou indépendant, en vertu d'un régime belge applicable au personnel des services publics ou de la Société nationale des Chemins de fer belges, en vertu de tout autre régime légal belge, en vertu d'un régime d'un pays étranger ou en vertu d'un régime applicable au personnel d'une institution de droit international;

b) 60 p.c. pour les autres travailleurs.

La fraction correspondant à chaque année civile a pour numérateur l'unité et pour dénominateur le nombre 45.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein que la carrière comporte, en ce compris les jours équivalents temps plein afférents à la pension visée au chapitre 13 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, est supérieur à 14 040, les jours équivalents temps plein donnant droit à la pension la plus avantageuse sont pris en considération à concurrence de ces 14 040 jours. Lorsque la pension est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur à 45, le nombre de jours équivalents temps plein relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre 45 et ce dénominateur.

La réduction de la carrière professionnelle affecte par priorité les jours équivalents temps plein qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse. Le nombre de jours à déduire ne peut toutefois pas excéder 1 560 jours équivalents temps plein. Ces jours sont déterminés comme suit :

1° la pension accordée pour chaque année civile est divisée par le nombre de jours équivalents temps plein pris en considération pour l'année concernée afin de déterminer leur apport en pension;

2° le nombre de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension correspondant sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension calculé par jour est le moins avantageux;

3° lorsque le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile visée au 2° est inférieur au nombre de jours équivalents temps plein à déduire, le nombre excédentaire de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension est désormais le moins avantageux ;

4° il est fait appel au fur et à mesure aux années civiles dont l'apport en pension devient le moins avantageux tant que le nombre de jours équivalents temps plein à déduire de la carrière professionnelle n'est pas atteint.

(...)

La réduction de la carrière professionnelle affecte par priorité les jours équivalents temps plein qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse. Le nombre de jours à déduire ne peut toutefois pas excéder 1 560 jours équivalents temps plein. Ces jours sont déterminés comme suit :

1° la pension accordée pour chaque année civile est divisée par le nombre de jours équivalents temps plein pris en considération pour l'année concernée afin de déterminer leur apport en pension;

2° le nombre de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension correspondant sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension calculé par jour est le moins avantageux;

3° lorsque le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile visée au 2° est inférieur au nombre de jours équivalents temps plein à déduire, le nombre excédentaire de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension est désormais le moins avantageux ;

4° il est fait appel au fur et à mesure aux années civiles dont l'apport en pension devient le moins avantageux tant que le nombre de jours équivalents temps plein à déduire de la carrière professionnelle n'est pas atteint.

La limitation de la carrière à 14.040 jours équivalents temps plein visée à l'alinéa 3 n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié, telle que définie à l'article 10bis, § 2bis, 3° de l'arrêté royal n°50, comporte plus de 14.040 jours équivalents temps plein et que les jours équivalents temps plein postérieurs au 14.040ième de la carrière professionnelle globale sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié. Dans ce cas, ces jours équivalents temps plein effectivement prestés sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite.

(...)

Article 7, § 1^{er}, alinéas 4 et 5 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

§ 1^{er}. Lorsque le conjoint est décédé avant la prise de cours de sa pension de retraite, la pension de survie est égale à 80 p.c. du montant de la pension de retraite, calculé au taux prévu à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), du présent arrêté qui aurait été accordée au conjoint en application de cet arrêté.

Toutefois, il est tenu compte d'une rémunération forfaitaire de 85.500 francs, pour chaque année d'occupation habituelle et en ordre principal, antérieure à 1955, qui peut être prise en considération pour le calcul de la pension de retraite.

La fraction accordée pour chaque année civile a pour numérateur l'unité et pour dénominateur le nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du vingtième anniversaire et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède celle du décès, sans que le dénominateur de cette fraction puisse être supérieur à 45.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein que la carrière comporte est supérieur au nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction, les jours équivalents temps plein donnant droit à la pension la plus avantageuse sont pris en considération, à concurrence du résultat de cette multiplication. Lorsque la pension du conjoint décédé est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur au dénominateur visé à l'alinéa 3, le nombre de jours équivalents temps plein relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre le dénominateur le plus élevé et le dénominateur inférieur.

La réduction de la carrière professionnelle affecte par priorité les jours équivalents temps plein qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse. Le nombre de jours à déduire ne peut toutefois pas excéder le nombre obtenu en multipliant par 104 le tiers du dénominateur de la fraction. Ces jours sont déterminés comme suit :

1° la pension accordée pour chaque année civile est divisée par le nombre de jours équivalents temps plein pris en considération pour l'année concernée afin de déterminer leur apport en pension;

§ 1^{er}. Lorsque le conjoint est décédé avant la prise de cours de sa pension de retraite, la pension de survie est égale à 80 p.c. du montant de la pension de retraite, calculé au taux prévu à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), du présent arrêté qui aurait été accordée au conjoint en application de cet arrêté.

Toutefois, il est tenu compte d'une rémunération forfaitaire de 85.500 francs, pour chaque année d'occupation habituelle et en ordre principal, antérieure à 1955, qui peut être prise en considération pour le calcul de la pension de retraite.

La fraction accordée pour chaque année civile a pour numérateur l'unité et pour dénominateur le nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du vingtième anniversaire et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède celle du décès, sans que le dénominateur de cette fraction puisse être supérieur à 45.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein que la carrière comporte est supérieur au nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction, les jours équivalents temps plein donnant droit à la pension la plus avantageuse sont pris en considération, à concurrence du résultat de cette multiplication. Lorsque la pension du conjoint décédé est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur au dénominateur visé à l'alinéa 3, le nombre de jours équivalents temps plein relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre le dénominateur le plus élevé et le dénominateur inférieur.

La réduction de la carrière professionnelle affecte par priorité les jours équivalents temps plein qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse. Le nombre de jours à déduire ne peut toutefois pas excéder le nombre obtenu en multipliant par 104 le tiers du dénominateur de la fraction. Ces jours sont déterminés comme suit :

1° la pension accordée pour chaque année civile est divisée par le nombre de jours équivalents temps plein pris en considération pour l'année concernée afin de déterminer leur apport en pension;

2° le nombre de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension correspondant sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension calculé par jour est le moins avantageux;

3° lorsque le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile visée au 2° est inférieur au nombre de jours équivalents temps plein à déduire, le nombre excédentaire de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension est désormais le moins avantageux;

4° il est fait appel au fur et à mesure aux années civiles dont l'apport en pension devient le moins avantageux tant que le nombre de jours équivalents temps plein à déduire de la carrière professionnelle n'est pas atteint.

2° le nombre de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension correspondant sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension calculé par jour est le moins avantageux;

3° lorsque le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile visée au 2° est inférieur au nombre de jours équivalents temps plein à déduire, le nombre excédentaire de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension est désormais le moins avantageux;

4° il est fait appel au fur et à mesure aux années civiles dont l'apport en pension devient le moins avantageux tant que le nombre de jours équivalents temps plein à déduire de la carrière professionnelle n'est pas atteint.

La limitation de la carrière visée à l'alinéa 4 n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié décédé comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'alinéa 4 et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum de jours équivalents temps plein sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie du conjoint survivant.

Lorsque la pension de retraite est calculée, conformément à l'article 5, § 2, sur la base de la carrière d'un travailleur visé à l'article 5, § 6, le montant de la pension de survie est majoré d'un supplément. Ce supplément est égal à la différence entre le montant de la pension de survie qui aurait été accordé si le travailleur avait effectivement travaillé habituellement et en ordre principal au fond des mines ou des carrières avec exploitation souterraine durant trente années civiles et le montant global de la pension de survie ou des prestations en tenant lieu auxquelles le conjoint survivant peut prétendre en vertu d'un ou de plusieurs régimes visés à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a).

Pour le calcul de la pension de retraite conformément à l'article 5, § 2 et 3, il est tenu compte de la fraction déterminée selon l'alinéa 3 si cela est plus favorable au conjoint survivant.

Le total des fractions visées à l'article 5, §§ 1^{er}, 2 et 3 est limité à l'unité.

Lorsque la pension de retraite est calculée, conformément à l'article 5, § 2, sur la base de la carrière d'un travailleur visé à l'article 5, § 6, le montant de la pension de survie est majoré d'un supplément. Ce supplément est égal à la différence entre le montant de la pension de survie qui aurait été accordé si le travailleur avait effectivement travaillé habituellement et en ordre principal au fond des mines ou des carrières avec exploitation souterraine durant trente années civiles et le montant global de la pension de survie ou des prestations en tenant lieu auxquelles le conjoint survivant peut prétendre en vertu d'un ou de plusieurs régimes visés à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a).

Pour le calcul de la pension de retraite conformément à l'article 5, § 2 et 3, il est tenu compte de la fraction déterminée selon l'alinéa 3 si cela est plus favorable au conjoint survivant.

Le total des fractions visées à l'article 5, §§ 1^{er}, 2 et 3 est limité à l'unité.

Lorsque le mari est décédé avant le 1^{er} janvier de l'année de son 21^e anniversaire, le montant de la pension de retraite servant de base au calcul de la pension de survie est égal à :

a) 64.125 francs si le conjoint survivant prouve que son époux a été occupé habituellement et en ordre principal au sens de l'arrêté royal n° 50 au cours d'une année civile antérieure à 1955 ou que ledit époux était occupé au sens de cet arrêté au moment du décès;

b) 75% du montant des rémunérations du conjoint décédé, visées à l'article 7 de l'arrêté royal n° 50 et afférentes à la plus avantageuse des années civiles antérieures à celle du décès, si le mode de calcul visé au a) ne peut être appliqué ou est moins favorable.

Les dispositions de l'alinéa précédent ne sont pas applicables lorsque le conjoint survivant bénéficie d'une autre pension de survie ou d'une allocation en tenant lieu.

La pension de survie accordée en application du présent paragraphe est limitée au produit de la multiplication de la fraction ayant servi de base au calcul de la pension de survie, avec le montant de la pension de retraite calculé au taux prévu à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), que le conjoint aurait obtenu s'il avait atteint l'âge de la pension visé à l'article 2, § 1^{er} le jour de son décès et s'il avait fourni la preuve d'une occupation habituelle et en ordre principal comme travailleur salarié pendant 45 ans.

Cette pension de référence est calculée par année civile à raison de 1/45e :

a) des rémunérations réelles, fictives et forfaitaires qui ont été prises en considération pour le calcul de la pension de survie, pour autant qu'elles se rapportent à des années d'occupation habituelle et en ordre principal;

b) de la rémunération forfaitaire prévue à l'article 9bis de l'arrêté royal n° 50 pour un nombre d'années égal à la différence entre 45 et le nombre d'années visé au a).

Les articles 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980 et 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social ne sont pas applicables à cette pension de référence.

(...)

Lorsque le mari est décédé avant le 1^{er} janvier de l'année de son 21^e anniversaire, le montant de la pension de retraite servant de base au calcul de la pension de survie est égal à :

a) 64.125 francs si le conjoint survivant prouve que son époux a été occupé habituellement et en ordre principal au sens de l'arrêté royal n° 50 au cours d'une année civile antérieure à 1955 ou que ledit époux était occupé au sens de cet arrêté au moment du décès;

b) 75% du montant des rémunérations du conjoint décédé, visées à l'article 7 de l'arrêté royal n° 50 et afférentes à la plus avantageuse des années civiles antérieures à celle du décès, si le mode de calcul visé au a) ne peut être appliqué ou est moins favorable.

Les dispositions de l'alinéa précédent ne sont pas applicables lorsque le conjoint survivant bénéficie d'une autre pension de survie ou d'une allocation en tenant lieu.

La pension de survie accordée en application du présent paragraphe est limitée au produit de la multiplication de la fraction ayant servi de base au calcul de la pension de survie, avec le montant de la pension de retraite calculé au taux prévu à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), que le conjoint aurait obtenu s'il avait atteint l'âge de la pension visé à l'article 2, § 1^{er} le jour de son décès et s'il avait fourni la preuve d'une occupation habituelle et en ordre principal comme travailleur salarié pendant 45 ans.

Cette pension de référence est calculée par année civile à raison de 1/45e :

a) des rémunérations réelles, fictives et forfaitaires qui ont été prises en considération pour le calcul de la pension de survie, pour autant qu'elles se rapportent à des années d'occupation habituelle et en ordre principal;

b) de la rémunération forfaitaire prévue à l'article 9bis de l'arrêté royal n° 50 pour un nombre d'années égal à la différence entre 45 et le nombre d'années visé au a).

Les articles 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980 et 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social ne sont pas applicables à cette pension de référence.

(...)

Article 7bis, § 1^{er}, alinéa 3 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

§ 1^{er}. Pour chaque année civile d'occupation prouvée dans le chef du travailleur décédé, jusque et y compris l'année de son décès s'il ne bénéficiait pas d'une pension de retraite au moment de son décès ou l'année de prise de cours de la pension de retraite s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite, le droit à l'allocation de transition est acquis à raison d'une fraction du total des rémunérations brutes réelles, fictives et forfaitaires du travailleur décédé visées aux articles 7, 8 et 9bis de l'arrêté royal n° 50, adaptées conformément à l'article 29bis, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 50 et perçues par le travailleur jusqu'au dernier jour du mois précédant soit son décès soit le mois de prise de cours de sa pension de retraite. Ce droit à l'allocation de transition est calculé au taux prévu à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, b), du présent arrêté.

La fraction accordée a pour numérateur l'unité et pour dénominateur le nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du vingtième anniversaire du travailleur décédé et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède soit celle du décès, s'il ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension de retraite soit celle de la prise de cours de sa pension de retraite s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein que comporte la carrière du travailleur décédé est supérieur au nombre obtenu en multipliant le dénominateur de la fraction par 312 jours équivalents temps plein, les jours équivalents temps plein donnant droit à la prestation la plus avantageuse par année civile, sont pris en considération à concurrence du résultat de cette multiplication. L'élimination des jours excédentaires s'effectue conformément à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 5.

§ 1^{er}. Pour chaque année civile d'occupation prouvée dans le chef du travailleur décédé, jusque et y compris l'année de son décès s'il ne bénéficiait pas d'une pension de retraite au moment de son décès ou l'année de prise de cours de la pension de retraite s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite, le droit à l'allocation de transition est acquis à raison d'une fraction du total des rémunérations brutes réelles, fictives et forfaitaires du travailleur décédé visées aux articles 7, 8 et 9bis de l'arrêté royal n° 50, adaptées conformément à l'article 29bis, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 50 et perçues par le travailleur jusqu'au dernier jour du mois précédant soit son décès soit le mois de prise de cours de sa pension de retraite. Ce droit à l'allocation de transition est calculé au taux prévu à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, b), du présent arrêté.

La fraction accordée a pour numérateur l'unité et pour dénominateur le nombre d'années civiles comprises dans la période prenant cours le 1^{er} janvier de l'année du vingtième anniversaire du travailleur décédé et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède soit celle du décès, s'il ne bénéficiait pas encore, à son décès, d'une pension de retraite soit celle de la prise de cours de sa pension de retraite s'il bénéficiait déjà, à son décès, d'une pension de retraite.

Lorsque le nombre de jours équivalents temps plein que comporte la carrière du travailleur décédé est supérieur au nombre obtenu en multipliant le dénominateur de la fraction par 312 jours équivalents temps plein, les jours équivalents temps plein donnant droit à la prestation la plus avantageuse par année civile, sont pris en considération à concurrence du résultat de cette multiplication. L'élimination des jours excédentaires s'effectue conformément à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 5. **Cependant, la limitation de la carrière n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur salarié décédé comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum de jours équivalents temps plein sont des jours de travail qui ont été effectivement prestés comme travailleur salarié par le conjoint décédé ;**

dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de l'allocation de transition du conjoint survivant.

Lorsque le conjoint est décédé avant le 1^{er} janvier de l'année de son vingt-et-unième anniversaire et était occupé au sens de l'arrêté royal n° 50 au moment de son décès, le montant de l'allocation de transition est égal à 60 % :

- 1° du montant des rémunérations du conjoint décédé visées à l'article 7 de l'arrêté royal n° 50 et afférentes à la plus avantageuse des années civiles;
- 2° du montant forfaitaire visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, si le mode de calcul prévu au 1° ne peut être appliqué ou est moins favorable.

Les dispositions de l'alinéa 4 ne sont pas applicables lorsque le conjoint survivant bénéficie d'une pension de survie ou d'un avantage en tenant lieu par application d'une législation de sécurité sociale belge ou étrangère.

(...)

Lorsque le conjoint est décédé avant le 1^{er} janvier de l'année de son vingt-et-unième anniversaire et était occupé au sens de l'arrêté royal n° 50 au moment de son décès, le montant de l'allocation de transition est égal à 60 % :

- 1° du montant des rémunérations du conjoint décédé visées à l'article 7 de l'arrêté royal n° 50 et afférentes à la plus avantageuse des années civiles;
- 2° du montant forfaitaire visé à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, si le mode de calcul prévu au 1° ne peut être appliqué ou est moins favorable.

Les dispositions de l'alinéa 4 ne sont pas applicables lorsque le conjoint survivant bénéficie d'une pension de survie ou d'un avantage en tenant lieu par application d'une législation de sécurité sociale belge ou étrangère.

(...)

Coördinatie van de artikelen**Basistekst****Basistekst aangepast aan het ontwerp****Koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen****Artikel 19**

§ 1. Wanneer de zelfstandige aanspraak kan maken op een rustpensioen krachtens dit besluit en op een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen en wanneer het totaal aantal dagen dat in aanmerking genomen wordt in het geheel van die regelingen 14 040 voltijdse dagequivalenten overschrijdt, wordt de beroepsloopbaan die voor de berekening van het rustpensioen als zelfstandige in aanmerking wordt genomen, verminderd met zoveel voltijdse dagequivalenten als nodig is om genoemd totaal tot 14 040 te herleiden.

Een gelijkaardige vermindering wordt toegepast wanneer de langstlevende echtgenoot van een zelfstandige aanspraak kan maken op een overlevingspensioen of op een overgangsuitkering krachtens dit besluit en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen, en het in het geheel van deze regelingen in aanmerking genomen aantal voltijdse dagequivalenten het aantal overschrijdt dat bekomen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen met de noemer van de breuk bedoeld in artikel 7, § 2 of § 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 30

Artikel 19

§ 1. Wanneer de zelfstandige aanspraak kan maken op een rustpensioen krachtens dit besluit en op een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen en wanneer het totaal aantal dagen dat in aanmerking genomen wordt in het geheel van die regelingen, met inbegrip van de dagen met betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer, 14.040 voltijdse dagequivalenten overschrijdt, wordt de beroepsloopbaan die voor de berekening van het rustpensioen als zelfstandige in aanmerking wordt genomen verminderd met zoveel voltijdse dagequivalenten als nodig is om genoemd totaal tot 14.040 te herleiden.

De beperking van de loopbaan tot 14.040 voltijdse dagequivalenten bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de zelfstandige meer dan 14.040 voltijdse dagequivalenten bevat en de voltijdse dagequivalenten volgend op de 14.040ste dag van de globale beroepsloopbaan dagen zijn van beroepsbezigheid als zelfstandige. In dit geval worden deze voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen als zelfstandige.

Een gelijkaardige vermindering als deze voorzien in het eerste lid wordt toegepast wanneer de langstlevende echtgenoot van een zelfstandige aanspraak kan maken op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering krachtens dit besluit en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering of een als zodanig geldend voordeel krachtens één of meer andere regelingen, en het in het geheel van deze regelingen in aanmerking genomen aantal voltijdse dagequivalenten het aantal overschrijdt dat bekomen wordt door 312 voltijdse dagequivalenten te vermenigvuldigen met de noemer van de

januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie voor het overlevingspensioen of in artikel 7bis, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit voor de overgangsuitkering.

breuk bedoeld in artikel 7, § 2 of § 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie voor het overlevingspensioen of in artikel 7bis, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit voor de overgangsuitkering.

De beperking van de loopbaan bedoeld in het derde lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden zelfstandige meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximaantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in het derde lid en de voltijdse dagequivalenten volgend op dit maximaantal door de overleden echtgenoot gepresteerde dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige zijn. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen of van de overgangsuitkering van de langstlevende echtgenoot.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder "andere regeling" verstaan :

1° iedere andere Belgische regeling inzake rust- en overlevingspensioen;

2° iedere andere gelijkaardige regeling van een vreemd land met uitsluiting van de regelingen die onder het toepassingsgebied vallen van Europese verordeningen inzake sociale zekerheid of van bilaterale overeenkomsten van sociale zekerheid die voorzien in de samentelling van verzekeringstijdvakken die geregistreerd werden in de ondertekenende landen en in de toekenning van een nationaal pensioen ten laste van ieder van die landen, pro rata de verzekeringstijdvakken geregistreerd door ieder van hen;

3° elke regeling die van toepassing is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling.

§ 2. Bij samenloop van een rustpensioen krachtens dit besluit en een rustpensioen krachtens het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en

§ 2. Bij samenloop van een rustpensioen krachtens dit besluit en een rustpensioen krachtens het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en

overlevingspensioen voor werknemers worden voor de toepassing van deze bepaling de voltijdse dagequivalenten die recht openen op het minst voordelige pensioen in mindering gebracht, ongeacht de regeling waarin die dagen gepresteerd werden.

Een gelijkaardige vermindering wordt toegepast wanneer de langstlevende echtgenoot van een zelfstandige aanspraak kan maken op een overlevingspensioen of op een overgangsuitkering krachtens dit besluit en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering krachtens het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

overlevingspensioen voor werknemers worden voor de toepassing van deze bepaling de voltijdse dagequivalenten die recht openen op het minst voordelige pensioen in mindering gebracht, ongeacht de regeling waarin die dagen gepresteerd werden.

Een gelijkaardige vermindering wordt toegepast wanneer de langstlevende echtgenoot van een zelfstandige aanspraak kan maken op een overlevingspensioen of op een overgangsuitkering krachtens dit besluit en op een overlevingspensioen of een overgangsuitkering krachtens het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

§ 2bis. Voor de toepassing van dit artikel,

1° wordt verstaan onder “andere regeling”:

a) iedere andere Belgische regeling inzake rustpensioen, overlevingspensioen en overgangsuitkering;

b) iedere andere gelijkaardige regeling van een vreemd land, met uitsluiting van de regelingen die onder het toepassingsgebied vallen van Europese verordeningen inzake sociale zekerheid of van bilaterale overeenkomsten van sociale zekerheid die voorzien in de samentelling van verzekeringstijdvakken die geregistreerd werden in de ondertekenende landen en de toekenning van een nationaal pensioen ten laste van ieder van die landen, pro rata van de verzekeringstijdvakken geregistreerd door ieder van hen;

c) elke regeling die toepasselijk is op het personeel van een volkenrechtelijke instelling;

2° wordt verstaan onder “voltijdse dagequivalenten”:

a) in de pensioenregeling van de zelfstandigen, de dagen welke elke periode van beroepsbezigheid als zelfstandige en elke periode van non-activiteit die de Koning ermee gelijkstelt, inbegrepen in de loopbaan bedoeld in artikel 14 van dit besluit bevatten;

b) in de pensioenregeling van de werknemers, de dagen zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 9° van het koninklijk besluit nr 50 van 24 oktober 1967 betreffende

het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

c) in een andere pensioenregeling, de dagen welke de aanneembare diensten bevatten, die in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioen in die regeling en die omgerekend worden in een voltijdse arbeidsregeling;

3° wordt verstaan onder “globale beroepsloopbaan”, het geheel van voltijdse dagequivalenten in de pensioenregeling van de zelfstandigen, in de pensioenregeling van de werknemers en in een andere pensioenregeling, zoals gedefinieerd in 2°, met uitsluiting van de dagen met betrekking tot het pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot van een werknemer en van een zelfstandige en die als volgt wordt vastgesteld:

a) de voltijdse dagequivalenten geregistreerd in een andere regeling, uitgezonderd die van de werknemers, worden eerst in aanmerking genomen in de globale beroepsloopbaan;

b) vervolgens worden de voltijdse dagequivalenten geregistreerd in de pensioenregeling van de zelfstandigen en/of in de pensioenregeling van de werknemers in aanmerking genomen naargelang hun registratie in de globale beroepsloopbaan.

c) elke kalenderjaar bevat een maximum van 312 voltijdse dagequivalenten, ongeacht de pensioenregeling;

§ 3. De Koning bepaalt :

1° in welke gevallen de vermindering beoogd bij dit artikel niet wordt toegepast of wordt versoepeld;

2° op welke wijze, bij samenloop van een rust- of overlevingspensioen of van een overgangsuitkering in de regeling voor zelfstandigen en een rust- of overlevingspensioen of een overgangsuitkering in de werknemersregeling, de beroepsloopbaan wordt verminderd;

3° op welke wijze, bij samenloop van een pensioen in de regeling voor zelfstandigen en een pensioen van dezelfde aard in een andere regeling, de beroepsloopbaan wordt verminderd;

§ 3. De Koning bepaalt :

1° in welke gevallen de vermindering beoogd bij dit artikel niet wordt toegepast of wordt versoepeld;

2° op welke wijze, bij samenloop van een rust- of overlevingspensioen of van een overgangsuitkering in de regeling voor zelfstandigen en een rust- of overlevingspensioen of een overgangsuitkering in de werknemersregeling, de beroepsloopbaan wordt verminderd;

3° op welke wijze, bij samenloop van een pensioen in de regeling voor zelfstandigen en een pensioen van dezelfde aard in een andere regeling, de beroepsloopbaan wordt verminderd;

4° wat onder "breuk" wordt verstaan;

4° wat onder "breuk" wordt verstaan;

5° welke breuken die krachtens andere regelingen worden toegekend, voor de toepassing van dit artikel niet in aanmerking worden genomen;

5° welke breuken die krachtens andere regelingen worden toegekend, voor de toepassing van dit artikel niet in aanmerking worden genomen;

6° wat onder "volledig pensioen in een andere regeling" wordt verstaan;

6° wat onder "volledig pensioen in een andere regeling" wordt verstaan;

7° wat onder "voltijdse dagequivalenten als zelfstandige" wordt verstaan;

7° (opgeheven)

8° wat onder "voltijdse dagequivalenten in een andere regeling" wordt verstaan en op welke wijze de voltijdse dagequivalenten in aanmerking worden genomen.

8° op welke wijze de voltijdse dagequivalenten in aanmerking worden genomen.

Koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie

Artikel 3

Artikel 3

§ 1. Onverminderd de bepalingen van § 5, gaat het rustpensioen in vanaf de eerste van de maand die volgt op deze waarin de aanvrager de pensioenleeftijd bereikt. De pensioenleeftijd is 65 jaar.

§ 1. Onverminderd de bepalingen van § 5, gaat het rustpensioen in vanaf de eerste van de maand die volgt op deze waarin de aanvrager de pensioenleeftijd bereikt. De pensioenleeftijd is 65 jaar.

§ 1bis. Vanaf 1 februari 2025 en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2025 en uiterlijk op 1 januari 2030 ingaan, is de pensioenleeftijd 66 jaar.

§ 1bis. Vanaf 1 februari 2025 en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2025 en uiterlijk op 1 januari 2030 ingaan, is de pensioenleeftijd 66 jaar.

§ 1ter. Vanaf 1 februari 2030 en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2030 ingaan is de pensioenleeftijd 67 jaar.

§ 1ter. Vanaf 1 februari 2030 en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2030 ingaan is de pensioenleeftijd 67 jaar.

§ 2. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, en ten vroegste op de eerste van de maand die volgt op de 60ste verjaardag.

§ 2. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, en ten vroegste op de eerste van de maand die volgt op de 60ste verjaardag.

In het geval bedoeld in het vorige lid, wordt het rustpensioen verminderd met 5 pct. per jaar vervroeging.

In het geval bedoeld in het vorige lid, wordt het rustpensioen verminderd met 5 pct. per jaar vervroeging.

Voor de toepassing van de verminderingscoëfficiënt bedoeld in het vorige lid, wordt rekening gehouden met de leeftijd die de aanvrager bereikte op zijn verjaardag die de

Voor de toepassing van de verminderingscoëfficiënt bedoeld in het vorige lid, wordt rekening gehouden met de leeftijd die de aanvrager bereikte op zijn verjaardag die de

ingangsdatum van het pensioen onmiddellijk voorafgaat.

Wanneer het rustpensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op 1 januari 2007 en uiterlijk op 1 december 2012 wordt het verminderd met:

- 7 pct. voor het eerste jaar vervroeging, 6 pct. voor het tweede jaar vervroeging, 5 pct. voor het derde jaar vervroeging, 4 pct. voor het vierde jaar vervroeging en 3 pct. voor het vijfde jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 60e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 61e verjaardag;

- 6 pct. voor het eerste jaar vervroeging, 5 pct. voor het tweede jaar vervroeging, 4 pct. voor het derde jaar vervroeging en 3 pct. voor het vierde jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 61e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 62e verjaardag;

- 5 pct. voor het eerste jaar vervroeging, 4 pct. voor het tweede jaar vervroeging en 3 pct. voor het derde jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 62e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 63e verjaardag;

- 4 pct. voor het eerste jaar vervroeging en 3 pct. voor het tweede jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 63e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 64e verjaardag;

- 3 pct. voor het jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 64e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 65e verjaardag.

§ 2bis. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, en ten vroegste op de eerste van de maand die volgt op de 62e verjaardag.

ingangsdatum van het pensioen onmiddellijk voorafgaat.

Wanneer het rustpensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op 1 januari 2007 en uiterlijk op 1 december 2012 wordt het verminderd met:

- 7 pct. voor het eerste jaar vervroeging, 6 pct. voor het tweede jaar vervroeging, 5 pct. voor het derde jaar vervroeging, 4 pct. voor het vierde jaar vervroeging en 3 pct. voor het vijfde jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 60e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 61e verjaardag;

- 6 pct. voor het eerste jaar vervroeging, 5 pct. voor het tweede jaar vervroeging, 4 pct. voor het derde jaar vervroeging en 3 pct. voor het vierde jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 61e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 62e verjaardag;

- 5 pct. voor het eerste jaar vervroeging, 4 pct. voor het tweede jaar vervroeging en 3 pct. voor het derde jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 62e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 63e verjaardag;

- 4 pct. voor het eerste jaar vervroeging en 3 pct. voor het tweede jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 63e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 64e verjaardag;

- 3 pct. voor het jaar vervroeging indien het daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaat op de eerste dag van de maand die volgt op de 64e verjaardag en uiterlijk op de eerste dag van de maand van de 65e verjaardag.

§ 2bis. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, en ten vroegste op de eerste van de maand die volgt op de 62e verjaardag.

In afwijking van het vorige lid, kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren;

2° op de eerste van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 41 kalenderjaren.

Nochtans kan de belanghebbende die, op een bepaald ogenblik, voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voorzien in deze paragraaf, in paragraaf 3, tweede lid, of in artikel 16bis, §§ 1, 2 en 2bis, om een rustpensioen te verkrijgen voor de leeftijd bedoeld in § 1, naar keuze en op zijn verzoek een vervroegd pensioen bekomen ongeacht de datum waarop het pensioen later daadwerkelijk ingaat.

In afwijking van het eerste lid wordt voor de rustpensioenen die ingaan op 1 januari 2016 de vereiste leeftijdsvoorwaarde vastgesteld overeenkomstig artikel 16bis, § 1, eerste lid, 3°

§ 2ter. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, en ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op de 63e verjaardag.

In afwijking van het eerste lid en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2018 en uiterlijk op 1 januari 2019 ingaan, kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste dag van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;

2° op de eerste dag van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren;

3° op de eerste dag van de maand die volgt op de 62e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren.

In afwijking van het vorige lid, kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren;

2° op de eerste van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 41 kalenderjaren.

Nochtans kan de belanghebbende die, op een bepaald ogenblik, voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voorzien in deze paragraaf, in paragraaf 3, tweede lid, of in artikel 16bis, §§ 1, 2 en 2bis, om een rustpensioen te verkrijgen voor de leeftijd bedoeld in § 1, naar keuze en op zijn verzoek een vervroegd pensioen bekomen ongeacht de datum waarop het pensioen later daadwerkelijk ingaat.

In afwijking van het eerste lid wordt voor de rustpensioenen die ingaan op 1 januari 2016 de vereiste leeftijdsvoorwaarde vastgesteld overeenkomstig artikel 16bis, § 1, eerste lid, 3°

§ 2ter. Het rustpensioen kan nochtans, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan voor de leeftijd bedoeld in § 1, en ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op de 63e verjaardag.

In afwijking van het eerste lid en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2018 en uiterlijk op 1 januari 2019 ingaan, kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste dag van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;

2° op de eerste dag van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren;

3° op de eerste dag van de maand die volgt op de 62e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 42 kalenderjaren.

In afwijking van het eerste lid en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2019 ingaan, kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste dag van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 44 kalenderjaren;

2° op de eerste dag van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;

3° op de eerste dag van de maand die volgt op de 62e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren.

Nochtans kan de belanghebbende die, op een bepaald ogenblik, voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden bepaald bij paragraaf 2bis, in deze paragraaf, in § 3, tweede of derde lid, of in artikel 16ter, om een rustpensioen te verkrijgen voor de leeftijd bedoeld in paragraaf 1, naar keuze en op zijn verzoek een vervroegd pensioen verkrijgen, ongeacht de datum waarop het pensioen later daadwerkelijk ingaat.

§ 3. De mogelijkheid om overeenkomstig § 2 een vervroegd rustpensioen te bekomen is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van tenminste 35 kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen.

De mogelijkheid om overeenkomstig § 2bis een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 40 kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is.

De mogelijkheid om overeenkomstig § 2ter, eerste lid, een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is ondergeschikt aan de voorwaarde

In afwijking van het eerste lid en voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2019 ingaan, kan het rustpensioen, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, ingaan:

1° op de eerste dag van de maand die volgt op de 60e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 44 kalenderjaren;

2° op de eerste dag van de maand die volgt op de 61e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren;

3° op de eerste dag van de maand die volgt op de 62e verjaardag indien de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 43 kalenderjaren.

Nochtans kan de belanghebbende die, op een bepaald ogenblik, voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden bepaald bij paragraaf 2bis, in deze paragraaf, in § 3, tweede of derde lid, of in artikel 16ter, om een rustpensioen te verkrijgen voor de leeftijd bedoeld in paragraaf 1, naar keuze en op zijn verzoek een vervroegd pensioen verkrijgen, ongeacht de datum waarop het pensioen later daadwerkelijk ingaat.

§ 3. De mogelijkheid om overeenkomstig § 2 een vervroegd rustpensioen te bekomen is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van tenminste 35 kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen.

De mogelijkheid om overeenkomstig § 2bis een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste 40 kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is.

De mogelijkheid om overeenkomstig § 2ter, eerste lid, een vervroegd rustpensioen te verkrijgen, is ondergeschikt aan de voorwaarde

dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste:

1° 41 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2018 en uiterlijk op 1 januari 2019 ingaat;

2° 42 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste vanaf 1 februari 2019 ingaat;

Met kalenderjaren in de zin van het derde lid wordt bedoeld de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is.

De in het eerste tot het vierde lid bedoelde kalenderjaren worden, naargelang van het geval, in aanmerking genomen op voorwaarde dat:

1° in de regeling voor zelfstandigen

- de jaren gelegen vóór 1957 recht kunnen openen op pensioen;

- de jaren gelegen na 1956 tenminste twee kwartalen omvatten die recht kunnen openen op pensioen;

2° in de werknemersregeling en in de andere regelingen, de pensioenrechten betrekking hebben op een tewerkstelling die overeenstemt met tenminste één derde van een voltijdse arbeidsregeling. Wanneer de tewerkstelling niet het volledige kalenderjaar omvat, is aan deze voorwaarde voldaan indien voor het kalenderjaar tenminste het equivalent van de vermelde minimum duur van tewerkstelling wordt bewezen.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden de periodes tijdens welke de belanghebbende zijn beroepsloopbaan onderbroken heeft om een kind op te voeden dat minder dan 6 jaar oud is, in aanmerking genomen. Deze periodes komen echter niet in aanmerking als recht op pensioen ervoor kan geopend worden krachtens de in het eerste en het tweede lid bedoelde pensioenregelingen. De in dit lid bedoelde

dat de belanghebbende een loopbaan bewijst van ten minste:

1° 41 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 februari 2018 en uiterlijk op 1 januari 2019 ingaat;

2° 42 kalenderjaren wanneer het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste vanaf 1 februari 2019 ingaat;

Met kalenderjaren in de zin van het derde lid wordt bedoeld de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen of regelingen waarop de Europese verordeningen inzake sociale zekerheid van toepassing zijn of waarop een door België gesloten overeenkomst inzake sociale zekerheid betreffende de pensioenen van werknemers of zelfstandigen van toepassing is.

De in het eerste tot het vierde lid bedoelde kalenderjaren worden, naargelang van het geval, in aanmerking genomen op voorwaarde dat:

1° in de regeling voor zelfstandigen

- de jaren gelegen vóór 1957 recht kunnen openen op pensioen;

- de jaren gelegen na 1956 tenminste twee kwartalen omvatten die recht kunnen openen op pensioen;

2° in de werknemersregeling en in de andere regelingen, de pensioenrechten betrekking hebben op een tewerkstelling die overeenstemt met tenminste één derde van een voltijdse arbeidsregeling. Wanneer de tewerkstelling niet het volledige kalenderjaar omvat, is aan deze voorwaarde voldaan indien voor het kalenderjaar tenminste het equivalent van de vermelde minimum duur van tewerkstelling wordt bewezen.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden de periodes tijdens welke de belanghebbende zijn beroepsloopbaan onderbroken heeft om een kind op te voeden dat minder dan 6 jaar oud is, in aanmerking genomen. Deze periodes komen echter niet in aanmerking als recht op pensioen ervoor kan geopend worden krachtens de in het eerste en het tweede lid bedoelde pensioenregelingen. De in dit lid bedoelde

periodes en de overeenkomstige periodes die recht openen op pensioen krachtens een pensioenregeling bedoeld in het eerste en het tweede lid, kunnen slechts tot beloop van 36 volle maanden in aanmerking worden genomen. De Koning kan de voorwaarden bepalen waaraan de in dit lid bedoelde periodes moeten voldoen om in aanmerking te worden genomen.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden niet in aanmerking genomen:

1° de periodes gelijkgesteld krachtens artikel 33 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

2° de periodes gelijkgesteld krachtens artikel 36 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

3° de periodes geregulariseerd of toegekend krachtens de artikelen 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 en 79 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

4° de gelijkaardige periodes aan de periodes bedoeld in punt 1° en 3°, in andere Belgische pensioenregelingen.

Voor de toepassing van deze paragraaf kan de Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit:

1° bijzondere regels vaststellen in geval van gemengde loopbaan;

2° vaststellen wat onder een tewerkstelling die overeenstemt met één derde van een voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan.

§ 3bis. In afwijking van § 2 en van § 2bis gaat het rustpensioen evenwel ten vroegste in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen de pensioenleeftijd van 65 jaar bereikt.

In afwijking van artikel 16 van dit besluit en in de door ditzelfde artikel bedoelde periodes, gaat het rustpensioen van de vrouwelijke gerechtigde op een voltijds conventioneel brugpensioen evenwel ten vroegste in de eerste dag van de maand volgend op die waarin zij de voor deze periodes vastgestelde pensioenleeftijd bereikt.

periodes en de overeenkomstige periodes die recht openen op pensioen krachtens een pensioenregeling bedoeld in het eerste en het tweede lid, kunnen slechts tot beloop van 36 volle maanden in aanmerking worden genomen. De Koning kan de voorwaarden bepalen waaraan de in dit lid bedoelde periodes moeten voldoen om in aanmerking te worden genomen.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden niet in aanmerking genomen:

1° de periodes gelijkgesteld krachtens artikel 33 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

2° de periodes gelijkgesteld krachtens artikel 36 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

3° de periodes geregulariseerd of toegekend krachtens de artikelen 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 en 79 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

4° de gelijkaardige periodes aan de periodes bedoeld in punt 1° en 3°, in andere Belgische pensioenregelingen.

Voor de toepassing van deze paragraaf kan de Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit:

1° bijzondere regels vaststellen in geval van gemengde loopbaan;

2° vaststellen wat onder een tewerkstelling die overeenstemt met één derde van een voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan.

§ 3bis. **(opgeheven)**

De Koning stelt, bij een Ministerraad overlegd besluit, de voorwaarden vast waaronder gelijkaardige voordelen die door een werkgever in uitvoering van een individueel akkoord tussen de werkgever en de werknemer, onder welke vorm of benaming ook, worden toegekend, met het hoger genoemd voltijds conventioneel brugpensioen worden gelijkgesteld.

§ 3ter. De vermindering bepaald in § 2 is niet van toepassing indien de belanghebbende een loopbaan van 45 kalenderjaren bewijst voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2003 en uiterlijk op 1 december 2005.

De in het vorige lid bedoelde loopbaanvoorwaarde wordt vastgesteld op 44 kalenderjaren voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2006 en uiterlijk op 1 december 2007.

De in het eerste lid bedoelde loopbaanvoorwaarde wordt vastgesteld op 43 kalenderjaren voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2008 en uiterlijk op 1 december 2008.

De in het eerste lid bedoelde loopbaanvoorwaarde wordt vastgesteld op 42 kalenderjaren voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2009 en uiterlijk op 1 december 2012.

Onder kalenderjaren in de zin van vorige leden wordt verstaan de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen geopend worden krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen in de zin van § 3 of krachtens een of meerdere wettelijke buitenlandse pensioenregelingen.

De kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een wettelijke buitenlandse regeling worden vermoed vervuld te zijn in het kader van de werknemersregeling zoals bedoeld in § 3, derde lid, 2°.

§ 4. De Koning kan, onder de voorwaarden die Hij vaststelt, bijzondere modaliteiten voorzien volgens welke de binnenschippers recht hebben op het vervroegd rustpensioen.

§ 3ter. De vermindering bepaald in § 2 is niet van toepassing indien de belanghebbende een loopbaan van 45 kalenderjaren bewijst voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2003 en uiterlijk op 1 december 2005.

De in het vorige lid bedoelde loopbaanvoorwaarde wordt vastgesteld op 44 kalenderjaren voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2006 en uiterlijk op 1 december 2007.

De in het eerste lid bedoelde loopbaanvoorwaarde wordt vastgesteld op 43 kalenderjaren voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2008 en uiterlijk op 1 december 2008.

De in het eerste lid bedoelde loopbaanvoorwaarde wordt vastgesteld op 42 kalenderjaren voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2009 en uiterlijk op 1 december 2012.

Onder kalenderjaren in de zin van vorige leden wordt verstaan de jaren waarvoor pensioenrechten kunnen geopend worden krachtens een of meerdere wettelijke Belgische pensioenregelingen in de zin van § 3 of krachtens een of meerdere wettelijke buitenlandse pensioenregelingen.

De kalenderjaren waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend krachtens een wettelijke buitenlandse regeling worden vermoed vervuld te zijn in het kader van de werknemersregeling zoals bedoeld in § 3, derde lid, 2°.

§ 4. De Koning kan, onder de voorwaarden die Hij vaststelt, bijzondere modaliteiten voorzien volgens welke de binnenschippers recht hebben op het vervroegd rustpensioen.

§ 5. Het rustpensioen kan niet ingaan voor de eerste van de maand die volgt op deze waarin de aanvraag werd ingediend.

Nochtans, indien de langstlevende echtgenoot, die een aanvraag tot overlevingspensioen indient in de voorwaarden bedoeld in artikel 5, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit nr. 72, recht heeft op een rustpensioen, kan dit laatste, onverminderd de bepalingen van de §§ 1, 2, 2bis en 4, of van artikel 16, §§ 1 en 2 en van artikel 16bis, §§ 1 en 2bis, ingaan op dezelfde datum als het overlevingspensioen.

§ 5bis. Wanneer een persoon die in het buitenland verblijft een aanvraag om een rustpensioen indient na de laatste dag van de maand in de loop waarvan hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, wordt de aanvraag geacht te zijn ingediend op de eerste dag van de maand in de loop waarvan deze leeftijd bereikt wordt.

Voor wat de vrouwen betreft, wordt de leeftijd van 65 jaar teruggebracht tot:

1° 61 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 31 mei 1997 en vóór 1 december 1999;

2° 62 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 30 november 1999 en vóór 1 december 2002;

3° 63 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 30 november 2002 en vóór 1 december 2005;

4° 64 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 30 november 2005 en vóór 1 december 2008.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt rekening gehouden met de leeftijd die eerst bereikt wordt.

§ 6. De Koning bepaalt de gevallen waarin de rechten op het rustpensioen ambtshalve worden onderzocht.

§ 7. Voor de werknemers die tevens een beroepsactiviteit als zelfstandige uitgeoefend hebben en die onder de toepassing vallen van een collectieve arbeidsovereenkomst, goedgekeurd door de Minister die Arbeid en Tewerkstelling onder zijn bevoegdheid heeft, en die in een vervroegde uittreding voorziet, worden de perioden van inactiviteit die door deze collectieve arbeidsovereenkomst gedekt worden, in aanmerking genomen voor de toepassing van § 3 op voorwaarde dat de werknemer vervroegd uitgetreden is ten laatste op 31 december 1996.

§ 5. Het rustpensioen kan niet ingaan voor de eerste van de maand die volgt op deze waarin de aanvraag werd ingediend.

Nochtans, indien de langstlevende echtgenoot, die een aanvraag tot overlevingspensioen indient in de voorwaarden bedoeld in artikel 5, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit nr. 72, recht heeft op een rustpensioen, kan dit laatste, onverminderd de bepalingen van de §§ 1, 2, 2bis en 4, of van artikel 16, §§ 1 en 2 en van artikel 16bis, §§ 1 en 2bis, ingaan op dezelfde datum als het overlevingspensioen.

§ 5bis. Wanneer een persoon die in het buitenland verblijft een aanvraag om een rustpensioen indient na de laatste dag van de maand in de loop waarvan hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, wordt de aanvraag geacht te zijn ingediend op de eerste dag van de maand in de loop waarvan deze leeftijd bereikt wordt.

Voor wat de vrouwen betreft, wordt de leeftijd van 65 jaar teruggebracht tot:

1° 61 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 31 mei 1997 en vóór 1 december 1999;

2° 62 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 30 november 1999 en vóór 1 december 2002;

3° 63 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 30 november 2002 en vóór 1 december 2005;

4° 64 jaar wanneer deze leeftijd bereikt wordt na 30 november 2005 en vóór 1 december 2008.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt rekening gehouden met de leeftijd die eerst bereikt wordt.

§ 6. De Koning bepaalt de gevallen waarin de rechten op het rustpensioen ambtshalve worden onderzocht.

§ 7. Voor de werknemers die tevens een beroepsactiviteit als zelfstandige uitgeoefend hebben en die onder de toepassing vallen van een collectieve arbeidsovereenkomst, goedgekeurd door de Minister die Arbeid en Tewerkstelling onder zijn bevoegdheid heeft, en die in een vervroegde uittreding voorziet, worden de perioden van inactiviteit die door deze collectieve arbeidsovereenkomst gedekt worden, in aanmerking genomen voor de toepassing van § 3 op voorwaarde dat de werknemer vervroegd uitgetreden is ten laatste op 31 december 1996.

§ 8. (opgeheven)

Artikel 6

§ 1. Met het oog op de berekening van het rustpensioen wordt de teller van de breuk die de loopbaan uitdrukt, bedoeld in artikel 4, § 1, in vier delen opgesplitst :

1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

4° het saldo dat verondersteld wordt uitsluitend overeen te komen met het gedeelte van de loopbaan vóór 1984.

§ 2. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 4, § 2, of in artikel 18. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 75 pct. of 60 pct., naargelang de betrokkene al dan niet beantwoordt aan de voorwaarden gesteld in artikel 9, § 1, 1° van het koninklijk besluit nr. 72;

3° 0,663250 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31 820,77 EUR niet overschrijdt;

0,541491 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31 820,77 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde

§ 8. (opgeheven)

Artikel 6

§ 1. Met het oog op de berekening van het rustpensioen wordt de teller van de breuk die de loopbaan uitdrukt, bedoeld in artikel 4, § 1, in vier delen opgesplitst :

1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

4° het saldo dat verondersteld wordt uitsluitend overeen te komen met het gedeelte van de loopbaan vóór 1984.

§ 2. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 4, § 2, of in artikel 18. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 75 pct. of 60 pct., naargelang de betrokkene al dan niet beantwoordt aan de voorwaarden gesteld in artikel 9, § 1, 1° van het koninklijk besluit nr. 72;

3° 0,663250 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31 820,77 EUR niet overschrijdt;

0,541491 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31 820,77 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde

jaar door het te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de noemer 103,14 is en de teller gelijk is aan het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers der consumptieprijzen van het beschouwde jaar.

Wanneer het beschouwde jaar dit van de ingangsdatum van het pensioen voorafgaat, wordt het gemiddelde bedoeld in het vorige lid vastgesteld door, voor elk van de acht laatste maanden van het betrokken jaar, het indexcijfer te weerhouden van de overeenstemmende maand van het vorige jaar vermenigvuldigd met de coëfficiënt die bekomen wordt door het indexcijfer van de maand april van het jaar waarvoor het gemiddelde moet vastgesteld worden te delen door het indexcijfer van dezelfde maand van het vorige jaar.

Wanneer het beschouwde jaar dit is waarin het pensioen ingaat, is het gemiddelde bedoeld in het tweede lid, gelijk aan het gemiddelde bedoeld in het vorige lid.

§ 2bis. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 2°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 4, § 2, of in artikel 18. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 75 pct. of 60 pct., naargelang de betrokkene al dan niet beantwoordt aan de voorwaarden gesteld in artikel 9, § 1, 1°, van het koninklijk besluit nr. 72;

3° 0,567851 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR niet overschrijdt;

0,463605 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar door het te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de noemer 103,14 is en de teller gelijk is aan het gemiddelde van de maandelijkse

jaar door het te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de noemer 103,14 is en de teller gelijk is aan het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers der consumptieprijzen van het beschouwde jaar.

Wanneer het beschouwde jaar dit van de ingangsdatum van het pensioen voorafgaat, wordt het gemiddelde bedoeld in het vorige lid vastgesteld door, voor elk van de acht laatste maanden van het betrokken jaar, het indexcijfer te weerhouden van de overeenstemmende maand van het vorige jaar vermenigvuldigd met de coëfficiënt die bekomen wordt door het indexcijfer van de maand april van het jaar waarvoor het gemiddelde moet vastgesteld worden te delen door het indexcijfer van dezelfde maand van het vorige jaar.

Wanneer het beschouwde jaar dit is waarin het pensioen ingaat, is het gemiddelde bedoeld in het tweede lid, gelijk aan het gemiddelde bedoeld in het vorige lid.

§ 2bis. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 2°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 4, § 2, of in artikel 18. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 75 pct. of 60 pct., naargelang de betrokkene al dan niet beantwoordt aan de voorwaarden gesteld in artikel 9, § 1, 1°, van het koninklijk besluit nr. 72;

3° 0,567851 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR niet overschrijdt;

0,463605 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar door het te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de noemer 103,14 is en de teller gelijk is aan het gemiddelde van de maandelijkse

indexcijfers der consumptieprijzen van het beschouwde jaar.

Wanneer het beschouwde jaar dit van de ingangsdatum van het pensioen voorafgaat, wordt het gemiddelde bedoeld in het vorige lid vastgesteld door, voor elk van de drie laatste maanden van het betrokken jaar, het indexcijfer te weerhouden van de overeenstemmende maand van het vorige jaar vermenigvuldigd met de coëfficiënt die bekomen wordt door het indexcijfer van de maand september van het jaar waarvoor het gemiddelde moet vastgesteld worden te delen door het indexcijfer van dezelfde maand van het vorige jaar.

§ 3. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 3°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° dezelfde breuk als deze bedoeld in § 2, 1°;

2° 75 t.h. of 60 t.h., naargelang de betrokkene al dan niet beantwoordt aan de voorwaarden gesteld in artikel 9, § 1, 1°, van het koninklijk besluit nr. 72;

3° een breuk die elk jaar door de Koning bepaald werd en die, per 1 januari van het betrokken jaar, de verhouding weergaf tussen het percentage van de bijdrage bestemd voor het pensioenstelsel der zelfstandigen en het totaal van de percentages van de persoonlijke bijdrage en van de patronale bijdrage verschuldigd op de bezoldiging van de werknemers en bestemd voor hun pensioenstelsel.

§ 4. Het gedeelte van het pensioen bedoeld in § 1, 4°, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 3, 1° en 2°.

§ 5. De vermindering van de beroepsloopbaan krachtens artikel 4, § 4, eerste lid, of krachtens artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 betreft de voltijdse dagequivalenten als zelfstandige die recht openen op het minst voordelige pensioen.

Het aantal in mindering te brengen dagen kan echter niet 1.560 voltijdse dagequivalenten overschrijden. Die dagen worden als volgt bepaald :

1° het pensioen verleend voor elk kalenderjaar wordt gedeeld door het aantal voltijdse dagequivalenten die in aanmerking genomen

indexcijfers der consumptieprijzen van het beschouwde jaar.

Wanneer het beschouwde jaar dit van de ingangsdatum van het pensioen voorafgaat, wordt het gemiddelde bedoeld in het vorige lid vastgesteld door, voor elk van de drie laatste maanden van het betrokken jaar, het indexcijfer te weerhouden van de overeenstemmende maand van het vorige jaar vermenigvuldigd met de coëfficiënt die bekomen wordt door het indexcijfer van de maand september van het jaar waarvoor het gemiddelde moet vastgesteld worden te delen door het indexcijfer van dezelfde maand van het vorige jaar.

§ 3. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 3°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° dezelfde breuk als deze bedoeld in § 2, 1°;

2° 75 t.h. of 60 t.h., naargelang de betrokkene al dan niet beantwoordt aan de voorwaarden gesteld in artikel 9, § 1, 1°, van het koninklijk besluit nr. 72;

3° een breuk die elk jaar door de Koning bepaald werd en die, per 1 januari van het betrokken jaar, de verhouding weergaf tussen het percentage van de bijdrage bestemd voor het pensioenstelsel der zelfstandigen en het totaal van de percentages van de persoonlijke bijdrage en van de patronale bijdrage verschuldigd op de bezoldiging van de werknemers en bestemd voor hun pensioenstelsel.

§ 4. Het gedeelte van het pensioen bedoeld in § 1, 4°, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 3, 1° en 2°.

§ 5. De vermindering van de beroepsloopbaan krachtens artikel 4, § 4, eerste lid, of krachtens artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 betreft de voltijdse dagequivalenten als zelfstandige die recht openen op het minst voordelige pensioen.

Het aantal in mindering te brengen dagen kan echter niet 1.560 voltijdse dagequivalenten overschrijden. Die dagen worden als volgt bepaald :

1° het pensioen verleend voor elk kalenderjaar wordt gedeeld door het aantal voltijdse dagequivalenten die in aanmerking genomen

worden voor het desbetreffende jaar om hun aandeel in het pensioen te bepalen;

2° het aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel worden verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen berekend per dag het minst voordelig is;

3° wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten van het kalenderjaar bedoeld in de bepaling onder 2° lager is dan het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten, wordt het overblijvend aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen vervolgens het minst voordelig is;

4° er wordt één voor één beroep gedaan op de kalenderjaren waarvan het aandeel in het pensioen het minst voordelig wordt voor zover het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten van de beroepsloopbaan niet bereikt is.

worden voor het desbetreffende jaar om hun aandeel in het pensioen te bepalen;

2° het aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel worden verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen berekend per dag het minst voordelig is;

3° wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten van het kalenderjaar bedoeld in de bepaling onder 2° lager is dan het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten, wordt het overblijvend aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen vervolgens het minst voordelig is;

4° er wordt één voor één beroep gedaan op de kalenderjaren waarvan het aandeel in het pensioen het minst voordelig wordt voor zover het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten van de beroepsloopbaan niet bereikt is.

De vermindering van de beroepsloopbaan bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de zelfstandige, zoals gedefinieerd in artikel 19, § 2bis, 3° van het koninklijk besluit nr. 72, meer dan 14.040 voltijdse dagequivalenten bevat en de voltijdse dagequivalenten volgend op de 14.040ste dag van de globale beroepsloopbaan dagen zijn van beroepsbezigheid als zelfstandige. In dit geval worden deze voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de berekening van het rustpensioen.

De Koning bepaalt wat moet begrepen worden onder voltijdse dagequivalenten als zelfstandige voor de toepassing van deze paragraaf.

§ 6. Het tweede tot vierde lid van artikel 9, § 1, van het koninklijk besluit nr. 72 zijn van overeenkomstige toepassing bij de berekening van het pensioen ingevolge dit artikel.

Artikel 9

§ 1. Met het oog op de berekening van het overlevingspensioen wordt de teller van de breuk die de loopbaan uitdrukt, bedoeld in artikel 7, § 1, in vier delen opgesplitst :

De Koning bepaalt wat moet begrepen worden onder voltijdse dagequivalenten als zelfstandige voor de toepassing van deze paragraaf.

§ 6. Het tweede tot vierde lid van artikel 9, § 1, van het koninklijk besluit nr. 72 zijn van overeenkomstige toepassing bij de berekening van het pensioen ingevolge dit artikel.

Artikel 9

§ 1. Met het oog op de berekening van het overlevingspensioen wordt de teller van de breuk die de loopbaan uitdrukt, bedoeld in artikel 7, § 1, in vier delen opgesplitst :

1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

4° het saldo dat verondersteld wordt uitsluitend overeen te komen met het gedeelte van de loopbaan vóór 1984.

§ 2. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is van de breuk bedoeld in artikel 7, § 2, of § 3. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,663250 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR niet overschrijdt;

0,541491 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2, tweede tot vierde lid.

§ 2bis. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 2°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is van de breuk bedoeld in artikel 7, § 2 of § 3. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75

1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

4° het saldo dat verondersteld wordt uitsluitend overeen te komen met het gedeelte van de loopbaan vóór 1984.

§ 2. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is van de breuk bedoeld in artikel 7, § 2, of § 3. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,663250 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR niet overschrijdt;

0,541491 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2, tweede tot vierde lid.

§ 2bis. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 2°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is van de breuk bedoeld in artikel 7, § 2 of § 3. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75

naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,567851 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR niet overschrijdt;

0,463605 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2bis, tweede en derde lid.

§ 3. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 3°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° dezelfde breuk als deze bedoeld in § 2, 1°;

2° 60 t.h.;

3° de breuk bedoeld in artikel 6, § 3, 3°.

§ 4. Het gedeelte van het pensioen bedoeld in § 1, 4°, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 3, 1° en 2°.

§ 5. De vermindering van de beroepsloopbaan krachtens artikel 7, § 3, tweede lid, of krachtens artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 slaat op de voltijdse dagequivalenten als zelfstandige die recht openen op het minst voordelige pensioen.

Het aantal in mindering te brengen dagen kan echter het aantal niet overschrijden dat bekomen wordt door het derde van de noemer van de in artikel 7, § 2 of § 3, eerste lid, bedoelde breuk te vermenigvuldigen met 104. Die dagen worden als volgt bepaald :

1° het pensioen verleend voor elk kalenderjaar wordt gedeeld door het aantal voltijdse dagequivalenten die in aanmerking genomen worden voor het desbetreffende jaar om hun aandeel in het pensioen te bepalen;

2° het aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend

naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,567851 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR niet overschrijdt;

0,463605 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2bis, tweede en derde lid.

§ 3. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 3°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° dezelfde breuk als deze bedoeld in § 2, 1°;

2° 60 t.h.;

3° de breuk bedoeld in artikel 6, § 3, 3°.

§ 4. Het gedeelte van het pensioen bedoeld in § 1, 4°, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 3, 1° en 2°.

§ 5. De vermindering van de beroepsloopbaan krachtens artikel 7, § 3, tweede lid, of krachtens artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 slaat op de voltijdse dagequivalenten als zelfstandige die recht openen op het minst voordelige pensioen.

Het aantal in mindering te brengen dagen kan echter het aantal niet overschrijden dat bekomen wordt door het derde van de noemer van de in artikel 7, § 2 of § 3, eerste lid, bedoelde breuk te vermenigvuldigen met 104. Die dagen worden als volgt bepaald :

1° het pensioen verleend voor elk kalenderjaar wordt gedeeld door het aantal voltijdse dagequivalenten die in aanmerking genomen worden voor het desbetreffende jaar om hun aandeel in het pensioen te bepalen;

2° het aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend

pensioenaandeel worden verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen berekend per dag het minst voordelig is;

3° wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten van het kalenderjaar bedoeld in de bepaling onder 2°, lager is dan het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten, wordt het overblijvend aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen vervolgens het minst voordelig is;

4° er wordt één voor één beroep gedaan op de kalenderjaren waarvan het aandeel in het pensioen het minst voordelig wordt voor zover het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten van de beroepsloopbaan niet bereikt is.

pensioenaandeel worden verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen berekend per dag het minst voordelig is;

3° wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten van het kalenderjaar bedoeld in de bepaling onder 2°, lager is dan het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten, wordt het overblijvend aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen vervolgens het minst voordelig is;

4° er wordt één voor één beroep gedaan op de kalenderjaren waarvan het aandeel in het pensioen het minst voordelig wordt voor zover het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten van de beroepsloopbaan niet bereikt is.

De vermindering van de beroepsloopbaan bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden zelfstandige, zoals gedefinieerd in artikel 19, § 2bis, 3° van het koninklijk besluit nr. 72, meer voltijdse dagequivalenten bevat dan het maximumaantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in artikel 7, § 3, tweede lid, en de voltijdse dagequivalenten volgend op dit maximumaantal door de overleden echtgenoot gepresteerde dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige zijn. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van het overlevingspensioen van de langstlevende echtgenoot.

De Koning bepaalt wat moet begrepen worden onder voltijdse dagequivalenten als zelfstandige voor de toepassing van deze paragraaf.

Artikel 9bis

§ 1. Met het oog op de berekening van de overgangsuitkering wordt de teller van de breuk die de loopbaan van de overleden echtgenoot uitdrukt, bedoeld in artikel 7bis, § 1, in vier delen opgesplitst :

1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en

De Koning bepaalt wat moet begrepen worden onder voltijdse dagequivalenten als zelfstandige voor de toepassing van deze paragraaf.

Artikel 9bis

§ 1. Met het oog op de berekening van de overgangsuitkering wordt de teller van de breuk die de loopbaan van de overleden echtgenoot uitdrukt, bedoeld in artikel 7bis, § 1, in vier delen opgesplitst :

1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en

vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

4° het saldo dat verondersteld wordt uitsluitend overeen te komen met het gedeelte van de loopbaan vóór 1984.

§ 2. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,663250 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR niet overschrijdt;

0,541491 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2, tweede en derde lid.

§ 3. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 2°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

4° het saldo dat verondersteld wordt uitsluitend overeen te komen met het gedeelte van de loopbaan vóór 1984.

§ 2. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,663250 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR niet overschrijdt;

0,541491 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 31.820,77 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2, tweede en derde lid.

§ 3. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 2°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,567851 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR niet overschrijdt;

0,463605 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2bis, tweede en derde lid.

§ 4. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 3° verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° de breuk bedoeld in artikel 6, § 3, 3°.

§ 5. Het gedeelte van de overgangsuitkering bedoeld in § 1, 4°, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 4, 1° en 2°.

§ 6. Wanneer de teller van de breuk die voltijdse dagequivalenten uitdrukt die het recht op de overgangsuitkering kunnen openen, verlaagd wordt krachtens artikel 7bis, § 1, derde lid, of krachtens artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72, zal deze vermindering, voor de berekening van de overgangsuitkering, slaan op de voltijdse dagequivalenten die aanleiding geven tot de toekenning van de laagste overgangsuitkering.

De verwijdering van de overtollige dagen wordt uitgevoerd overeenkomstig artikel 9, § 5.

3° 0,567851 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR niet overschrijdt;

0,463605 voor het gedeelte van de bedrijfsinkomsten dat 35.341,68 EUR overschrijdt.

Het in het vorige lid, 3°, bedoelde bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100). Het wordt aangepast teneinde het te brengen op het prijspeil van het beschouwde jaar volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6, § 2bis, tweede en derde lid.

§ 4. Per kalenderjaar wordt de overgangsuitkering die overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 3° verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met :

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7bis, § 1. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° de breuk bedoeld in artikel 6, § 3, 3°.

§ 5. Het gedeelte van de overgangsuitkering bedoeld in § 1, 4°, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 4, 1° en 2°.

§ 6. Wanneer de teller van de breuk die voltijdse dagequivalenten uitdrukt die het recht op de overgangsuitkering kunnen openen, verlaagd wordt krachtens artikel 7bis, § 1, derde lid, of krachtens artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72, zal deze vermindering, voor de berekening van de overgangsuitkering, slaan op de voltijdse dagequivalenten die aanleiding geven tot de toekenning van de laagste overgangsuitkering.

De verwijdering van de overtollige dagen wordt uitgevoerd overeenkomstig artikel 9, § 5.

De vermindering bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing wanneer de globale beroepsloopbaan van de overleden zelfstandige, zoals gedefinieerd in artikel 19, § 2bis, 3° van het koninklijk besluit nr. 72, meer voltijdse dagequivalenten bevat dan

het maximaantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in artikel 7bis, § 1, derde lid, en de voltijdse dagequivalenten volgend op dit maximaantal door de overleden echtgenoot gepresteerde dagen van beroepsbezigheid als zelfstandige zijn. In dit geval worden deze dagen in aanmerking genomen in de berekening van de overgangsuitkering van de langstlevende echtgenoot.

§ 7. Indien het bedrag van de overgangsuitkering, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 7bis en 8bis en van dit artikel kleiner is dan het bedrag dat verkregen wordt door het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag van 9.648,57 euro te vermenigvuldigen met de in artikel 7bis, § 1, bedoelde breuk, wordt dit laatste bedrag toegekend.

Vanaf 1 april 2015 is het in het eerste lid bedoelde bedrag van 9.648,47 euro gelijk aan het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag voor een overlevingspensioen.

§ 8. Boek III, Titel IIbis, van de wet van 15 mei 1984 wordt niet toegepast op de overgangsuitkering.

§ 7. Indien het bedrag van de overgangsuitkering, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 7bis en 8bis en van dit artikel kleiner is dan het bedrag dat verkregen wordt door het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag van 9.648,57 euro te vermenigvuldigen met de in artikel 7bis, § 1, bedoelde breuk, wordt dit laatste bedrag toegekend.

Vanaf 1 april 2015 is het in het eerste lid bedoelde bedrag van 9.648,47 euro gelijk aan het in artikel 131ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 bedoelde bedrag voor een overlevingspensioen.

§ 8. Boek III, Titel IIbis, van de wet van 15 mei 1984 wordt niet toegepast op de overgangsuitkering.

Coordination des articles

Texte de base

Texte de base adapté au projet

Arrêté royal n° 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendantsArticle 19

§ 1er. Lorsque le travailleur indépendant peut prétendre à une pension de retraite en vertu du présent arrêté et à une pension de retraite ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou de plusieurs autres régimes et lorsque le nombre total de jours pris en compte dans l'ensemble de ces régimes dépasse 14 040 jours équivalents temps plein, la carrière professionnelle qui est prise en considération pour le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant est diminuée d'autant de jours équivalents temps plein qu'il est nécessaire pour réduire ledit total à 14 040.

Une réduction analogue est appliquée lorsque le conjoint survivant d'un travailleur indépendant peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu du présent arrêté et à une pension de survie ou à une allocation de transition ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou de plusieurs autres régimes et que le nombre total de jours équivalents temps plein pris en compte dans l'ensemble de ces régimes dépasse le nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction visée soit à l'article 7, § 2 ou § 3, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des

Article 19

§ 1er. Lorsque le travailleur indépendant peut prétendre à une pension de retraite en vertu du présent arrêté et à une pension de retraite ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou plusieurs autres régimes et lorsque le nombre total de jours pris en compte dans l'ensemble de ces régimes, en ce compris les jours afférents à la pension de conjoint divorcé d'un travailleur salarié, dépasse 14.040 jours équivalents temps plein, la carrière professionnelle qui est prise en considération pour le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant est diminuée d'autant de jours équivalents temps plein qu'il est nécessaire pour réduire ledit total à 14.040.

La limitation de la carrière à 14.040 jours équivalents temps plein visée à l'alinéa 1er n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant comporte plus de 14.040 jours équivalents temps plein et que les jours équivalents temps plein postérieurs au 14.040ième jour de la carrière professionnelle globale sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant. Dans ce cas, ces jours équivalents temps plein sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite de travailleur indépendant.

Une réduction analogue à celle prévue à l'alinéa 1er est appliquée lorsque le conjoint survivant d'un travailleur indépendant peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu du présent arrêté et à une pension de survie ou à une allocation de transition ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un ou de plusieurs autres régimes et que le nombre total de jours équivalents temps plein pris en compte dans l'ensemble de ces régimes dépasse le nombre obtenu en multipliant 312 jours équivalents temps plein par le dénominateur de la fraction visée soit à l'article 7, § 2 ou § 3, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au

articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1er, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne pour la pension de survie, soit à l'article 7bis, § 1er, alinéa 2, du même arrêté pour l'allocation de transition.

régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1er, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne pour la pension de survie, soit à l'article 7bis, § 1er, alinéa 2, du même arrêté pour l'allocation de transition.

La limitation de la carrière visée à l'alinéa 3 n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant décédé comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'alinéa 3 et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant prestés par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie ou de l'allocation de transition du conjoint survivant.

Pour l'application du présent article il y a lieu d'entendre par "autre régime" :

1° tout autre régime belge en matière de pension de retraite et de survie;

2° tout autre régime analogue d'un pays étranger à l'exclusion des régimes relevant du champ d'application des règlements européens en matière de sécurité sociale ou des conventions bilatérales de sécurité sociale qui prévoient la totalisation des périodes d'assurances enregistrées dans les pays signataires et l'octroi d'une pension nationale à charge de chacun de ces pays, au prorata des périodes d'assurances enregistrées dans chacun d'entre eux;

3° tout régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public.

§ 2. En cas de cumul d'une pension de retraite en vertu du présent arrêté avec une pension de retraite en vertu de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, les jours équivalents temps plein qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse sont déduits pour l'application de la présente disposition, quel que soit le régime dans lequel ces jours ont été accomplis.

§ 2. En cas de cumul d'une pension de retraite en vertu du présent arrêté avec une pension de retraite en vertu de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, les jours équivalents temps plein qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse sont déduits pour l'application de la présente disposition, quel que soit le régime dans lequel ces jours ont été accomplis.

Une réduction analogue est appliquée lorsque le conjoint survivant d'un travailleur indépendant peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu du présent arrêté et à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

Une réduction analogue est appliquée lorsque le conjoint survivant d'un travailleur indépendant peut prétendre à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu du présent arrêté et à une pension de survie ou à une allocation de transition en vertu de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

§ 2bis. Pour l'application du présent article,

1° on entend par «autre régime» :

a) tout autre régime belge en matière de pension de retraite, de pension de survie et d'allocation de transition ;

b) tout autre régime analogue d'un pays étranger, à l'exclusion des régimes relevant du champ d'application des règlements européens en matière de sécurité sociale ou des conventions bilatérales de sécurité sociale qui prévoient la totalisation des périodes d'assurances enregistrées dans les pays signataires et l'octroi d'une pension nationale à charge de chacun de ces pays, au prorata des périodes d'assurances enregistrées dans chacun d'entre eux ;

c) tout régime qui est applicable au personnel d'une institution de droit international public ;

2° on entend par «jours équivalents temps plein» :

a) dans le régime de pension des travailleurs indépendants, les jours que comportent toute période d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant et toute période d'inactivité que le Roi y assimile comprises dans la carrière visée à l'article 14 du présent arrêté ;

b) dans le régime de pension des travailleurs salariés, les jours tels que définis à l'article 3ter, alinéa 1er, 9° de l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés ;

c) dans un autre régime de pension, les jours que comportent les services admissibles pris en considération pour le calcul de la pension dans ce régime et qui sont convertis en un régime de travail à temps plein ;

3° on entend par «carrière professionnelle globale», l'ensemble des jours équivalents temps plein dans le régime de pension des travailleurs indépendants, dans le régime de pension des travailleurs salariés et dans un autre régime de pension, tels que définis au

2°, à l'exclusion des jours afférents à la pension de conjoint divorcé d'un travailleur salarié et d'un travailleur indépendant et qui est fixée comme suit :

a) les jours équivalents temps plein enregistrés dans un autre régime, à l'exclusion du régime des travailleurs salariés, sont dans un premier temps pris en compte dans la carrière professionnelle globale ;

b) dans un second temps, les jours équivalents temps plein enregistrés dans le régime de pension des travailleurs indépendants et/ou dans le régime de pension des travailleurs salariés sont pris en compte au fur et à mesure de leur enregistrement dans la carrière professionnelle globale. » ;

c) chaque année civile comporte un maximum de 312 jours équivalents temps plein, tous régimes de pension confondus ;

§ 3. Le Roi détermine :

1° dans quels cas la réduction visée au présent article n'est pas appliquée ou est assouplie;

2° de quelle façon, en cas de cumul d'une pension de retraite ou de survie ou d'une allocation de transition dans le régime des travailleurs indépendants avec une pension de retraite ou de survie ou une allocation de transition dans le régime des travailleurs salariés, la carrière professionnelle est diminuée;

3° de quelle façon, en cas de cumul d'une pension dans le régime des travailleurs indépendants avec une pension de même nature dans un autre régime, la carrière professionnelle est diminuée;

4° ce qu'il y a lieu d'entendre par "fraction";

5° quelles fractions de pensions accordées en vertu d'autres régimes ne sont pas prises en considération pour l'application du présent article;

6° ce qu'il y a lieu d'entendre par "pension complète dans un autre régime";

7° ce qu'il y a lieu d'entendre par "jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant";

8° ce qu'il y a lieu d'entendre par "jours équivalents temps plein dans un autre régime" et de quelle façon les jours équivalents temps plein sont pris en considération.

§ 3. Le Roi détermine :

1° dans quels cas la réduction visée au présent article n'est pas appliquée ou est assouplie;

2° de quelle façon, en cas de cumul d'une pension de retraite ou de survie ou d'une allocation de transition dans le régime des travailleurs indépendants avec une pension de retraite ou de survie ou une allocation de transition dans le régime des travailleurs salariés, la carrière professionnelle est diminuée;

3° de quelle façon, en cas de cumul d'une pension dans le régime des travailleurs indépendants avec une pension de même nature dans un autre régime, la carrière professionnelle est diminuée;

4° ce qu'il y a lieu d'entendre par "fraction";

5° quelles fractions de pensions accordées en vertu d'autres régimes ne sont pas prises en considération pour l'application du présent article;

6° ce qu'il y a lieu d'entendre par "pension complète dans un autre régime";

7° (abrogé)

8° de quelle façon les jours équivalents temps plein sont pris en considération.

Arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1er, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

Article 3

§ 1er. Sans préjudice des dispositions du § 5 la pension de retraite prend cours à partir du premier du mois qui suit celui au cours duquel le demandeur atteint l'âge de la pension. L'âge de la pension est de 65 ans.

§ 1erbis. A partir du 1er février 2025 et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er février 2025 et au plus tard le 1er janvier 2030, l'âge de la pension est de 66 ans.

§ 1erter. A partir du 1er février 2030 et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er février 2030, l'âge de la pension est de 67 ans.

§ 2. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1er, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 60ème anniversaire.

Dans le cas prévu à l'alinéa précédent, la pension de retraite est réduite de 5 p.c. par année d'anticipation.

Pour l'application du coefficient de réduction visé à l'alinéa précédent, il est tenu compte de l'âge atteint par le demandeur à son anniversaire précédant immédiatement la date de prise de cours de la pension.

Lorsque la pension de retraite prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2007 et au plus tard le 1er décembre 2012, elle est réduite de :

- 7 p.c. pour la première année d'anticipation, 6 p.c. pour la deuxième année d'anticipation, 5 p.c. pour la troisième année d'anticipation, 4 p.c. pour la quatrième année d'anticipation et 3 p.c. pour la cinquième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 61e anniversaire;

Article 3

§ 1er. Sans préjudice des dispositions du § 5 la pension de retraite prend cours à partir du premier du mois qui suit celui au cours duquel le demandeur atteint l'âge de la pension. L'âge de la pension est de 65 ans.

§ 1erbis. A partir du 1er février 2025 et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er février 2025 et au plus tard le 1er janvier 2030, l'âge de la pension est de 66 ans.

§ 1erter. A partir du 1er février 2030 et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er février 2030, l'âge de la pension est de 67 ans.] (246)

§ 2. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1er, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 60ème anniversaire.

Dans le cas prévu à l'alinéa précédent, la pension de retraite est réduite de 5 p.c. par année d'anticipation.

Pour l'application du coefficient de réduction visé à l'alinéa précédent, il est tenu compte de l'âge atteint par le demandeur à son anniversaire précédant immédiatement la date de prise de cours de la pension.

Lorsque la pension de retraite prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2007 et au plus tard le 1er décembre 2012, elle est réduite de :

- 7 p.c. pour la première année d'anticipation, 6 p.c. pour la deuxième année d'anticipation, 5 p.c. pour la troisième année d'anticipation, 4 p.c. pour la quatrième année d'anticipation et 3 p.c. pour la cinquième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 61e anniversaire;

- 6 p.c. pour la première année d'anticipation, 5 p.c. pour la deuxième année d'anticipation, 4 p.c. pour la troisième année d'anticipation et 3 p.c. pour la quatrième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 62e anniversaire;

- 5 p.c. pour la première année d'anticipation, 4 p.c. pour la deuxième année d'anticipation et 3 p.c. pour la troisième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 63e anniversaire;

- 4 p.c. pour la première année d'anticipation et 3 p.c. pour la deuxième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 63e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 64e anniversaire;

- 3 p.c. pour l'année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 64e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 65e anniversaire.

§ 2bis. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1er, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire.

Par dérogation à l'alinéa précédent, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé :

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 41 années civiles.

Néanmoins, l'intéressé qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière, prévues au présent paragraphe, au § 3, alinéa 2, ou à l'article 16bis, §§ 1er, 2 et 2bis, pour obtenir une pension de retraite avant l'âge visé au § 1er, peut obtenir au choix et à sa demande une

- 6 p.c. pour la première année d'anticipation, 5 p.c. pour la deuxième année d'anticipation, 4 p.c. pour la troisième année d'anticipation et 3 p.c. pour la quatrième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 62e anniversaire;

- 5 p.c. pour la première année d'anticipation, 4 p.c. pour la deuxième année d'anticipation et 3 p.c. pour la troisième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 63e anniversaire;

- 4 p.c. pour la première année d'anticipation et 3 p.c. pour la deuxième année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 63e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 64e anniversaire;

- 3 p.c. pour l'année d'anticipation si elle prend cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le premier jour du mois suivant le 64e anniversaire et au plus tard le premier jour du mois du 65e anniversaire.

§ 2bis. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1er, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire.

Par dérogation à l'alinéa précédent, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé :

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 41 années civiles.

Néanmoins, l'intéressé qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière, prévues au présent paragraphe, au § 3, alinéa 2, ou à l'article 16bis, §§ 1er, 2 et 2bis, pour obtenir une pension de retraite avant l'âge visé au § 1er, peut obtenir au choix et à sa demande une

pension de retraite anticipée quelle que soit ultérieurement la date de prise de cours effective de la pension.

Par dérogation à l'alinéa 1er, la condition d'âge requise pour les pensions de retraite prenant cours le 1er janvier 2016 est fixée conformément à l'article 16bis, § 1er, alinéa 1er, 3°.

§ 2ter. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1er, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 63e anniversaire.

Par dérogation à l'alinéa 1er et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er février 2018 et au plus tard le 1er janvier 2019, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé :

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles;

3° le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles.

Par dérogation à l'alinéa 1er et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt à partir du 1er février 2019, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé :

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 44 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles;

3° le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles.

Néanmoins, l'intéressé qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière prévues au paragraphe 2bis, au présent paragraphe, au § 3, alinéa 2 ou 3, ou à l'article 16ter, pour obtenir une pension de retraite avant

pension de retraite anticipée quelle que soit ultérieurement la date de prise de cours effective de la pension.

Par dérogation à l'alinéa 1er, la condition d'âge requise pour les pensions de retraite prenant cours le 1er janvier 2016 est fixée conformément à l'article 16bis, § 1er, alinéa 1er, 3°.

§ 2ter. La pension de retraite peut néanmoins prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé, avant l'âge prévu au § 1er, et au plus tôt le premier jour du mois suivant le 63e anniversaire.

Par dérogation à l'alinéa 1er et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er février 2018 et au plus tard le 1er janvier 2019, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé :

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles;

3° le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 42 années civiles.

Par dérogation à l'alinéa 1er et pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt à partir du 1er février 2019, la pension de retraite peut prendre cours, au choix et à la demande de l'intéressé :

1° le premier jour du mois suivant le 60e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 44 années civiles;

2° le premier jour du mois suivant le 61e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles;

3° le premier jour du mois suivant le 62e anniversaire lorsque l'intéressé prouve une carrière d'au moins 43 années civiles.

Néanmoins, l'intéressé qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière prévues au paragraphe 2bis, au présent paragraphe, au § 3, alinéa 2 ou 3, ou à l'article 16ter, pour obtenir une pension de retraite avant l'âge visé au

l'âge visé au paragraphe 1er, peut obtenir au choix et à sa demande une pension de retraite anticipée, quelle que soit ultérieurement la date de prise de cours effective de la pension.

§ 3. La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2 est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins 35 années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension.

La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2bis est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins 40 années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou de régimes qui relèvent du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants.

La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2ter, alinéa 1er, est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins :

1° 41 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1re fois au plus tôt le 1er février 2018 et au plus tard le 1er janvier 2019;

2° 42 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1re fois au plus tôt à partir du 1er février 2019.

Par années civiles au sens de l'alinéa 3, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou de régimes qui relèvent du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants.

Les années civiles visées à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2 sont, selon le cas, prises en considération à condition que :

paragraphe 1er, peut obtenir au choix et à sa demande une pension de retraite anticipée, quelle que soit ultérieurement la date de prise de cours effective de la pension.

§ 3. La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2 est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins 35 années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension.

La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2bis est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins 40 années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou de régimes qui relèvent du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants.

La possibilité d'obtenir une pension de retraite anticipée conformément au § 2ter, alinéa 1er, est soumise dans le chef de l'intéressé à la condition de prouver une carrière d'au moins :

1° 41 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1re fois au plus tôt le 1er février 2018 et au plus tard le 1er janvier 2019;

2° 42 années civiles si la pension prend cours effectivement et pour la 1re fois au plus tôt à partir du 1er février 2019.

Par années civiles au sens de l'alinéa 3, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension ou de régimes qui relèvent du champ d'application des Règlements européens de sécurité sociale ou d'une convention de sécurité sociale conclue par la Belgique concernant les pensions des travailleurs salariés ou des travailleurs indépendants.

Les années civiles visées à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2 sont, selon le cas, prises en considération à condition que :

1° dans le régime des travailleurs indépendants:

- les années situées avant 1957 puissent ouvrir un droit à la pension;

- les années situées après 1956 elles comportent au moins deux trimestres pouvant ouvrir un droit à la pension;

2° dans le régime des travailleurs salariés et dans les autres régimes, les droits à la pension se rapportent à une occupation qui correspond au tiers au moins d'un régime de travail à temps plein. Lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète, il est satisfait à cette condition si au moins l'équivalent de la durée minimale d'occupation précitée est prouvée pour l'année civile.

Pour l'application du présent paragraphe, sont prises en considération les périodes au cours desquelles l'intéressé a interrompu sa carrière professionnelle en vue d'éduquer un enfant n'ayant pas atteint l'âge de six ans accompli. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en considération si elles peuvent ouvrir un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2. Les périodes visées par le présent alinéa et les périodes correspondantes qui ouvrent un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2, ne peuvent être prises en considération qu'à concurrence d'une durée maximale de 36 mois complets. Le Roi peut fixer les conditions auxquelles les périodes visées au présent alinéa doivent satisfaire pour être prises en considération.

Pour l'application du présent paragraphe, ne sont pas prises en considération :

1° les périodes assimilées en vertu de l'article 33 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

2° les périodes assimilées en vertu de l'article 36 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

1° dans le régime des travailleurs indépendants:

- les années situées avant 1957 puissent ouvrir un droit à la pension;

- les années situées après 1956 elles comportent au moins deux trimestres pouvant ouvrir un droit à la pension;

2° dans le régime des travailleurs salariés et dans les autres régimes, les droits à la pension se rapportent à une occupation qui correspond au tiers au moins d'un régime de travail à temps plein. Lorsque l'occupation ne s'étend pas sur une année civile complète, il est satisfait à cette condition si au moins l'équivalent de la durée minimale d'occupation précitée est prouvée pour l'année civile.

Pour l'application du présent paragraphe, sont prises en considération les périodes au cours desquelles l'intéressé a interrompu sa carrière professionnelle en vue d'éduquer un enfant n'ayant pas atteint l'âge de six ans accompli. Toutefois, ces périodes ne sont pas prises en considération si elles peuvent ouvrir un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2. Les périodes visées par le présent alinéa et les périodes correspondantes qui ouvrent un droit à la pension en vertu des régimes de pension visés à l'alinéa 1er et à l'alinéa 2, ne peuvent être prises en considération qu'à concurrence d'une durée maximale de 36 mois complets. Le Roi peut fixer les conditions auxquelles les périodes visées au présent alinéa doivent satisfaire pour être prises en considération.

Pour l'application du présent paragraphe, ne sont pas prises en considération :

1° les périodes assimilées en vertu de l'article 33 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

2° les périodes assimilées en vertu de l'article 36 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;

3° les périodes régularisées ou attribuées en vertu des articles 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 et 79 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

4° les périodes similaires aux périodes visées aux points 1° et 3°, dans d'autres régimes de pension belges.

Pour l'application du présent paragraphe, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres :

1° déterminer des règles particulières en cas de carrière mixte;

2° déterminer ce qu'il y a lieu d'entendre par une occupation qui correspond au tiers d'un régime de travail à temps plein.

§ 3bis. Par dérogation au § 2 et au § 2bis, la pension de retraite prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel le bénéficiaire d'une prépension conventionnelle à temps plein atteint l'âge de la pension, soit 65 ans.

Par dérogation à l'article 16 du présent arrêté et pendant les périodes prévues par ce même article, la pension de retraite du bénéficiaire féminin d'une prépension conventionnelle à temps plein prend toutefois cours au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'intéressée atteint l'âge de la pension fixé pour lesdites périodes.

Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les conditions selon lesquelles des avantages similaires alloués par un employeur, en exécution d'un accord individuel entre l'employeur et le travailleur, sous quelque forme ou dénomination que ce soit, sont assimilés à la prépension conventionnelle à temps plein précitée.

§ 3ter. La réduction prévue au § 2 n'est pas applicable lorsque l'intéressé prouve une carrière de 45 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2003 et au plus tard le 1er décembre 2005.

La condition de carrière visée à l'alinéa précédent est fixée à 44 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2006 et au plus tard le 1er décembre 2007.

3° les périodes régularisées ou attribuées en vertu des articles 3ter, 7, 75, 76, 77, 78 et 79 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

4° les périodes similaires aux périodes visées aux points 1° et 3°, dans d'autres régimes de pension belges.

Pour l'application du présent paragraphe, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres :

1° déterminer des règles particulières en cas de carrière mixte;

2° déterminer ce qu'il y a lieu d'entendre par une occupation qui correspond au tiers d'un régime de travail à temps plein.

§ 3bis. (abrogé)

§ 3ter. La réduction prévue au § 2 n'est pas applicable lorsque l'intéressé prouve une carrière de 45 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2003 et au plus tard le 1er décembre 2005.

La condition de carrière visée à l'alinéa précédent est fixée à 44 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2006 et au plus tard le 1er décembre 2007.

La condition de carrière visée à l'alinéa 1er est fixée à 43 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2008 et au plus tard le 1er décembre 2008

La condition de carrière visée à l'alinéa 1er est fixée à 43 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2008 et au plus tard le 1er décembre 2008

La condition de carrière visée à l'alinéa 1er est fixée à 42 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2009 et au plus tard le 1er décembre 2012.

La condition de carrière visée à l'alinéa 1er est fixée à 42 années civiles pour les pensions prenant cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2009 et au plus tard le 1er décembre 2012.

Par années civiles au sens des alinéas précédents, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension, au sens du § 3, ou en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux étrangers de pension.

Par années civiles au sens des alinéas précédents, il y a lieu d'entendre les années susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux belges de pension, au sens du § 3, ou en vertu d'un ou plusieurs régimes légaux étrangers de pension.

Les années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un régime légal étranger sont présumées être accomplies dans le cadre du régime des travailleurs salariés [1 visé au § 3, alinéa 3, 2°.

Les années civiles susceptibles d'ouvrir des droits à la pension en vertu d'un régime légal étranger sont présumées être accomplies dans le cadre du régime des travailleurs salariés [1 visé au § 3, alinéa 3, 2°.

§ 4. Le Roi peut, dans les conditions qu'il détermine, prévoir des modalités particulières selon lesquelles les bateliers ont droit à la pension de retraite anticipée.

§ 4. Le Roi peut, dans les conditions qu'il détermine, prévoir des modalités particulières selon lesquelles les bateliers ont droit à la pension de retraite anticipée.

§ 5. La pension de retraite ne peut prendre cours avant le premier du mois qui suit celui au cours duquel la demande a été introduite.

§ 5. La pension de retraite ne peut prendre cours avant le premier du mois qui suit celui au cours duquel la demande a été introduite.

Toutefois, si le conjoint survivant qui introduit une demande de pension de survie dans les conditions visées à l'article 5, § 1er, alinéa 2, de l'arrêté royal n° 72, a droit à une pension de retraite, celle-ci peut, sans préjudice des dispositions des §§ 1er, 2, 2bis et 4 ou de l'article 16, §§ 1er et 2 et de l'article 16bis, §§ 1er et 2bis, prendre cours à la même date que la pension de survie.

Toutefois, si le conjoint survivant qui introduit une demande de pension de survie dans les conditions visées à l'article 5, § 1er, alinéa 2, de l'arrêté royal n° 72, a droit à une pension de retraite, celle-ci peut, sans préjudice des dispositions des §§ 1er, 2, 2bis et 4 ou de l'article 16, §§ 1er et 2 et de l'article 16bis, §§ 1er et 2bis, prendre cours à la même date que la pension de survie.

§ 5bis. Lorsqu'une personne qui réside à l'étranger introduit une demande de pension de retraite après le dernier jour du mois au cours duquel elle atteint l'âge de 65 ans, la demande est censée avoir été introduite le premier jour du mois au cours duquel cet âge est atteint.

§ 5bis. Lorsqu'une personne qui réside à l'étranger introduit une demande de pension de retraite après le dernier jour du mois au cours duquel elle atteint l'âge de 65 ans, la demande est censée avoir été introduite le premier jour du mois au cours duquel cet âge est atteint.

En ce qui concerne les femmes, l'âge de 65 ans est ramené à :

En ce qui concerne les femmes, l'âge de 65 ans est ramené à :

1° 61 ans lorsque cet âge est atteint après le 31 mai 1997 et avant le 1er décembre 1999;

1° 61 ans lorsque cet âge est atteint après le 31 mai 1997 et avant le 1er décembre 1999;

2° 62 ans lorsque cet âge est atteint après le 30 novembre 1999 et avant le 1er décembre 2002;

2° 62 ans lorsque cet âge est atteint après le 30 novembre 1999 et avant le 1er décembre 2002;

3° 63 ans lorsque cet âge est atteint après le 30 novembre 2002 et avant le 1er décembre 2005;

4° 64 ans lorsque cet âge est atteint après le 30 novembre 2005 et avant le 1er décembre 2008.

Pour l'application du présent paragraphe, il est tenu compte de l'âge atteint en premier lieu.

§ 6. Le Roi détermine les cas dans lesquels les droits à la pension de retraite sont examinés d'office.

§ 7. Pour les travailleurs salariés qui ont également exercé une activité professionnelle de travailleur indépendant et qui tombent sous l'application d'une convention collective de travail en matière de départ anticipé, approuvée par le Ministre qui a l'Emploi et le Travail dans ses attributions, les périodes d'inactivité couvertes par cette convention sont prises en considération pour l'application du § 3, à condition que le travailleur salarié ait cessé son activité au plus tard le 31 décembre 1996.

§ 8. (abrogé)

Article 6

§ 1er. En vue du calcul de la pension de retraite, le numérateur de la fraction représentative de la carrière visée à l'article 4, § 1er, est scindé en quatre parties :

1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002, tout trimestre valant 0,25;

2° une deuxième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1er janvier 2003, tout trimestre valant 0,25;

3° une troisième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1er janvier 1997, tout trimestre valant 0,25;

4° le solde qui est présumé correspondre exclusivement à la partie de la carrière antérieure à 1984.

3° 63 ans lorsque cet âge est atteint après le 30 novembre 2002 et avant le 1er décembre 2005;

4° 64 ans lorsque cet âge est atteint après le 30 novembre 2005 et avant le 1er décembre 2008.

Pour l'application du présent paragraphe, il est tenu compte de l'âge atteint en premier lieu.

§ 6. Le Roi détermine les cas dans lesquels les droits à la pension de retraite sont examinés d'office.

§ 7. Pour les travailleurs salariés qui ont également exercé une activité professionnelle de travailleur indépendant et qui tombent sous l'application d'une convention collective de travail en matière de départ anticipé, approuvée par le Ministre qui a l'Emploi et le Travail dans ses attributions, les périodes d'inactivité couvertes par cette convention sont prises en considération pour l'application du § 3, à condition que le travailleur salarié ait cessé son activité au plus tard le 31 décembre 1996.

§ 8. (abrogé)

Article 6

§ 1er. En vue du calcul de la pension de retraite, le numérateur de la fraction représentative de la carrière visée à l'article 4, § 1er, est scindé en quatre parties :

1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002, tout trimestre valant 0,25 ;

2° une deuxième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1er janvier 2003, tout trimestre valant 0,25 ;

3° une troisième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1er janvier 1997, tout trimestre valant 0,25 ;

4° le solde qui est présumé correspondre exclusivement à la partie de la carrière antérieure à 1984.

§ 2. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1er, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui qui est visé à l'article 4, § 2, ou à l'article 18. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 75 pc ou 60 pc, selon que l'intéressé répond ou non aux conditions fixées par l'article 9, § 1er, 1°, de l'arrêté royal n° 72;

3° 0,663250 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 31 820,77 EUR;

0,541491 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 31 820,77 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté afin de le porter au niveau des prix de l'année considérée en le multipliant par une fraction dont le dénominateur est 103,14 et le numérateur est égal à la moyenne des indices mensuels des prix à la consommation pour l'année considérée.

Lorsque l'année considérée précède celle de la prise de cours de la pension, la moyenne visée à l'alinéa précédent est établie en retenant, pour chacun des huit derniers mois de l'année en cause, l'indice du mois correspondant de l'année précédente multiplié par un coefficient obtenu en divisant l'indice du mois d'avril de l'année pour laquelle la moyenne doit être établie par l'indice du même mois de l'année précédente.

Lorsque l'année considérée est celle au cours de laquelle la pension prend cours, la moyenne visée à l'alinéa 2 est égale à la moyenne visée à l'alinéa précédent.

§ 2bis. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1er, 2°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui qui est visé à l'article 4, § 2, ou à l'article 18. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

§ 2. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1er, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui qui est visé à l'article 4, § 2, ou à l'article 18. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 75 pc ou 60 pc, selon que l'intéressé répond ou non aux conditions fixées par l'article 9, § 1er, 1°, de l'arrêté royal n° 72;

3° 0,663250 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 31 820,77 EUR;

0,541491 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 31 820,77 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté afin de le porter au niveau des prix de l'année considérée en le multipliant par une fraction dont le dénominateur est 103,14 et le numérateur est égal à la moyenne des indices mensuels des prix à la consommation pour l'année considérée.

Lorsque l'année considérée précède celle de la prise de cours de la pension, la moyenne visée à l'alinéa précédent est établie en retenant, pour chacun des huit derniers mois de l'année en cause, l'indice du mois correspondant de l'année précédente multiplié par un coefficient obtenu en divisant l'indice du mois d'avril de l'année pour laquelle la moyenne doit être établie par l'indice du même mois de l'année précédente.

Lorsque l'année considérée est celle au cours de laquelle la pension prend cours, la moyenne visée à l'alinéa 2 est égale à la moyenne visée à l'alinéa précédent.

§ 2bis. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1er, 2°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui qui est visé à l'article 4, § 2, ou à l'article 18. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 75 pc ou 60 pc, selon que l'intéressé répond ou non aux conditions fixées par l'article 9, § 1er, 1°, de l'arrêté royal n° 72;

3° 0,567851 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 35 341,68 EUR;

0,463605 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 35 341,68 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté afin de le porter au niveau des prix de l'année considérée en le multipliant par une fraction dont le dénominateur est 103,14 et le numérateur est égal à la moyenne des indices mensuels des prix à la consommation pour l'année considérée.

Lorsque l'année considérée précède celle de la prise de cours de la pension, la moyenne visée à l'alinéa précédent est établie en retenant, pour chacun des trois derniers mois de l'année en cause, l'indice du mois correspondant de l'année précédente multiplié par le coefficient obtenu en divisant l'indice du mois de septembre de l'année pour laquelle la moyenne doit être établie par l'indice du même mois de l'année précédente.

§ 3. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1er, 3°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° la même fraction que celle qui est visée au § 2, 1°;

2° 75 pc ou 60 pc, selon que l'intéressé répond ou non aux conditions fixées par l'article 9, § 1er, 1°, de l'arrêté royal n° 72;

3° une fraction qui a été fixée chaque année par le Roi et qui reflétait, au 1er janvier de l'année en cause, le rapport entre le taux de la cotisation destinée au régime de pension des travailleurs indépendants et la somme des taux de la cotisation personnelle et de la cotisation patronale dues sur la rémunération des travailleurs salariés et destinées à leur régime de pension.

§ 4. La partie de la pension visée au § 1er, 4°, se calcule conformément aux dispositions du § 3, 1° et 2°.

§ 5. La réduction de la carrière professionnelle en vertu de l'article 4, § 4, alinéa 1er, ou en vertu de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72 porte sur les jours équivalents temps plein en qualité de

2° 75 pc ou 60 pc, selon que l'intéressé répond ou non aux conditions fixées par l'article 9, § 1er, 1°, de l'arrêté royal n° 72;

3° 0,567851 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 35 341,68 EUR;

0,463605 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 35 341,68 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté afin de le porter au niveau des prix de l'année considérée en le multipliant par une fraction dont le dénominateur est 103,14 et le numérateur est égal à la moyenne des indices mensuels des prix à la consommation pour l'année considérée.

Lorsque l'année considérée précède celle de la prise de cours de la pension, la moyenne visée à l'alinéa précédent est établie en retenant, pour chacun des trois derniers mois de l'année en cause, l'indice du mois correspondant de l'année précédente multiplié par le coefficient obtenu en divisant l'indice du mois de septembre de l'année pour laquelle la moyenne doit être établie par l'indice du même mois de l'année précédente.

§ 3. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1er, 3°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° la même fraction que celle qui est visée au § 2, 1°;

2° 75 pc ou 60 pc, selon que l'intéressé répond ou non aux conditions fixées par l'article 9, § 1er, 1°, de l'arrêté royal n° 72;

3° une fraction qui a été fixée chaque année par le Roi et qui reflétait, au 1er janvier de l'année en cause, le rapport entre le taux de la cotisation destinée au régime de pension des travailleurs indépendants et la somme des taux de la cotisation personnelle et de la cotisation patronale dues sur la rémunération des travailleurs salariés et destinées à leur régime de pension.

§ 4. La partie de la pension visée au § 1er, 4°, se calcule conformément aux dispositions du § 3, 1° et 2°.

§ 5. La réduction de la carrière professionnelle en vertu de l'article 4, § 4, alinéa 1er, ou en vertu de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72 porte sur les jours équivalents temps plein en qualité de

travailleur indépendant qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse.

La réduction visée à l'alinéa précédent ne peut toutefois pas excéder 1 560 jours équivalents temps plein. Ces jours sont déterminés comme suit :

1° la pension accordée pour chaque année civile est divisée par le nombre de jours équivalents temps plein pris en considération pour l'année concernée afin de déterminer leur apport en pension;

2° le nombre de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension correspondant sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension calculé par jour est le moins avantageux;

3° lorsque le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile visée au 2° est inférieur au nombre de jours équivalents temps plein à déduire, le nombre excédentaire de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension est désormais le moins avantageux;

4° il est fait appel au fur et à mesure aux années civiles dont l'apport en pension devient le moins avantageux tant que le nombre de jours équivalents temps plein à déduire de la carrière professionnelle n'est pas atteint.

Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant pour l'application du présent paragraphe.

§ 6. Les alinéas 2 à 4 de l'article 9, § 1er, de l'arrêté royal n° 72 sont applicables par analogie en vue du calcul de la pension conformément au présent article.

travailleur indépendant qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse.

La réduction visée à l'alinéa précédent ne peut toutefois pas excéder 1 560 jours équivalents temps plein. Ces jours sont déterminés comme suit :

1° la pension accordée pour chaque année civile est divisée par le nombre de jours équivalents temps plein pris en considération pour l'année concernée afin de déterminer leur apport en pension;

2° le nombre de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension correspondant sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension calculé par jour est le moins avantageux;

3° lorsque le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile visée au 2° est inférieur au nombre de jours équivalents temps plein à déduire, le nombre excédentaire de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension est désormais le moins avantageux;

4° il est fait appel au fur et à mesure aux années civiles dont l'apport en pension devient le moins avantageux tant que le nombre de jours équivalents temps plein à déduire de la carrière professionnelle n'est pas atteint.

La réduction de la carrière professionnelle visée à l'alinéa 1er n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant, telle que définie à l'article 19, § 2bis, 3° de l'arrêté royal n°72, comporte plus de 14.040 jours équivalents temps plein et que les jours équivalents temps plein postérieurs au 14.040ième jour de la carrière professionnelle globale sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant. Dans ce cas, ces jours équivalents temps plein sont pris en considération dans le calcul de la pension de retraite.

Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant pour l'application du présent paragraphe.

§ 6. Les alinéas 2 à 4 de l'article 9, § 1er, de l'arrêté royal n° 72 sont applicables par analogie en vue du calcul de la pension conformément au présent article.

Article 9

§ 1er. En vue du calcul de la pension de survie, le numérateur de la fraction représentative de la carrière visée à l'article 7, § 1er, est scindé en quatre parties :

1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002, tout trimestre valant 0,25;

2° une deuxième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1er janvier 2003, tout trimestre valant 0,25;

3° une troisième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1er janvier 1997, tout trimestre valant 0,25;

4° le solde qui est présumé correspondre exclusivement à la partie de la carrière antérieure à 1984.

§ 2. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1er, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui de la fraction visée à l'article 7, § 2 ou § 3. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 pc;

3° 0,663250 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 31.820,77 EUR;

0,541491 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 31.820,77 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2, alinéas 2 à 4.

§ 2bis. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1er, 2°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

Article 9

§ 1er. En vue du calcul de la pension de survie, le numérateur de la fraction représentative de la carrière visée à l'article 7, § 1er, est scindé en quatre parties :

1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002, tout trimestre valant 0,25 ;

2° une deuxième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1er janvier 2003, tout trimestre valant 0,25 ;

3° une troisième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1er janvier 1997, tout trimestre valant 0,25 ;

4° le solde qui est présumé correspondre exclusivement à la partie de la carrière antérieure à 1984.

§ 2. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1er, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui de la fraction visée à l'article 7, § 2 ou § 3. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 pc;

3° 0,663250 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 31.820,77 EUR;

0,541491 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 31.820,77 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2, alinéas 2 à 4.

§ 2bis. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1er, 2°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui de la fraction visée à l'article 7, § 2 ou § 3. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 pc;

3° 0,567851 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 35.341,68 EUR;

0,463605 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 35.341,68 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2bis, alinéas 2 et 3.

§ 3. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1er, 3° est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° la même fraction que celle visée au § 2, 1°;

2° 60 pc;

3° la fraction visée à l'article 6, § 3, 3°.

§ 4. La partie de la pension visée au § 1er, 4°, se calcule conformément aux dispositions du § 3, 1° et 2°.

§ 5. La réduction de la carrière professionnelle en vertu de l'article 7, § 3, alinéa 2, ou en vertu de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72 porte sur les jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse.

Le nombre de jours à déduire ne peut toutefois pas excéder le nombre obtenu en multipliant par 104 le tiers du dénominateur de la fraction visée à l'article 7, § 2 ou § 3, alinéa 1er. Ces jours sont déterminés comme suit :

1° la pension accordée pour chaque année civile est divisée par le nombre de jours équivalents temps plein pris en considération pour l'année concernée afin de déterminer leur apport en pension;

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui de la fraction visée à l'article 7, § 2 ou § 3. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 pc;

3° 0,567851 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 35.341,68 EUR;

0,463605 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 35.341,68 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2bis, alinéas 2 et 3.

§ 3. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1er, 3° est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° la même fraction que celle visée au § 2, 1°;

2° 60 pc;

3° la fraction visée à l'article 6, § 3, 3°.

§ 4. La partie de la pension visée au § 1er, 4°, se calcule conformément aux dispositions du § 3, 1° et 2°.

§ 5. La réduction de la carrière professionnelle en vertu de l'article 7, § 3, alinéa 2, ou en vertu de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72 porte sur les jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse.

Le nombre de jours à déduire ne peut toutefois pas excéder le nombre obtenu en multipliant par 104 le tiers du dénominateur de la fraction visée à l'article 7, § 2 ou § 3, alinéa 1er. Ces jours sont déterminés comme suit :

1° la pension accordée pour chaque année civile est divisée par le nombre de jours équivalents temps plein pris en considération pour l'année concernée afin de déterminer leur apport en pension;

2° le nombre de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension correspondant sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension calculé par jour est le moins avantageux;

3° lorsque le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile visée au 2° est inférieur au nombre de jours équivalents temps plein à déduire, le nombre excédentaire de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension est désormais le moins avantageux;

4° il est fait appel au fur et à mesure aux années civiles dont l'apport en pension devient le moins avantageux tant que le nombre de jours équivalents temps plein à déduire de la carrière professionnelle n'est pas atteint.

2° le nombre de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension correspondant sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension calculé par jour est le moins avantageux;

3° lorsque le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile visée au 2° est inférieur au nombre de jours équivalents temps plein à déduire, le nombre excédentaire de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension est désormais le moins avantageux;

4° il est fait appel au fur et à mesure aux années civiles dont l'apport en pension devient le moins avantageux tant que le nombre de jours équivalents temps plein à déduire de la carrière professionnelle n'est pas atteint.

La réduction de la carrière professionnelle visée à l'alinéa 1er n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant décédé, telle que définie à l'article 19, § 2bis, 3° de l'arrêté royal n°72, comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'article 7, § 3, alinéa 2, et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant prestés par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de la pension de survie du conjoint survivant.

Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant pour l'application du présent paragraphe.

Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par jours équivalents temps plein en qualité de travailleur indépendant pour l'application du présent paragraphe.

Article 9bis

§ 1er. En vue du calcul de l'allocation de transition, le numérateur de la fraction représentative de la carrière du conjoint décédé visée à l'article 7bis, § 1er, est scindé en quatre parties :

1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002, tout trimestre valant 0,25;

2° une deuxième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1er janvier 2003, tout trimestre valant 0,25;

Article 9bis

§ 1er. En vue du calcul de l'allocation de transition, le numérateur de la fraction représentative de la carrière du conjoint décédé visée à l'article 7bis, § 1er, est scindé en quatre parties :

1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002, tout trimestre valant 0,25 ;

2° une deuxième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1er janvier 2003, tout trimestre valant 0,25 ;

3° une troisième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1er janvier 1997, tout trimestre valant 0,25;

4° le solde qui est présumé correspondre exclusivement à la partie de la carrière antérieure à 1984.

§ 2. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 p.c.;

3° 0,663250 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 31.820,77 EUR;

0,541491 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 31.820,77 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2, alinéas 2 et 3.

§ 3. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 2°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 p.c.;

3° 0,567851 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 35.341,68 EUR;

0,463605 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 35.341,68 EUR.

3° une troisième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1er janvier 1997, tout trimestre valant 0,25 ;

4° le solde qui est présumé correspondre exclusivement à la partie de la carrière antérieure à 1984.

§ 2. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 p.c.;

3° 0,663250 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 31.820,77 EUR;

0,541491 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 31.820,77 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2, alinéas 2 et 3.

§ 3. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 2°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 p.c.;

3° 0,567851 pour la partie des revenus professionnels qui ne dépasse pas 35.341,68 EUR;

0,463605 pour la partie des revenus professionnels supérieure à 35.341,68 EUR.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2bis, alinéas 2 et 3.

§ 4. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 3° est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 p.c.;

3° la fraction visée à l'article 6, § 3, 3°.

§ 5. La partie de l'allocation de transition visée au § 1er, 4°, se calcule conformément aux dispositions du § 4, 1° et 2°.

§ 6. Lorsque le numérateur de la fraction exprimant les jours équivalents temps plein susceptibles d'ouvrir le droit à l'allocation de transition est réduit en vertu de l'article 7bis, § 1er, alinéa 3, ou en vertu de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72, cette réduction portera, pour le calcul de l'allocation de transition, sur les jours équivalents temps plein qui donnent lieu à l'octroi de l'allocation de transition la moins élevée.

L'élimination des jours excédentaires s'effectue conformément à l'article 9, § 5.

Le montant visé à l'alinéa précédent, 3°, est rattaché à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100). Il est adapté, afin de le porter au niveau des prix de l'année concernée, selon les modalités prévues à l'article 6, § 2bis, alinéas 2 et 3.

§ 4. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1er, 3° est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par :

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui visé à l'article 7bis, § 1er. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 p.c.;

3° la fraction visée à l'article 6, § 3, 3°.

§ 5. La partie de l'allocation de transition visée au § 1er, 4°, se calcule conformément aux dispositions du § 4, 1° et 2°.

§ 6. Lorsque le numérateur de la fraction exprimant les jours équivalents temps plein susceptibles d'ouvrir le droit à l'allocation de transition est réduit en vertu de l'article 7bis, § 1er, alinéa 3, ou en vertu de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72, cette réduction portera, pour le calcul de l'allocation de transition, sur les jours équivalents temps plein qui donnent lieu à l'octroi de l'allocation de transition la moins élevée.

L'élimination des jours excédentaires s'effectue conformément à l'article 9, § 5.

La réduction visée à l'alinéa 1er n'est pas applicable lorsque la carrière professionnelle globale du travailleur indépendant décédé, telle que définie à l'article 19, § 2bis, 3° de l'arrêté royal n°72, comporte plus de jours équivalents temps plein que le nombre de jours équivalents temps plein maximum visé à l'article 7bis, § 1er, alinéa 3, et que les jours équivalents temps plein postérieurs à ce nombre maximum sont des jours d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant prestés par le conjoint décédé. Dans ce cas, ces jours sont pris en considération dans le calcul de l'allocation de transition du conjoint survivant.

§ 7. Si le montant de l'allocation de transition calculée conformément aux dispositions des articles 7bis et 8bis et du présent article est

§ 7. Si le montant de l'allocation de transition calculée conformément aux dispositions des articles 7bis et 8bis et du présent article est

inférieur au montant obtenu en multipliant le montant de 9 648,57 euros visé à l'article 131ter, § 1er, de la loi du 15 mai 1984 par la fraction visée à l'article 7bis, § 1er, ce dernier montant est alloué.

A partir du 1er avril 2015, le montant de 9 648,57 euros visé à l'alinéa 1er est égal au montant visé à l'article 131ter, § 1er, de la loi du 15 mai 1984 pour une pension de survie.

§ 8. Le Livre III, Titre IIbis, de la loi du 15 mai 1984 n'est pas applicable à l'allocation de transition.

inférieur au montant obtenu en multipliant le montant de 9 648,57 euros visé à l'article 131ter, § 1er, de la loi du 15 mai 1984 par la fraction visée à l'article 7bis, § 1er, ce dernier montant est alloué.

A partir du 1er avril 2015, le montant de 9 648,57 euros visé à l'alinéa 1er est égal au montant visé à l'article 131ter, § 1er, de la loi du 15 mai 1984 pour une pension de survie.

§ 8. Le Livre III, Titre IIbis, de la loi du 15 mai 1984 n'est pas applicable à l'allocation de transition.